

Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2020	2019
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	32	979
Sum immaterielle eiendeler		32	979
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10	4 949 771	5 179 996
Medisinskteknisk utstyr, Inventar, transportmidler og lignende	10	742 117	771 723
Anlegg under utførelse	10	67 055	26 183
Sum varige driftsmidler		5 758 944	5 977 902
Finansielle anleggsmidler			
Langsiktig fordring (Inven2)	12	667	0
Egenkapitalinnskudd i KLP	11	326 185	303 232
Langsiktige fordringer	12	82 319	104 855
Pensjonsmidler	16	585 778	461 694
Sum finansielle anleggsmidler		994 948	869 781
Sum anleggsmidler		6 753 924	6 848 662
Omløpsmidler			
Varer	4	2 299	1 751
Sum varer		2 299	1 751
Fordringer			
Fordringer	13	227 713	234 956
Sum fordringer		227 713	234 956
Bankinnskudd og kontanter	14	139 687	134 523
Sum omløpsmidler		369 699	371 230
SUM EIENDELER		7 123 623	7 219 892
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	15	100	100
Annen innskutt egenkapital	15	2 086 717	2 086 717
Sum innskutt egenkapital		2 086 817	2 086 817
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-1 142 755	-1 138 283
Sum opptjent egenkapital	15,19	-1 142 755	-1 138 283
Sum egenkapital		944 062	948 534

Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2020	2019
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	17	95 209	85 347
Sum avsetninger for forpliktelser		95 209	85 347
Annen langsiktig gjeld			
Konserngjeld	12	3 711 427	3 978 074
Annen langsiktig gjeld	12	10 018	0
Sum annen langsiktig gjeld		3 721 445	3 978 074
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter	14	274 367	283 275
Annen kortsiktig gjeld	14,18,23	2 088 540	1 924 662
Sum kortsiktig gjeld		2 362 907	2 207 937
Sum gjeld		6 179 562	6 271 358
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 123 623	7 219 892

Sarpsborg 22.03.2021

.....
Torbjørn Almlid
styrets leder

.....
Petter Brølin
styrets nestleder

.....
Carl-Morten Gjeldnes

.....
Maren Kyllingstad

.....
Gro Seim

.....
Børge Tvedt

.....
Wenche Charlotte Hansen

.....
Marius Bjørndalen

.....
Britt Fritzman

.....
Anita Talåsen Granli

.....
Tone Lie Nilssen

.....
Hege Gjessing
adm. direktør

Dokumentet er elektronisk signert

Årsregnskap

Resultatregnskap 01.01 - 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2020	2019
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2,8	4 190 267	4 085 248
Aktivitetsbasert inntekt	2	2 404 390	2 345 422
Annen driftsinntekt	2,8	336 472	304 571
Sum driftsinntekter	1	6 931 129	6 735 241
Kjøp av helsetjenester	3	561 602	577 385
Varekostnad	4	912 407	815 265
Lønn og annen personalkostnad	5,16	4 106 582	4 129 080
Ordinære avskrivninger	9,10	361 943	366 032
Annen driftskostnad	5,6,8,10,13	935 941	883 550
Sum driftskostnader	1	6 878 474	6 771 312
Driftsresultat		52 654	-36 072
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7,12	2 344	2 455
Finanskostnad	7,12	59 470	73 312
Netto finansposter		-57 126	-70 857
ÅRSRESULTAT (-underskudd)	15,19	-4 472	-106 928
Disponering			
Overføringer fra annen egenkapital	15	4 472	106 928
Sum overføringer		4 472	106 928

Årsregnskap

Kontantstrømoppstilling

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat (-underskudd)	-4 472	-106 928
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	2 781	-23 873
Ordinære avskrivninger	361 943	366 032
Endring i omløpsmidler	-259 922	-341 655
Endring i kortsiktig gjeld	154 971	174 447
Endring i pensjoner	-124 084	-55 672
Inntektsført investeringstilskudd	-2 944	-2 991
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	128 272	9 360
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	22 030	50 025
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-166 849	-51 763
Egenkapitalinnskudd i KLP	-22 953	-22 464
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-167 772	-24 201
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Netto endring langsiktig gjeld	22 507	23 764
Utbetaling (-innbetaling) av investeringstilskudd	9 430	-2 968
Langsiktig fordring (Inven2)	-667	
Endring øvrige langsiktige forpliktelser	13 393	2 735
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	44 663	23 530
Netto endring i likviditetsbeholdning	5 164	8 689
Likviditetsbeholdning pr 01.01.2020	134 523	125 834
Beholdning av bankinnskudd og kontanter pr 31.12.2020	139 687	134 523
Ubenyttet trekkramme 31.12.2020	722 244	218 740
Likviditetsreserve 31.12.2020	861 931	353 263
Innvilget trekkramme 31.12.2020	1 858 000	1 394 000

Regnskapsprinsipper 2020 - Sykehuset Østfold HF

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De regionale helseforetakene ble stiftet med basis i helseforetaksloven i forbindelse med at staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene. Staten overførte formuesposisjonene knyttet til spesialisthelsetjenesten i helseregionene øst og sør til nåværende Helse Sør-Øst RHF 1. januar 2002. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m.

Virksomhetsoverføringene skjedde som tingsinnskudd, og virkelig verdi ble lagt til grunn.

Helse Sør RHF og Helse Øst RHF fusjonerte til Helse Sør-Øst RHF med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2007.

