

Virksomhetsstrategi 2025-2029

Sykehuset Østfold skal gi gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det, når de trenger det.

i Visjon, verdier, oppdrag og leveregler ligger til grunn for strategien til sykehuset

Vi finner løsninger sammen – til det beste for pasientene våre

VÅR VISJON

Sykehuset Østfold skal gi gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det, når de trenger det.

VÅRE VERDIER

Kvalitet – trygghet – respekt

VÅRT OPPDRAG

Pasientbehandling
Utdanning av helsepersonell
Forskning og utvikling
Opplæring av pasienter og pårørende

VÅRE LEVEREGLER

Vi omgås pasienter og hverandre med høflighet og respekt
Vi deltar i prosesser og er lojale til beslutninger
Vi skaper resultater gjennom samhandling
Vi ser muligheter, ikke begrensninger
Vi representerer arbeidsplassen vår på en god måte



Litt bedre hver dag

i Virksomhetsstrategien må sees i sammenheng med flere planer og føringer



Nasjonal helse- og samhandlingsplan er regjeringens føringer for den samlede helse- og omsorgstjenesten.

Regional utviklingsplan er Helse Sør-Øst sin overordnede strategi for utviklingen av spesialisthelsetjenesten i vår region.

Utviklingsplan Sykehuset Østfold 2022-2037 skal vise hvordan sykehuset skal utvikle virksomheten for å møte framtidige behov for helsetjenester.

Sykehuset Østfolds virksomhetsstrategi beskriver særlige satsningsområder og tiltak som skal prioriteres de neste fire årene. Strategien ses i sammenheng med sykehusets **økonomiske langtidsplan**, slik at faglige mål og prioriteringer samsvarer.

Oppdrag og bestilling beskriver årlige styringskrav fra Helse Sør-Øst.

Handlingsplaner er konkretisering av virksomhetsstrategi og oppdrag og bestilling og utarbeides av de ulike klinikkene på sykehuset.



Helse Sør-Øst har definert fem hovedmål som sier noe om retningen for utviklingen av sykehuset vårt.

Hovedmål fra Helse Sør-Øst

1. Rask tilgang til trygge helsetjenester av høy kvalitet og sammenhengende pasientforløp
2. Styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling
3. Kunnskapsbaserte og bærekraftige tjenester gjennom forskning, innovasjon og næringslivssamarbeid
4. Den offentlige helsetjenesten skal være fagfolkens foretrukne arbeidsplass
5. Specialisthelsetjenesten bidrar til samfunnssikkerhet og er forberedt på kriser

Oppdrag og bestilling 2025



i Utfordringene vi står ovenfor sier noe om hvilke områder vi bør prioritere å satse på fremover.

Hvilke utfordringer står vi overfor?

KVALITET

Lange ventetider og for mange fristbrudd

01

KAPASITET

Økende behov for arealer og moderne bygg

02

KOMPETANSE OG BEMANNING

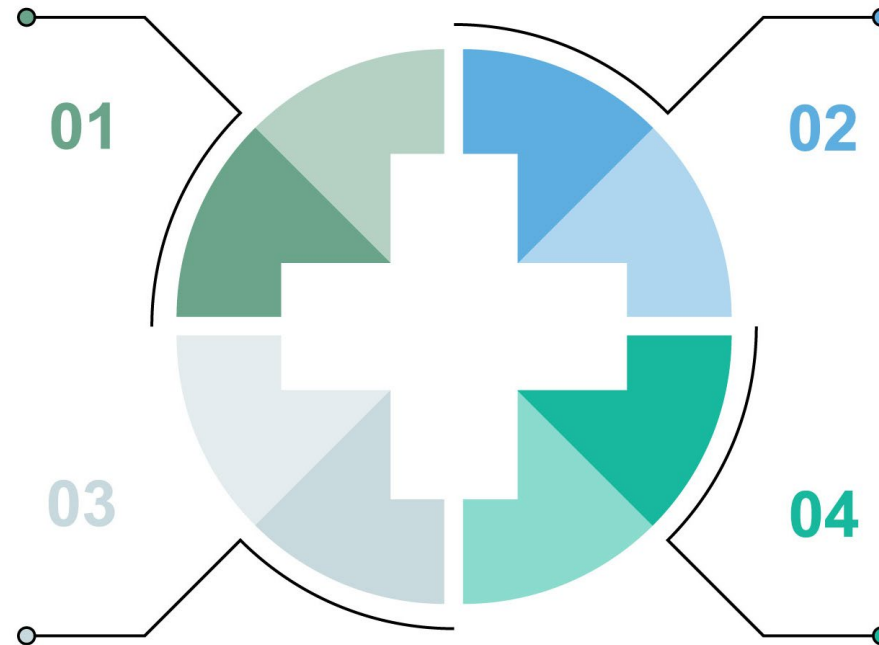
Utfordringer knyttet til rekruttering av og å beholde medarbeidere

