

STYREMØTE 10. juni 2024

Side 1 av 2

Styresak nr.:	56-24	Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr. arkiv:	24/01878		

Program balansekraft

Sykehuset Østfold har store utfordringer innenfor flere områder og for å sikre en helhetlig satsing er program balansekraft etablert. Programmet inneholder tre innsatsområder som retter seg mot:

- Medarbeider: beholde og rekruttere medarbeidere
- Pasienter: redusere ventetider og fristbrudd
- Økonomi og ressursbruk: oppnå økonomisk balanse

I denne saken blir styret informert om status for arbeidet med tiltak.

Forslag til vedtak:

Styret støtter de foreslåtte tiltakene og ber om at resultatene følges opp i de kommende styremøtene.

Sarpsborg, den 03.03.2024

Helge Stene-Johansen
kst. administrerende direktør

Vedlegg: Presentasjon - statusrapport

Styresak nr.: 56-24

1. Administrerende direktørs anbefalinger/konklusjoner

Sykehuset er godt i gang med å estimere gevinster og risikovurdere de ulike tiltakene som er lagt inn i programmet balansekraft. Det gjøres et godt arbeid i klinikkene og administrerende direktørs anbefaling er at styret støtter de foreslåtte tiltakene og ber om at resultatene følges opp i de kommende styremøtene.

2. Faktabeskrivelse

Det økonomiske resultatet for 2023 viste et overforbruk på over 200 mill. kroner og ventetider og fristbrudd for pasienter har økt betydelig. I tillegg har deler av virksomheten store rekrutteringsutfordringer, høy turnover og høyt sykefravær.

Hvorfor program balansekraft nå?

Vi må skape et sykehus som kan takle dagens og fremtidens utfordringer. Program balansekraft er etablert for å ivareta en helhetlig og koordinert satsning og prioritere de viktigste innsatsområdene. Programmet er et supplement til ordinær gjennomføring og oppfølging i linja.



Under hvert innsatsområde utvikles og gjennomføres det flere spesifikke tiltak.

Status fremkommer i vedlegget til saken.

Linjeledere, medarbeidere, tillitsvalgte og vernetjenesten involveres fortløpende i programmet.

3. Administrerende direktørs vurderinger

Det er stort engasjement rundt programmet Balansekraft og det er en balanse på ene siden å ha tiltak for å beholde personell og på andre siden gjennomføre tiltak som gir økonomisk gevinst. Derfor legges det stor vekt på å først gjennomføre tiltak som ikke direkte går utover tjenester til pasienter og utover de ansattes arbeidshverdag.

Det blir nå viktig å gjennomføre og følge opp de tiltakene som er besluttet i programmet.