I forbindelse med sykehusreformen utarbeidet uavhengige tekniske miljøer høsten 2001 takster for bygg og tomter basert på gjenanskaffelsesverdi. I gjenanskaffelsesverdien ble det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. Også for andre anleggsmidler ble gjenanskaffelseskost beregnet. Tilsvarende ble gjennomført i 2003/2004 i tilknytning til overføringen av rusomsorgen.

I forbindelse med avleggelsen av regnskapet for 2002 ble det diskutert om foreliggende takster burde nedjusteres i forhold til forventninger om nivået på fremtidige kontantstrømmer (bevilgninger). Basert på verdier fastsatt av daværende Helsedepartementet ble regnskapet for 2002 avlagt med foreløpig åpningsbalanse der verdiene på bygg var lavere enn takstverdiene. Ved regnskapsavleggelsen for 2003 ble åpningsbalansen verdsett til gjenanskaffelsesverdi, dvs. tilsvarende takstene utarbeidet høsten 2001. Dette ble basert på at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, og at bruksverdi dermed representerer virkelig verdi for anleggsmidler. Det ble samtidig gjort fradrag for overførte anleggsmidler der det per 1.1.2002 var kjent at disse ikke ville være i bruk, eller kun ville være i bruk en begrenset periode.

Sykehuset Østfold HF har avhendet mye av den eldre bygningsmassen i forbindelse med byggingen av nytt sykehus. Dette har implisitt medført at ovenstående ikke lenger er en like aktuell problemstilling.

Det følger av Helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelsen mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnskudd i mottakende helseforetak.

Generelt om inntektsførings- og kostnadsføringsprinsipper

Inntektsførings- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balansedagen.

Regnskapsprinsipper 2020 - Sykehuset Østfold HF

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen består av basisramme drift. Grunnfinansieringen tildeles foretakene fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringen er normalt et driftstilskudd uten bestemte vilkår som gis nærmest uavhengig av aktivitet for å opprettholde en kapasitet som er tilstrekkelig for det sykehusområde et helseforetak er ansvarlig for. Dette tilsier normalt sett at grunnfinansieringen inntektsføres i sin helhet innenfor det året bevilgningen gis. Gjennom Revidert nasjonalbudsjett 2020 ble Helse Sør Øst tildelt en ekstra basisbevilgningen for å sikre at helseforetakene har tilstrekkelig med midler til å bekjempe Covid-19 pandemien. Den ekstra bevilgningen er vurdert å ikke være tidsbegrenset, og ved utgangen av 2020 kan pandemien ikke sies å være under kontroll. Den delen av ekstrabevilgning som per desember ikke er benyttet til dette formålet har Helse Sør Øst derfor besluttet å avsette som utsatt inntekt i balansen for å imøtekomme negative økonomiske effekter av pandemien i 2021. Avsetningens størrelse er begrenset av både forventet ekstra bevilgning i 2021 knyttet til bekjempelse av pandemien, samt konkrete vurderinger knyttet til tilhørende pandemikostnader i 2021.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-inntekter (ISF = innsattsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Oppførte ISF-inntekter er basert på koding i Norsk Pasient Register (NPR). Det er noe usikkerhet med hensyn til kvaliteten på kodingen. Dette gjelder alle regioner og ikke spesielt innen Helse Sør-Øst. Gjennomgang har vist at det forekommer både positive og negative avvik. Det er fokus i helseforetakene på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntektstall. Gjestepasientoppgjør føres brutto, dvs. kostnadsføring for kjøp av helsetjenester med tilhørende ISF-refusjon innen somatisk virksomhet, og inntektsføring for salg av helsetjenester. ISF inntekter og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført.

Andre inntekter

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er inntekter fra apotek og fra kommuner knyttet til utskrivningsklare pasienter. I tillegg har helseforetakene salgsinntekter fra kantine, leieinntekter fra personalboliger og inntekter fra parkering. Andre inntekter inntektsføres i den perioden varen/tjenesten er levert.

I tillegg gis det øremerkede statstilskudd. Øremerkede tilskudd inntektsføres når aktivitetene gjennomføres, og i takt med kostnadene som er knyttet til gjennomføringen av de aktivitetene som tilskuddet er knyttet til. Disse tilskuddene kan overføres til fremtidige år.

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper 2020 - Sykehuset Østfold HF

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr 100.000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Kostnader forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Egenkapitalinnskudd i KLP

Egenkapitalinnskudd er balanseført til akkumulert kost. Årlig endring er lik årets innbetaling.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Regnskapsprinsipper 2020 - Sykehuset Østfold HF

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendringsevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene fremkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det var tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019 regnskapet. Helse Sør-Øst valgte å tidligimplementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer i 2020 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.

Konsernkontoordning

Gjeld på konsernkontoen er klassifisert som kortsiktig gjeld mot Helse Sør-Øst RHF i regnskapet. Renteinntekter- /kostnader er behandlet som konserninterne renter i regnskapet.

Endringer i regnskapsprinsipp og feil i tidligere perioder

Virkningen av endringer i regnskapsprinsipp og korrigerende av feil i tidligere perioder er ført direkte mot egenkapitalen. Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper for 2020.

Skatt

Sykehusets virksomhet er ikke skattepliktig.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12.

