

Handlingsplan program balansekraft

Statusrapport april 2024



Bakgrunn og innledning

Formålet med statusrapporten er å gi en samlet status på program balansekraft i Sykehuset Østfold, med tilhørende resultatoppnåelse. Rapporten omfatter de tre innsatsområdene:

- Beholde og rekruttere medarbeidere
- Redusere ventetider og fristbrudd
- Oppnå økonomisk balanse



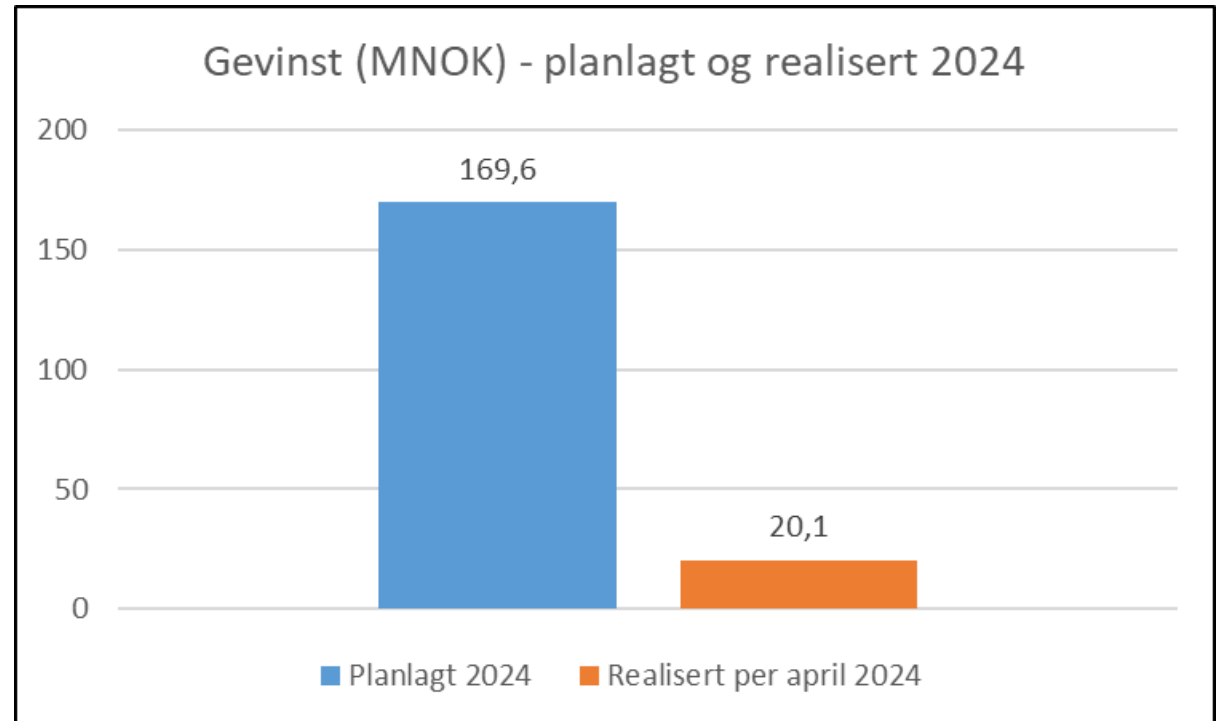
Sammendrag

I handlingsplanen for program balansekraft er det for 2024 foreslått tiltak med planlagt gevinst på 169,6 millioner.

Det er per april realisert 20,1 millioner, noe som tilsvarer 11,9 % av planlagt gevinst.

Denne statusrapporten tar primært utgangspunkt i tiltak med økonomisk gevinst for 2024.

Handlingsplanen er fortsatt under arbeid og tiltak og rapporteringsstruktur vil bearbejdes videre.