03

BÆREKRAFTIG ØKONOMI

Manglende økonomisk handlingsrom for gjennomføre nødvendige investeringer

04





For å møte overordnede føringer og våre utfordringer har vi definert fem mål. De tre første målene er en del av program balansekraft.

Sykehuset Østfold vil



Gi spesialist-
helsetjenester
av høy kvalitet
til riktig tid

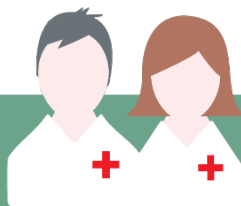


PROGRAM BALANSEKRAFT

Være Østfolds mest
attraktive arbeidsplass



Ha en sunn økonomi
som gir mulighet for
investeringer og utvikling



Ha kapasitet til å
ivareta befolkningens
behov for
spesialisthelsetjenester



Være ledende innen
helseteknologi og
innovasjon





Dette satsningsområdet prioriteres også i program balansekraft.



**Gi spesialist-
helsetjenester
av høy kvalitet
til riktig tid**



HVA VIL VI GJØRE?

- Arbeide systematisk for å redusere ventetider og fristbrudd
- Videreutvikle kultur for kontinuerlig forbedring, definere områder og mål for kvalitetsforbedring, og følge opp resultater
- Arbeide for å bli landsledende innen utvalgte områder og tjenester
- Involvere brukere for å heve kvaliteten på tjenestene
- Skape gode tjenester som er befolkningens førstevalg
- Øke forskningsaktiviteten

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Ventetider og antall fristbrudd er redusert
- Resultater på nasjonale kvalitetsindikatorer er forbedret
- Antall publikasjoner og forskningspoeng er økt
- Antall meldepliktige hendelser er redusert
- Pasienttilfredsheten er økt
- Andel tjenester utført i eget sykehus (f. eks bilde- og laboratediagnostikk) er økt

Hvor kan du lese mer

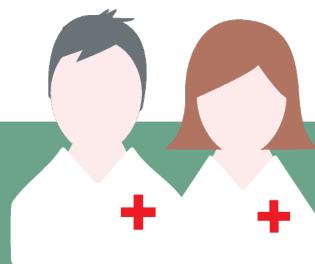
[Utviklingsplan](#)
[Program balansekraft](#)
[Oppdrag og bestilling](#)



Dette satsningsområdet prioriteres også i program balansekraft.

[Hvor kan du lese mer](#)

[Utviklingsplan](#)
[Program balansekraft](#)
[Oppdrag og bestilling](#)



Være Østfolds mest attraktive arbeidsplass



HVA VIL VI GJØRE?

- Ta imot nye medarbeidere på en profesjonell måte
- Alle medarbeidere gis mulighet for faglig utvikling
- Være en kompetansetjeneste for oppgavedeling
- Skape gode arbeidsmiljøer og ordninger som ivaretar ulike livsfaser
- Styrke lederrollen med spesielt vekt på seksjonslederrollen

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Turnover er redusert
- Flere kvalifiserte søkere til utlyste stillinger
- Sykefravær er redusert
- Resultater på indikatorene Teamarbeidsklima og Sikkerhetsklima i den årlige forbedringsundersøkelsen er bedret



Dette satsningsområdet prioriteres også i program balansekraft.

[Hvor kan du lese mer](#)

[Utviklingsplan](#)
[Program balansekraft](#)
[Oppdrag og bestilling](#)

HVA VIL VI GJØRE?