De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Årsregnskap

Note 1 - Virksomhetsområder

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	4 950 247	4 816 861
Psykisk helsevern VOP	1 046 561	1 055 793
Psykisk helsevern BUP	263 340	258 124
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	202 963	198 167
Annet	468 018	406 296
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	6 931 129	6 735 241
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	-4 988 583	-4 843 905
Psykisk helsevern VOP	-1 049 259	-1 055 605
Psykisk helsevern BUP	-256 639	-260 486
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	-193 179	-201 120
Annet	-390 814	-410 197
Driftskostnader pr virksomhetsområde	-6 878 474	-6 771 312
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksområde	6 899 445	6 696 851
Pasienter hjemmehørende i resten av landet	14 942	21 468
Pasienter hjemmehørende i utlandet	16 741	16 922
Driftsinntekter fordelt på geografi	6 931 129	6 735 241

Årsregnskap

Note 2 - Inntekter

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
DRIFTSINNETEKTER		
Basisramme		
Basisramme	4 190 267	4 085 248
Basisramme	4 190 267	4 085 248
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region 1)	1 874 297	1 854 281
Behandling av pasienter internt i egen region	51 458	45 630
Behandling av egne pasienter i andre regioner 2)	9 481	10 555
Behandling av andre pasienter i egen region 3)	14 942	18 292
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	420 993	372 897
Utskrivningsklare pasienter	7 994	16 923
Andre aktivitetsbaserte inntekter	25 224	26 845
Aktivitetsbasert inntekt	2 404 390	2 345 422
Annen driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	28 726	27 258
Øremerkede tilskudd til andre formål	96 956	8 047
Inntektsføring av investeringstilskudd 4)	2 944	2 991
Andre driftsinntekter	207 846	266 274
Annen driftsinntekt	336 472	304 571
Sum driftsinntekter	6 931 129	6 735 241

1) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i egen helseregion av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

2) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i andre helseregioner av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

3) Inntekter for diagnostikk og behandling av pasienter tilhørende andre regionale helseforetak (gjestepasienter)

4) Inntektsføring av del av balanseført investeringstilskudd

Årsregnskap

Note 2 - Inntekter forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Aktivitetstall		
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG poeng iht. "sørge for" ansvaret	78 084	79 856
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	71 957	74 446
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	276 336	278 109
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	258	251
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	42 219	41 385
Antall ISF-poeng iht eieransvar	13 960	13 778
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	2 714	2 778
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	65 046	71 422
Antall ISF-poeng iht eieransvar	11 314	11 488
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	554	546
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	32 906	32 711
Antall ISF-poeng iht eieransvar	4 895	4 545

Aktiviteten innen somatikk er delvis finansiert med basisbevilgning og delvis med inntekter koblet til behandlingsaktivitet. Ved sammenligning av foretakenes inntekter over tid må det hensyntas at andelen av inntektene som er koblet til behandlingsaktivitet og basisramme kan variere.

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Inntektene i DRG-systemet er i 2020 satt til 50 % av full DRG-pris, det vil si kr 22.904 per DRG poeng.

Aktivitetstallene inkluderer ikke aktivitet finansiert av Raskere tilbake og eventuelt andre øremerkede midler/særskilt finansiering. Aktivitetstallene består også av pasienter behandlet hos private.

Fra og med 2017 er den aktivitetsbaserte finansieringen av poliklinisk psykisk helsevern og poliklinisk tverrfaglig spesialisert rusbehandling overført til ISF-ordningen. I antall polikliniske konsultasjoner for TSB og PHV for 2020 inngår også de konsultasjonene som er finansiert gjennom ISF (antall DRG-poeng).

I forbindelse med koronautbruddet fikk Sykehuset Østfold HF tildelt ekstra basisramme på 261,1 millioner kroner, samt øremerket tilskudd på 87,4 millioner kroner for å dekke økte kostnader og tapte aktivitetsbaserte inntekter. Av dette er 80 millioner kroner avsatt som utsatt inntekt per 31.12.20 for å imøtekomme økonomiske konsekvenser av pandemien i 2021.

Hovedårsaken til redusert aktivitet sammenlignet med 2019 skyldes nedstenging av samfunnet grunnet koronautbruddet. Sykehuset Østfold HF anslår at aktivitetsnedgangen i antall DRG-poeng og antall konsultasjoner var på 5 %. Størst nedgang i aktivitet var i månedene mars og april.

Årsregnskap

Note 3 - Kjøp av helsetjenester

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
KJØP AV HELSETJENESTER		
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk eksternt	27 390	28 716
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk internt i foretaksgruppen	381 466	383 209
Kjøp av private helsetjenester somatikk	43 681	40 781
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri eksternt	4 068	5 295
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri internt i foretaksgruppen	30 358	33 289
Kjøp av private helsetjenester psykiatri	13 236	15 492
Kjøp av offentlige helsetjenester rus eksternt	1 149	488
Kjøp av offentlige helsetjenester rus internt i foretaksgruppen	2 449	2 709
Kjøp av private helsetjenester rus	2 927	5 662
Kjøp av helsetjenester utland	4 095	2 889
Sum gjestepasientkostnader	510 820	518 530
Innleie av helsepersonell fra vikarbyrå	46 384	48 136
Kjøp fra Luftambulansen ANS	40	70
Kjøp av andre ambulansetjenester	621	561
Andre kjøp av helsetjenester	3 738	10 088
Sum kjøp av andre helsetjenester	50 782	58 855
Sum kjøp av helsetjenester	561 602	577 385

Årsregnskap

Note 4 - Varer

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
VAREBEHOLDNING*		
Annet medisinsk forbruksmaterieell (eget bruk)	2 299	1 751
Sum lager til eget bruk	2 299	1 751
Sum varebeholdning	2 299	1 751
Anskaffelseskost	2 299	1 751
Bokført verdi 31.12.2020	2 299	1 751
VAREKOSTNAD		
Legemidler	517 124	482 157
Medisinske forbruksvarer	350 092	291 453
Andre varekostnader til eget forbruk	44 925	41 201
Innkjøpte varer for videresalg	265	454
Sum varekostnad	912 407	815 265

*Varebeholdningen i Sykehuset Østfold relaterer seg til sentralt forsyningslager for foretaksgruppen

Senter for laboratoriemedisin har hatt betydelige kostnader til forbruksmaterieell til analyser av koronatester.