Gevinstmål 2024

125,0

MNOK

Planlagt 2024

(periodisert)

169,6

% av gevinstmål
135,7 %

Realisert i 2024

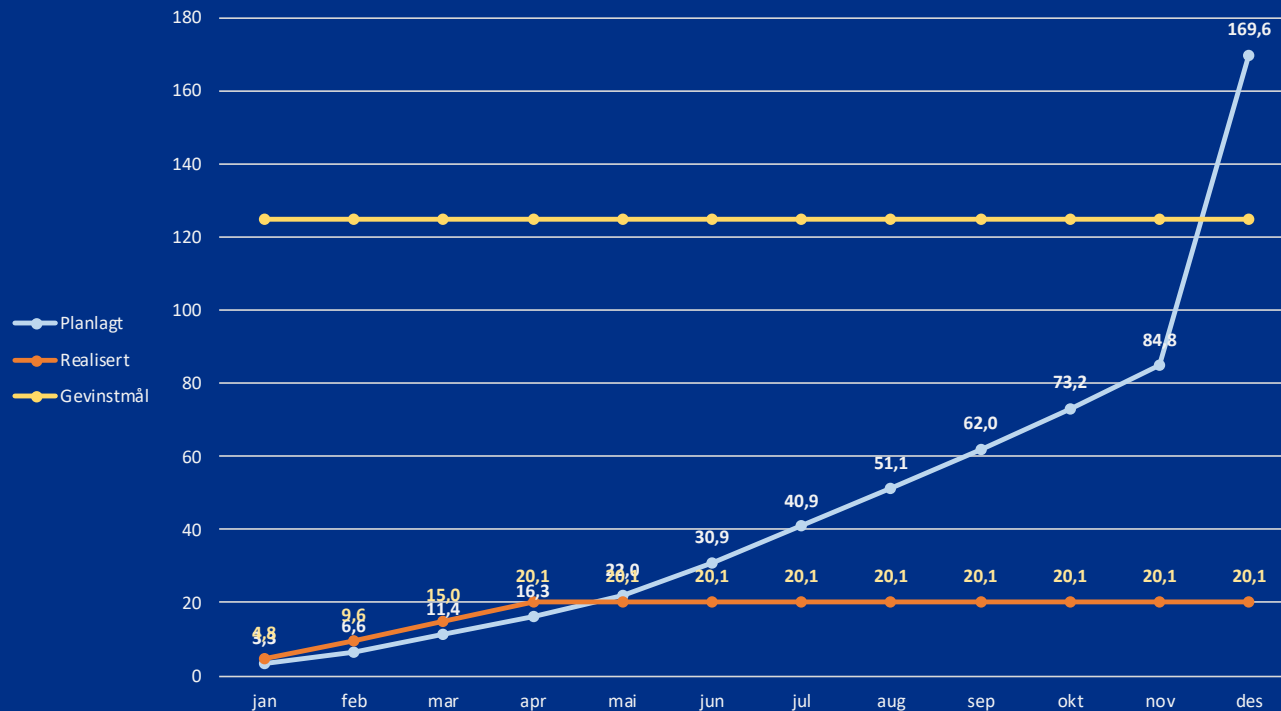
20,1

% av planlagt
11,9 %

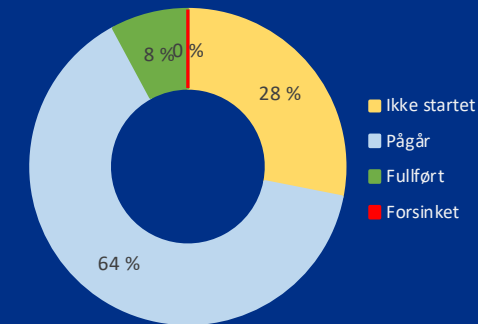
Totalt gevinstmål

2024-2026

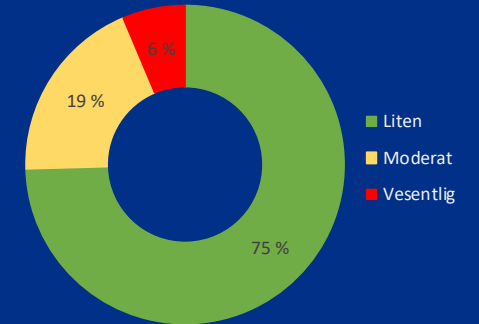
Gevinst (MNOK) - planlagt og realisert per måned 2024 (akkumulert)