- Gi ledere veiledning, opplæring og oppfølging for å sikre god ressursstyring
- Iverksette tiltak for å redusere sykefravær og øke nærvær
- Øke økonomikunnskap og forståelse i organisasjonen

Ha en sunn økonomi som gir mulighet for investeringer og utvikling

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sykehuset er i økonomisk balanse
- Produktiviteten er økt
- Sykefraværet er redusert og bruk av variabel lønn er redusert

HVA VIL VI GJØRE?

- Gjennomføre prosjekt nytt stråle- og somatikkbygg, utvidelse av akuttmottak og øke sengekapasiteten fram til 2030
- Samarbeide med kommunene for å skape gode og sammenhengende helsetjenester
- Skape effektive arbeidsprosesser og pasientflyt i eksisterende og nye bygg
- Ta i bruk moderne utstyr og teknologi som ivaretar effektiv utredning og behandling
- Gjøre nødvendige prioriteringer for å unngå overbehandling
- Bidra til samfunnsikkerhet og sikre beredskap gjennom gode planer, risikovurderinger, øvelser og opplæring

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Bruk av behovsstyrt poliklinikk og digital hjemmeoppfølging er økt
- Andel behandlinger fra døgn til dag, og dag til poliklinikk er økt
- Sengekapasitet i påvente av nytt bygg er økt
- Antall pasienter i sammenhengende og helhetlige pasientforløp har økt
- Indikatorer beleggprosent, liggetid og reinnleggelser er i henhold til mål



Ha kapasitet til å ivareta befolkningens behov for spesialisthelsetjenester



HVA VIL VI GJØRE?

- Videreutvikle mobile digitale løsninger som forbedrer og forenkler arbeidsprosesser, og bidrar til redusert tids- og ressursbruk
- Innføre kunstig intelligens (KI) som støtter rask og kvalitetssikker diagnostisering
- Videreutvikle app-senteret til å bli et regionalt senter for apputvikling
- Samle behandling utenfor sykehus i konseptet "SØ trygg hjemme - omsorg der du er"
- Stimulere til økt innovasjons- og forbedringsarbeid i sykehuset

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Antall arbeidsprosesser der KI og apper er tatt i bruk er økt
- Antall pasienter som benytter digitale tjenester har økt
- Antall innovasjons- og forbedringsarbeid er økt
- HIMMS modenhetsvurdering på nivå 6 er opprettholdt

Være ledende innen
helseteknologi og
innovasjon



Hvordan jobber
vi med dette i vår
avdeling?





Kliniske enheter, støttefunksjoner og staber skal utarbeide årlige handlingsplaner der mål, arbeidsprosesser og aktiviteter er i tråd med de overordnede planene.

Fra ord til handling

OVERORDNEDE
PLANER OG FØRINGER



SYKEHUSETS
VIRKSOMHETSSTRATEGI



HANDLINGSPLAN
KLINIKK



HANDLINGSPLAN
AVDELING/SEKSJON



Hvordan jobber vi
med de overordnede
målene fra
virksomhetsstrategien
i vår avdeling?



Mål: Gi spesialisthelsetjenester av høy kvalitet til riktig tid

Gi spesialisthelsetjenester av høy kvalitet til riktig tid


HVA VIL VI GJØRE?

- Sett inn punkter med tekst her


HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sett inn punkter med tekst her





Være Østfolds mest
attraktive arbeidsplass



Mål: Være Østfolds mest attraktive arbeidsplass

HVA VIL VI GJØRE?

- Sett inn punkter med tekst her



HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sett inn punkter med tekst her



Ha kapasitet til å ivareta befolkningens behov for spesialisthelsetjenester

Mål: Ha kapasitet til å ivareta befolkningens behov for spesialisthelsetjenester

HVA VIL VI GJØRE?

- Sett inn punkter med tekst her



HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sett inn punkter med tekst her



Ha en sunn økonomi
som gir mulighet for
investeringer og utvikling

Mål: Ha en sunn økonomi som gir mulighet for investering og utvikling

HVA VIL VI GJØRE?

- Sett inn punkter med tekst her

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sett inn punkter med tekst her





Mål: Være ledende innen helseteknologi og innovasjon

HVA VIL VI GJØRE?

- Sett inn punkter med tekst her

HVORDAN VET VI OM VI ER PÅ RIKTIG VEI?

- Sett inn punkter med tekst her