Ved utbruddet av pandemien i mars 2020 ba Helsedirektoratet Helse Sør-Øst RHF gjennomføre nødvendige anskaffelser av smittevernustyr til hele spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten, samt legemidler til spesialisthelsetjenesten knyttet til koronautbruddet. Kostnader forbundet med disse anskaffelsene ble belastet Helsedirektoratet og smittevernustyr og legemidler ble stilt til helseforetakenes disposisjon uten krav om økonomisk vederlag.

Årsregnskap

Note 5 - Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser mm.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
LØNSSKOSTNADER		
Lønnskostnader	3 249 949	3 056 128
Arbeidsgiveravgift	430 887	432 587
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	395 554	601 248
Andre ytelser	30 191	39 118
Sum lønn og andre personalkostnader	4 106 582	4 129 080
Gjennomsnittlig antall ansatte	7 039	6 983
Gjennomsnittlig antall årsverk	5 350	5 155

(Tall i kroner)

Lønn til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Sum	Tjeneste- periode	Ansettelses- periode
Hege Gjessing	Administrerende direktør	1 776 430	332 744	2 109 174	hele året	hele året
Helge Stene-Johansen	Fagdirektør	1 508 862	220 204	1 729 066	hele året	hele året
Trond Smogeli	FM-direktør	1 591 768	328 903	1 920 671	hele året	hele året
Marianne Wik	Økonomidirektør	1 365 345	247 431	1 612 776	hele året	hele året
Liv Marit Sundstøl	Prosessdirektør	1 357 630	240 449	1 598 079	hele året	hele året
Gaute Storås	HR-direktør	925 569	346 836	1 272 405	fom 01.03	fom 01.03
Irene Dahl Andersen	Klinikkssjef	1 475 020	272 416	1 747 436	hele året	hele året
Volker Moræus Solyga	Klinikkssjef	1 779 139	216 630	1 995 769	hele året	hele året
Eirin Paulsen	Klinikkssjef	1 451 489	229 234	1 680 723	hele året	hele året
Tore Krogstad	Klinikkssjef	746 704	161 412	908 116	tom 31.04	tom 31.04
Tom Nordby	Klinikkssjef	2 084 736	295 588	2 380 324	fom 01.05	hele året
Anne-Kathrine Palacios	Avdelingssjef	1 102 200	209 853	1 312 053	hele året	hele året
Andreas Stensvold	Avdelingssjef	1 510 318	244 755	1 755 073	hele året	hele året
Eivind Reitan	Avdelingssjef	1 330 865	207 502	1 538 367	hele året	hele året
Bjørn Ragnar Hødal	Avdelingssjef	919 000	159 024	1 078 024	hele året	hele året
Nina Bøhn Kristiansen	HR-direktør kst.	1 112 638	240 856	1 353 494	tom 28.02	hele året
		22 037 712	3 953 837	25 991 549		

Tilleggsopplysninger pensjonsavtale ledende ansatte

Alle ledende ansatt i foretaket har kun ordinære pensjonsavtaler på lik linje med alle ansatte.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til adm.dir/styreleder eller andre nærstående parter

Årsregnskap

Note 5 - Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser mm. forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i kroner)

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Navn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Sum	Tjenesteperiode
Torbjørn Almlid	Styreleder	222 190	4 230	226 420	fom 26.02
Nils Fredrik Wisløff	Styreleder	37 757	257	38 014	tom 25.02
Petter Brelin	Styrets nestleder	181 084		181 084	hele året
Carl-Morten Gjeldnes	Styremedlem	113 207		113 207	fom 26.02
Gro Seim	Styremedlem	131 567	971	132 538	hele året
Maren Kyllingstad	Styremedlem	113 207		113 207	fom 26.02
Ketil Solbakke	Styremedlem	18 871	95	18 966	tom 25.02
Nina Tangnæs Grønvold	Styremedlem	18 871		18 871	tom 25.02
Martin Andreas Hauslo	Styremedlem og ansatt	131 567	576 174	707 741	hele året
Anne-Karin Rime	Styremedlem og ansatt	131 567	351 502	483 069	hele året
Anita Talåsen Granli	Styremedlem og ansatt	131 567	586 589	718 156	hele året
		1 231 455	1 519 818	2 751 273	

2020 2019

(Tall i kroner)

Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

Lovpålagt revisjon	323 500	463 000
Andre attestasjonstjenester	20 000	23 000
Sum godtgjørelse til revisor	343 500	486 000

For å håndtere de økonomiske konsekvensene av koronautbruddet vedtok Stortinget i revidert nasjonalbudsjett en reduksjon i satsen for arbeidsgiveravgift med 4%-poeng for 3. termin i 2020.

For Sykehuset Østfold HF har dette utgjort en reduksjon i arbeidsgiveravgiften på 25,5 millioner kroner.

Det har vært ca. 70 månedesverk ekstra knyttet til beredskap og andre aktiviteter knyttet til korona. Dette gjelder forsterket bemanning på døgnområder som er stilt til disposisjon for covid-19 pasienter, smittevernstiltak knyttet til innslippskontroll og økt bemanning på laboratoriet og i akuttmottaket. I tillegg har det vært høyt forbruk av vikarer og bruk av overtid i forbindelse med koronarelatert fravær.