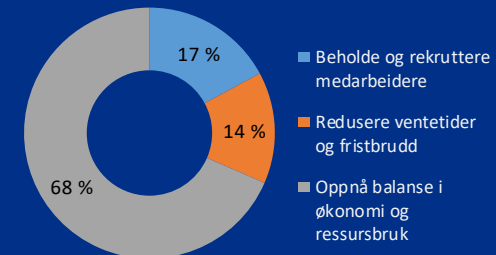
Status på fremdrift *



Risiko *

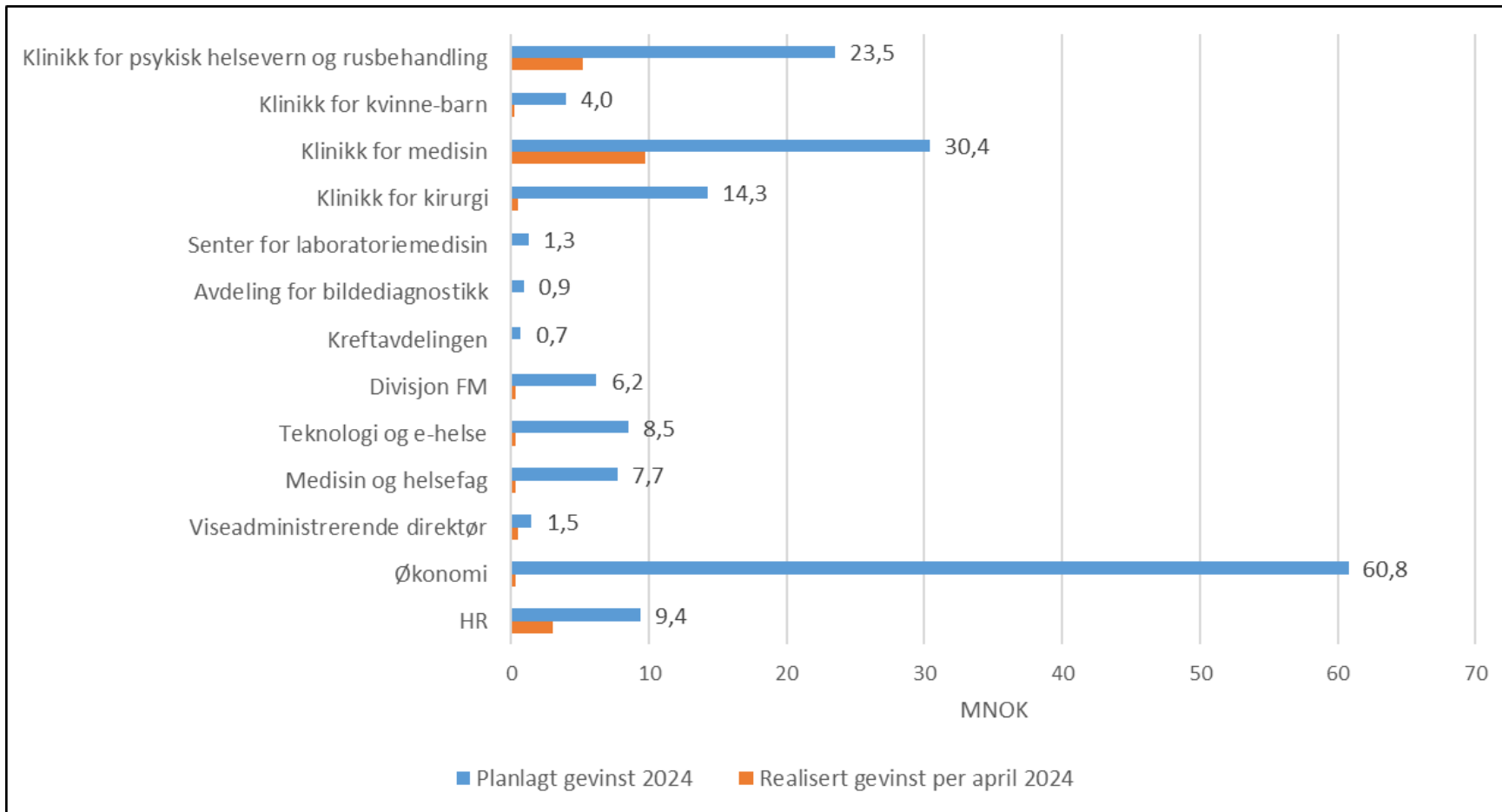


Antall tiltak per innsatsområde



* Beregnet av tiltakene der fremdrift og risiko er vurdert

Foreslåtte tiltak med planlagt versus realisert gevinst (MNOK)



Risiko

Det arbeides med å ferdigstille risikovurdering av alle tiltak opp mot planlagt økonomisk gevinst. Derfor er foreløpig kun noen av tiltakene med vesentlig risiko i tabellen under.

