

STYREMØTE 24. april 2023

Side 1 av 3

Styresak nr.:	36-23	Sakstype:	Beslutningssak
Saksnr. arkiv:	23/01216		

Helsepersonellkommisjonens NOU 2023 - 4 Tid for handling - høringsvar

Helse- og omsorgsdepartementet har sendt Helsepersonellkommisjonens NOU 2023: 4 *Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste* på høring med svarfrist 2. mai 2023.

Forslag til vedtak:

Styret ber om at sykehuset inngir sitt høringsvar innen fristen og eventuelle innspill som fremkommer i møtet vurderes innpasset i høringsvaret.

Sarpsborg, den 17.04.2023

Hege Gjessing
administrerende direktør

Vedlegg:

1. Utkast til høringsvar fra Sykehuset Østfold HF
2. NOU 2023:4 Tid for handling - Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Styresak nr.: 36-23

1. Administrerende direktørs anbefalinger/konklusjoner

Sykehusets avgir hørings svar innen fristen som er satt til 02.05.23.

2. Faktabeskrivelse

Helsepersonellkommisjonens mandat og formål har vært å utarbeide et felles kunnskapsgrunnlag og foreslå treffsikre tiltak i årene framover for å utdanne, rekruttere og beholde kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenesten i hele landet for å møte utfordringene i helse- og omsorgstjenestene på kort og lang sikt.

Helsepersonellkommisjonen har levert sin tolkning av utfordringer knyttet til fremtidig tilgang på helse- og omsorgspersonell, og peker på følgende innsatsområder:

- Organisering og samhandling i helse- og omsorgstjenestene
- Oppgavedeling
- Arbeidsforhold og arbeidstid
- Utdanning og kompetanseutvikling
- Prioritering og overbehandling
- Digitalisering og teknologisk utvikling

Sykehusets hørings svar er i all hovedsak organisert etter rapportens innsatsområder.

Sykehuset Østfold har deltatt i møter med Helse Sør-Øst og Spekter der rapporten har vært oppe som tema. Etter disse møtene er vår vurdering er at vi innenfor flere områder sannsynligvis vil uttrykke ganske sammenfallende synspunkter i våre hørings svar.

Hørings svaret var oppe til behandling i sykehusledelsen 11.04.23. I forkant av dette er det gjennomført en intern høringsrunde der klinikkene har gitt sine innspill. Helsepersonellkommisjonens rapport har også vært oppe som tema i adm. direktørs møte med FTV og 20.04.23 for en gjensidig meningsutveksling.

3. Administrerende direktørs vurderinger

Det erkjennes at veksten i antallet helsearbeidere ikke kan fortsette som tidligere. Det bør likevel presiseres at det i fremtiden vil være behov for å rekruttere et høyt antall medarbeidere i helsesektoren. For å sikre en slik nødvendig rekruttering må sykehusene fremstå og oppleves som attraktive arbeidsplasser.

En økning av andelen heltid er en forutsetning for tilstrekkelig bemanning og kompetanse i helsetjenesten fremover. Flere av tiltakene som foreslås, blant annet innenfor oppgavedeling og for å fremme heltid, er allerede igangsatt. Det jobbes videre for å videreutvikle disse tiltakene og utarbeide nye tiltak for å sikre bemanning og kompetanse fremover.

Flere av tiltakene som foreslås i helsepersonellkommisjonens rapport krever tiltak på politisk nivå, gjennom tydeligere prioritering og sannsynligvis endringer i lov- og avtaleverk. Det er ønskelig med bedre samordning på regionalt og/eller nasjonalt nivå for flere av de foreslåtte tiltakene, blant annet innenfor oppgavedeling og teknologiutvikling.

Styresak nr.: 36-23

Det er knyttet usikkerhet til om det samlede potensialet som ligger i de foreslåtte tiltakene fra helsepersonellkommisjonen er kraftfulle nok og om potensialet i praksis er realiserbart under dagens rammebetingelser, da spesielt med tanke på arbeidsdeling og arbeidstidsplanlegging.

For ytterligere detaljer vises det til vedlagte utkast til høringsvar.