Årsregnskap

Note 6 - Andre driftskostnader

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Transport av pasienter	129 337	137 347
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og forsikring	90 232	97 665
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, IKT, inventar mv.	97 870	64 241
Konsulenttjenester	12 999	12 424
Annen ekstern tjeneste	441 207	417 133
Reparasjon, vedlikehold og service	83 170	71 903
Kontor og kommunikasjonskostnader	19 818	17 674
Kostnader forbundet med transportmidler	11 505	12 038
Reisekostnader	7 358	15 311
Forsikringskostnader	2 394	2 107
Pasientskadeerstatning	1 370	1 316
Øvrige driftskostnader	38 682	34 391
Andre driftskostnader	935 941	883 550

Koronautbruddet har ført til økning på en del driftskostnader, blant annet økte kostnader til anskaffelse av medisinskteknisk utstyr og smittevernstiltak knyttet til innslippskontroll.

Årsregnskap

Note 7 - Finansinntekter- og kostnader

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Finansinntekter		
Andre renteinntekter	1 423	2 370
Andre finansinntekter (agio)	921	84
Finansinntekter	2 344	2 455
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	58 355	73 063
Andre rentekostnader	60	59
Andre finanskostnader (disagio)	1 056	190
Finanskostnader	59 470	73 312

Årsregnskap

Note 8 - Forskning og utvikling

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Inntekter		
Øremerket tilskudd fra eier til forskning	6 013	5 024
Andre inntekter til forskning	18 191	28 713
Basisramme til forskning	48 559	49 451
Sum inntekter til forskning	72 763	83 188
Øremerkede tilskudd fra eier til utvikling	3 150	
Basisramme til utvikling	8 101	9 436
Sum inntekter til utvikling	11 251	9 436
Sum inntekter til forskning og utvikling	84 014	92 624
Kostnader til forskning		
Somatikk	67 324	75 388
Psykisk helsevern	5 439	7 800
Sum kostnader til forskning	72 763	83 188
Kostnader til utvikling		
Somatikk	11 251	9 436
Sum kostnader til utvikling	11 251	9 436
Sum kostnader forskning og utvikling	84 014	92 624
Ant avlagte doktorgrader	4	4
Ant publiserte artikler	128	76
Ant årsverk forskning	61,07	64,53
Ant årsverk utvikling	6,85	5,85

Årsregnskap

Note 9 - Immaterielle driftsmidler

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Sum Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 31.12.2019	16 375
Tilgang	9
Anskaffelseskost 31.12.2020	16 383
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2019	-15 395
Årets avskrivning	-956
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020	-16 351
Balanseført verdi 31.12.2020	32

Årsregnskap

Note 10 - Varige driftsmidler

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidl. og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 31.12.2019	735 101	5 846 559	26 183	927 609	664 538	8 199 989
Tilgang	52	-10	155 805		10 993	166 840
Tilgang fra anlegg under utførelse		16 524	-114 932	97 289	1 120	0
Avgang ved salg		-24 811				-24 811
Utrangering				-16 181	-5 278	-21 459
Anskaffelseskost 31.12.2020	735 154	5 838 262	67 055	1 008 716	671 373	8 320 560
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2019		-1 401 664		-505 184	-315 239	-2 222 088
Årets ordinære avskrivning		-221 980		-78 641	-60 366	-360 987
Akkumulerte avskrivninger ved utrangering				16 181	5 278	21 459
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020		-1 623 644		-567 644	-370 328	-2 561 616
Balansført verdi 31.12.2020	735 154	4 214 618	67 055	441 072	301 045	5 758 944

Helseforetaket benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger 10-60 år

Medisinteknisk utstyr 3-15 år

Annet utstyr, inventar, transportmidler, etc. 3-10 år

Personalboliger og tomter avskrives ikke

Operasjonell leasing/ leieavtaler	Årlig leiebeløp	Varighet (år)
Bygninger	37 261	0-12 år
Medisinsk-teknisk utstyr	4 278	0-5 år
Transportmidler og annet	29 083	0-5 år

Finansielle leieavtaler	Bokført verdi	Estmert leiebeløp			Årlige avskrivninger	Varighet kontrakt (år)
	31.12.2020	Neste år	2 til 5 år	utover 5 år		
Ambulanser	10 077	2 550	7 527	0	2 748	4 år

Finansiell leasing er i balansen klassifisert som annen langsiktig gjeld.

Sykehuset Østfold HF har foretatt investeringer knyttet til koronautbruddet. Dette er i hovedsak medisinskteknisk utstyr, samt investeringer for tilrettelegging av fysiske arealer. Totalt er det investert 43,9 millioner kroner til dette formålet.

Det er avsatt, av den tildelte basisrammen for 2020, midler til å dekke økte fremtidige avskrivningskostnader.

Årsregnskap

Note 11 - Egenkapitalinnskudd i KLP

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av KLP (slik KLP er organisert p.t.). Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering av KLP antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

	2020	2019
Egenkapitalinnskudd i KLP	326 185	303 232

Årsregnskap

Note 12 - Finansielle anleggsmidler og gjeld

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Finansielle anleggsmidler		
Lån til foretak i samme foretaksgruppe	82 097	104 634
Langsiktig fordring (Inven2)	667	0
Andre langsiktige fordringer	221	221
Sum finansielle anleggsmidler	82 985	104 855
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	3 711 427	3 978 074
Annen langsiktig gjeld	10 018	0
Sum langsiktig gjeld	3 721 445	3 978 074

Langsiktig gjeld til Helse Sør-Øst RHF behandles som ordinært rentebærende lån.