Noen av tiltakene har vesentlig risiko, noe som kan medføre redusert gevinst.

| | | Sannsynlighet | | | | |
|------------|-------------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------|
| | | 1 Meget liten Ingen kjente tilfeller | 2 Liten Kjenner tilfeller | 3 Moderat Flere enkelttilfeller | 4 Stor Periodevis lengre varighet | 5 Svært stor Hele tiden |
| Konsekvens | 5 Katastrofal | Moderat | Vesentlig | Vesentlig | Vesentlig | Vesentlig |
| | 4 Betydelig | Moderat | Moderat | Vesentlig | Vesentlig | Vesentlig |
| | 3 Moderat | Liten | Moderat | Moderat | Vesentlig | Vesentlig |
| | 2 Mindre alvorlig | Liten | Liten | Moderat | Moderat | Vesentlig |
| | 1 Ingen | Liten | Liten | Liten | Moderat | Moderat |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Statusrapport | Risikovurdering |
|--|--|---|------------------|----------------|---------------|-----------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko |
| Klinikk for kirurgi | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Vesentlig |
| Klinikk for medisin | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Vesentlig |
| Klinikk for kirurgi | Øke aktivitet på smertepoliklinikk | Antall pasientkontakter økes med 900 i 2024 | 01.04.24 | | Pågår | Vesentlig |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Redusere eksternt innleie | Egen handlingsplan hvor primærtiltaket er innføring av tak på max 50 % eksternt innleie i vakante | | | Pågår | Vesentlig |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Redusere overforbruk | Ingen overtallighetsbemanning på avdelinger uten budsjettbalanse | | | Pågår | Vesentlig |
| Klinikk for medisin | | Nytt anbud på posttjenester til eksterne fra 01.01.24 | 01.01.24 | | Pågår | Vesentlig |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Status-rapport | Risiko-vurdering | Gevinstrealiseringsplan (MNOK) 2024 |
|--|--|---|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko | Totalt planlagt |
| Kreftavdelingen | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Moderat | 0,63 |
| Avdeling for bildediagnostikk | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Ikke startet | Liten | 0,91 |
| Senter for laboratoriemedisin | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Liten | 1,26 |
| Klinikk for kirurgi | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Vesentlig | 5,53 |
| Klinikk for medisin | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Vesentlig | 5,53 |
| Klinikk for kvinne-barn | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Liten | 1,54 |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på / læringsnettverk | | | Pågår | Moderat | 5,46 |
| Divisjon FM | Redusere korttidsfraværet (mål reduksjon: 1 %) | Program tidlig og tett på - spesialtilpasset FM i samarbeid med HR | | | Pågår | | 0,75 |
| HR | Redusere lønnskostnader | Bredde hybrid ressursstyring | | | Pågår | Liten | 8,04 |
| HR | Innsparing | Holde 2 stillinger HR-rådgiver vakant | | | Pågår | Liten | 1,17 |
| Klinikk for kvinne-barn | Redusere lønnskostnader | Redusere omfang av ekstra avlønning sommer gjennom god planlegging | 30.04.24 | | Pågår | Moderat | 0,17 |
| HR | Redusere lønnskostnader | Bestilling og kontroll av eksternt innleie av leger, psykologer og pleiepersonell overtas av bemanningsavdelingen | 01.09.24 | | Ikke startet | Liten | 0,16 |
| Divisjon FM | Forbedringsprosjekt pasientreiser | Reduksjon av kostnader til pasientreiser | | 07.05.24 | Pågår | | 2,00 |
| Medisin og helsefag | Redusere kostnader medikamenter | Redusere kostnader medikamenter - LIS-anbud | 01.05.24 | | Pågår | Liten | 6,40 |