Rentesatsene har for 1. halvår 2020 vært 1,65 %, mens det for 2. halvår 2020 har vært 0,45 %.

Lånet gjelder i sin helhet finansieringen av nytt sykehus i Østfold, og er et lån fra Helse Sør-Øst RHF.

Annen langsiktig gjeld er finansiell leasing av ambulanser.

Årsregnskap

Note 13 - Kundefordringer og andre fordringer

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Fordringer		
Kundefordringer	44 316	46 953
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	152 239	148 059
Opptjente inntekter (inkl. pasienter under behandling)	5 620	11 642
Øvrige kortsiktige fordringer	25 537	28 302
Fordringer	227 713	234 956
Avsetning for tap på fordringer 31.12.2020		
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.2020	-3 272	-1 339
Årets endring i avsetning til tap på krav	-264	-1 933
Avsetning for tap på fordringer 31.12.2020	-3 536	-3 272
Årets konstanterte tap		
Årets konstanterte tap	1 027	4 415
Kundefordringer pålydende 31.12.2020		
Ikke forfalte fordringer	42 087	45 484
Forfalte fordringer 1-30 dager	23	14
Forfalte fordringer 30-60 dager	192	41
Forfalte fordringer 60-90 dager	2 015	1 414
Kundefordringer pålydende 31.12.2020	44 316	46 953

Årsregnskap

Note 14 - Kontanter og bankinnskudd

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Innestående skattetrekksmidler	139 557	134 340
Sum bundne bankinnskudd	139 557	134 340
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	130	183
Sum bankinnskudd og kontanter	139 687	134 523

Skyldig skattetrekk pr 31.12.2020 er 139,6 mill. kroner.

Sykehuset Østfold HF har en kredittramme på 1 858 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen.

Av trekkrammen er det benyttet 1 135,8 mill. kroner.

Trekk på konsernkontoordning er klassifisert som kortsiktig gjeld i Helse Sør-Øst RHF og i foretaksgruppen.

Årsregnskap

Note 15 - Egenkapital

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.2019	100	2 086 717	-1 138 283	948 534
Årets underskudd			-4 472	-4 472
Egenkapital 31.12.2020	100	2 086 717	-1 142 755	944 062

Årsregnskap

Note 16 - Pensjoner

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsordningen

Sykehuset Østfold HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 20003 personer, hvorav 6269 er yrkesaktive, 8000 er oppsatte og 5734 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. Felles kommunal pensjonsordning, pensjonsordningen for sykehusleger og pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse.

I tillegg til den ordinære tjenestepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".

	2020	2019
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	12 686 760	11 153 292
Pensjonsmidler	-10 804 257	-10 367 046
Netto pensjonsforpliktelse	1 882 503	786 246
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	265 433	110 861
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl. aga	-2 733 713	-1 358 800
Netto pensjonsmidler inkl. arbeidsgiveravgift	-585 778	-461 694

Spesifikasjon av pensjonskostnad

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	440 942	466 404
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	262 686	304 487
Årets brutto pensjonskostnad	703 628	770 891
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-395 608	-414 176
Administrasjonskostnad	24 350	23 717
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	332 371	380 432
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	43 796	53 641
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	10 957	96 182
Resultatført aga av actuarielt tap/(gevinst)	8 430	19 984
Resultatført planendring	0	51 009
Årets netto pensjonskostnad	395 554	601 248

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.2020	308 919	284 823
Tilførte premiefond	69 076	78 497
Uttak fra premiefond	-90 200	-54 400
Saldo per 31.12.2020	287 795	308 919

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	1,70	2,3
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,1	3,8
Årlig lønnsregulering	2,25	2,25
Årets pensjonsregulering	1,24	1,24
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2	2

Årsregnskap

Note 16 - Pensjoner forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonskostnaden for 2020 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2020 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2020. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2020 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2020. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

			KV2020	KV2019			
			K2013BE	K2013BE			
			KU2020	KU2019			
Anvendt dødelighetstariff			15-46%	15-46%			
Anvendt uføretabell, KLP uføretariff							
Forventet uttakshyppighet AFP							
Frivillig avgang for sykepleiere (i %)							
Alder i år	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25,00	15,00	10,00	6,00	4,00	3,00	0,00
Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordning (i %)							
Alder i år	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Sykehusleger og fellesordning	25,00	15,00	7,50	5,00	3,00	0,00	

Årsregnskap

Note 17 - Andre avsetninger for forpliktelser

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Tariffestet utdanningspermisjon	59 388	56 012
Investeringsstilskudd	35 821	29 335
Sum avsetning for forpliktelser	95 209	85 347

Avsetning for overlegepermisjoner omfatter 481 overlege- og psykologspesialistårsverk.

Uttakstilbøyeligheten er satt til 58,87 % for overlegestillingene og 36,07 % for psykologspesialister

Overordnede leger og spesialister i Sykehuset Østfold HF har avtalefestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert femte år.

Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides. Uttakstilbøyeligheten kan variere mellom foretak i Helse Sør-Øst og internt mellom de enkelte avdelinger i foretakene.

Årsregnskap

Note 18 - Kortsiktig gjeld

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	171 610	139 005
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	1 273 620	1 289 962
Påløpte feriepenger	368 780	348 511
Påløpte lønnskostnader	102 647	65 101
Annen kortsiktig gjeld	171 883	82 083
Annen kortsiktig gjeld	2 088 540	1 924 662

Av de tildelte økte basismidlene er det overført 80 millioner kroner til 2021, for å dekke kostnader knyttet til pandemien i 2021.

Dette er klassifisert som kortsiktig gjeld i regnskapet.

Årsregnskap

Note 19 - Eiers styringsmål

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Årsresultat (-underskudd)	-4 472	-106 928
Resultatkrav fra HOD	-78 000	-129 000
Avvik fra resultatkrav	73 528	22 072

Årsregnskap

Note 20 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

Sykehuset Østfold HF

Helseforetaket er 100 prosent eiet av Helse Sør-Øst RHF.

Kjøp og salg skjer i hovedsak mellom offentlige helseinstitusjoner som alle er underlagt Helse- og omsorgsdepartementet.

Transaksjoner med andre helseforetak er i hovedsak knyttet til oppgjør for gjestepasienter. Det vil si pasienter bosatt i eget opptaksområde og som på grunn av midlertidig opphold, fritt sykehusvalg, manglende kompetanse eller kapasitet i eget foretak får behandling i et annet helseforetak innen regionen, i annen region eller private sykehus i vår eller andre helseregioner har avtale med.

Utover dette er det ordinære kjøp av medikamenter fra Sykehusapotekene HF, ordinære kjøp av medisinsk forbruksmateriell fra den regionale leverandøren Forsyningssenteret, og kjøp av IKT- og HR tjenester av den regionale tjenesteleverandøren Sykehuspartner HF. Forsyningssenteret er en avdeling innunder Helse Sør-Øst RHF.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører.

Ingen ledende ansatte, styremedlemmer eller familiemedlemmer av disse har roller, ansvar og/eller verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

Sykehuset Østfold HF

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Som ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF (SØ) defineres personer i følgende stillinger:

- administrerende direktør
- kliniksjefer
- avdelingssjefer som rapporterer til administrerende direktør
- stabsdirektører som er representert i sykehusledermøtet

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte for 2020

Det er lagt til grunn at statens retningslinjer for lederlønn skal følges. Styret har fastsatt følgende retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF gjeldende for 2020:

Hovedprinsipper for fastsettelse av godtgjørelsesordninger

- Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Lederlønningene i SØ skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med andre helseforetak.
- Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.
- Hovedelementet i en godtgjørelsesordning bør være den faste grunnlønnen.
- Ordningene skal utformes slik at det ikke oppstår urimelig godtgjørelse på grunn av eksterne forhold som ledelsen ikke kan påvirke.
- Styret skal ha en oversikt over den totale verdien av den enkelte leders avtalte godtgjørelse og redegjøre for denne på en lett tilgjengelig måte i årsregnskapet.
- Den samlede godtgjørelsen skal ses under ett når styret vurderer denne i forhold til statens retningslinjer.
- Styret må påse at godtgjørelsesordningene ikke gir uheldige virkninger for foretaket eller svekker foretakets omdømme.
- Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre helseforetak i det samme regionale helseforetak.
- Avtaler inngått før ikrafttreden av disse retningslinjene kan opprettholdes.

Variabel lønn

Eventuell variabel lønn skal bygge på følgende prinsipper:

- Det skal være en klar sammenheng mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og foretakets mål.
- Variabel lønn må være basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Flere relevante målekriterier bør legges til grunn.
- En ordning med variabel lønn skal være transparent og klart forståelig. Ved redegjørelse for ordningen er det vesentlig å få belyst forventet og potensiell maksimal utbetaling for hver enkelt deltager i programmet.
- Ordningen skal være tidsbegrenset.
- Samlet oppnåelig variabel lønn, dvs. hva som maksimalt kan opptjenes det enkelte år, bør ikke overstige 50 % av fastlønn, med mindre særskilte hensyn tilsier det.

Pensjonsytelser

- Pensjonsvilkår for ledende ansatte skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket.
- Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen i de skattefavorede kollektive pensjonsordningene i Norge (p.t. 12G).
- Ved avtaler om ytelsespensjon skal det tas hensyn til ev. ytelsespensjon som er opptjent fra andre stillinger. Samlet pensjonsutbetaling bør ikke overstige 66 % av lønn opp til 12G.
- Når en leder ikke lenger er ansatt i foretaket skal det ikke lenger påløpe pensjonskostnader ut over hva som følger av en ev. skattefavorede ytelsespensjon.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte forts.

Sykehuset Østfold HF

Sluttvederlag

- I forhåndsavtaler hvor virksomhetens øverste leder fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Sluttvederlag bør ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden bør i sum ikke overstige 12 månedslønner.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Sluttvederlaget kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.
- For øvrige ledende ansatte kan det ikke inngås forhåndsavtale om sluttvederlag hvor kompensasjon ved fratredelse er endelig fastsatt. Det kan i stedet inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2020

Retningslinjene gjeldende for 2020 er tilsvarende retningslinjene for 2019. Styret har ikke registrert avvik mellom den enkelte leders avtale og retningslinjene i 2020. SØ har i 2020 opprettholdt konkurransedyktige lønnsvilkår for ledende ansatte.

Ny klinikkisjef i kirurgisk klinikk tiltrådte stillingen den 01.05.2020. Den fastsatte årslønnen er en videreføring av vedkommendes tidligere samlede lønn som avdelingssjef og ligger dermed en god del høyere sammenlignet med tidligere stillingsinnehavers lønnsnivå.

Lønnstillegg for øvrige ledende ansatte er fastsatt administrativt av administrerende direktør etter føringer om økonomisk ramme fra styreleder. Lønnjustering for ledende ansatte ble i 2020 holdt innenfor en ramme på 1,7 % og tilsvarende ramme ble også benyttet for ledere som er unntatt lønnsregulering iht. overenskomst, dvs. øvrige avdelingssjefer og ansatte som er arbeidsgivers representanter i lønnsforhandlinger.

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF (SØ) gjeldende for 2021

Formål

Retningslinjene angir hva som skal være styrende for foretaket ved fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i SØ, dvs. personer i følgende stillinger: administrerende direktør, klinikkisjefer, avdelingssjefer som rapporterer til adm. direktør og stabsdirektører som er representert i sykehusledermøtet.

Definisjoner

- Med godtgjørelsesordning menes ett eller flere av følgende elementer: fastlønn, variabel lønn (bonus el. lignende), annen godtgjørelse (naturalytelser og lignende), pensjonsytelser og sluttvederlag.
- Sluttvederlag omfatter her kompensasjoner i tilknytning til fratredelse og kan inneholde etterlønn, arbeidsfrie perioder, andre finansielle ytelser og naturalytelser.

Hovedprinsipper for fastsettelse av godtgjørelsesordninger

- Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Lederlønnene i SØ skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med andre helseforetak.
- Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.
- Hovedelementet i en godtgjørelsesordning bør være den faste grunnlønnen.
- Ordningene skal utformes slik at det ikke oppstår urimelig godtgjørelse på grunn av eksterne forhold som ledelsen ikke kan påvirke.
- Styret skal ha en oversikt over den totale verdien av den enkelte leders avtalte godtgjørelse og redegjøre for denne på en lett tilgjengelig måte i årsregnskapet.
- Den samlede godtgjørelsen skal ses under ett når styret vurderer denne i forhold til statens retningslinjer.
- Styret må påse at godtgjørelsesordningene ikke gir uheldige virkninger for foretaket eller svekker foretakets omdømme.
- Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre helseforetak i det samme regionale helseforetak.
- Avtaler inngått før ikrafttreden av disse retningslinjene kan opprettholdes.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte forts.

Sykehuset Østfold HF

Variabel lønn

Eventuell variabel lønn skal bygge på følgende prinsipper:

- Det skal være en klar sammenheng mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og foretakets mål.
- Variabel lønn må være basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Flere relevante målekriterier bør legges til grunn.
- En ordning med variabel lønn skal være transparent og klart forståelig. Ved redegjørelse for ordningen er det vesentlig å få belyst forventet og potensiell maksimal utbetaling for hver enkelt deltager i programmet.
- Ordningen skal være tidsbegrenset.
- Samlet oppnåelig variabel lønn, dvs. hva som maksimalt kan opptjenes det enkelte år, bør ikke overstige 50 % av fastlønn, med mindre særskilte hensyn tilsier det.

Pensjonsytelser

- Pensjonsvilkår for ledende ansatte skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket.
- Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen i de skattefaviserte kollektive pensjonsordningene i Norge (p.t. 12G).
- Ved avtaler om ytelsespensjon skal det tas hensyn til ev. ytelsespensjon som er opptjent fra andre stillinger. Samlet pensjonsutbetaling bør ikke overstige 66 % av lønn opp til 12G.
- Når en leder ikke lenger er ansatt i foretaket skal det ikke lenger påløpe pensjonskostnader ut over hva som følger av en ev. skattefavisert ytelsesordning.

Sluttvederlag

- I forhåndsavtaler hvor virksomhetens øverste leder fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Sluttvederlag bør ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden bør i sum ikke overstige 12 månedslønner.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Sluttvederlaget kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.
- For øvrige ledende ansatte kan det ikke inngås forhåndsavtale om sluttvederlag hvor kompensasjon ved fratredelse er endelig fastsatt. Det kan i stedet inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

Årsregnskap

Note 22 - Pantstillelser og garantiansvar

Sykehuset Østfold HF

Det foreligger ingen pantstillelser eller garantiansvar i foretaket.

Årsregnskap

Note 23 - Betingede utfall

Sykehuset Østfold HF

Det er pr. 31.12.2020 gjort to avsetninger på til sammen 1,25 millioner kroner for mulige erstatningsansvar i Sykehuset Østfold HF.

Årsregnskap

Note 24 - Universiteter og høyskolers rettigheter til arealer i helseforetaket

Sykehuset Østfold HF

Foretaket har avtale med Høgskolen i Østfold. Avtalen omhandler ikke rettigheter til arealer i helseforetaket.

Årsregnskap

Note 25 - Fortsatt drift

Sykehuset Østfold HF

Styret bekrefter at regnskapet for 2020 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Utbruddet av COVID-19 (koronavirus) ble i 2020 erklært som en pandemi av Verdens Helseorganisasjon. Det var medio mars 2020 et raskt økende antall personer som testet positivt på korona-virus i Norge og mange ansatte ved sykehuset var i karantene. Basert på dette og utviklingen i andre land ble sykehusdriften lagt vesentlig om fra midten av uke 11 i 2020. Formålet var å forberede sykehuset på å håndtere en stor tilstrømming av pasienter som trengte behandling pga konoravirus, herunder et stort forventet omfang av pasienter som ville ha behov for intensivbehandling. Tiltakene som ble gjennomført for å forberede og senere håndtere en situasjon med et betydelig antall konora-smittede pasienter fikk stor betydning for måloppnåelsen på mange områder. Den økonomiske situasjonen i 2020 for Sykehuset Østfold HF har derfor blitt betydelig påvirket. Det forventes også at den økonomiske situasjonen for 2021 vil bli påvirket i betydelig grad.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som det ikke er tatt hensyn til i regnskapet.