| Administrerende direktør med staber | Innsparing | Holde vakant stilling i juridisk avdeling ledig | | | Pågår | | 0,54 |
| Klinikk for kirurgi | Øke aktivitet | Ressursstyring ØNH - endre UB5 til aktiv arbeidstid | | | Pågår | Moderat | 0,75 |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Status-rapport | Risiko-vurdering | Gevinstrealiseringsplan (MNOK) 2024 |
|------------------------------|--|--|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko | Totalt planlagt |
| Klinikk for kirurgi | Øke aktivitet | Innføre lengre poliklinikk | 01.03.24 | | Fullført | | 1,50 |
| Klinikk for kirurgi | Øke aktivitet på smertepoliklinikk | Antall pasientkontakter økes med 900 i 2024 | 01.04.24 | | Pågår | Vesentlig | 0,45 |
| Klinikk for kirurgi | Avvikle vikarstafett Moss | Si opp avtale med vikarkjede | 01.09.24 | | Pågår | Liten | 0,50 |
| Klinikk for kirurgi | Vakante vakter erstattes med faste overleger | | 01.09.24 | | Pågår | Liten | 1,00 |
| Klinikk for kirurgi | Reduksjon av helgevakans kombinasjonsstillinger | | 01.03.24 | | Pågår | | 0,20 |
| Klinikk for kirurgi | Økt aktivitet | Telefonkonsultasjoner kveldspoliklinikk og friuker - karkirurgi | | | Pågår | | 0,14 |
| Klinikk for kirurgi | Operere flere akutte cholecystitter på KAKU | | | | Pågår | | 0,48 |
| Klinikk for kirurgi | Økt aktivitet | Starte telefonkonsultasjoner når det ikke er ledig rom kirurgisk poliklinikk - gastrokirurgi | | | Ikke startet | | 0,72 |
| Klinikk for kirurgi | Innstramming i bruk av variabel lønn | | | | Pågår | | 0,30 |
| Klinikk for kirurgi | Færre vakante ryggvakter | | 01.09.24 | | Ikke startet | | 0,50 |
| Klinikk for kirurgi | Redusere bemanning til 2 pers i ukene 28 -31 | | | | Ikke startet | | 0,20 |
| Økonomi | Innsparing | Ikke besette vakant stilling regnskap | 01.01.24 | | Pågår | Liten | 0,75 |
| Viseadministrerende direktør | Innsparing klinikk for akuttmedisin | | | | Fullført | Liten | 1,50 |
| Økonomi | Redusert kjøp av tjenester | Mindreforbruk ift. innbetalt beløp til avtaler inngått i HSØ | | | Pågår | Liten | 50,00 |
| Klinikk for kvinne-barn | Redusere kostnader til bruk av sosionom og KEF gjennom sambruk | Dialog mellom klinikkjefene i medisin, psykisk helsevern og kvinne-barn | | | Pågår | Moderat | 0,60 |
| Økonomi | Tilbakebetaling fra HSØ - medikamenter | | | | Pågår | Liten | 10,00 |
| Divisjon FM | Parkering | Redusere kostnadsdekning ANPR | 01.02.24 | 01.02.24 | Fullført | | 1,00 |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Status-rapport | Risiko-vurdering | Gevinstrealiseringsplan (MNOK) 2024 |
|--|---|--|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko | Totalt planlagt |
| Teknologi og e-helse | Utvide mobilitet med utvikling av apper | | 01.01.24 | | Pågår | Liten | 0,50 |
| Teknologi og e-helse | Bredde DHO i klinikk - besparelse tid | | 01.01.24 | | Pågår | Liten | 0,50 |
| Teknologi og e-helse | Effektivisere forvaltningen av regionale og lokale systemer | "Hvem skal gjøre hva"- SP/SØ , SØ-SØ , prosess | 01.05.24 | | Pågår | Liten | 3,20 |
| Teknologi og e-helse | Tettere oppfølging av SP knyttet til avtaler, økonomi og leveranser | | 03.01.24 | | Pågår | Liten | 0,50 |
| Teknologi og e-helse | Innsparing | Holde stilling vakant ut året | 01.04.24 | 31.12.24 | Pågår | Liten | 1,32 |
| Teknologi og e-helse | Redusere møterom med Join | | 01.05.24 | 31.12.24 | Pågår | Liten | 0,70 |
| Teknologi og e-helse | Samordne logistikk og transport | Oppstart og kartlegging er påbegynt | 09.04.24 | 15.09.24 | Pågår | Liten | 0,30 |
| Teknologi og e-helse | Søknader i DIPS sjekker vi alltid førstevalg. Avvik begrunnes av behandlende lege | Følges opp løpende og er en del av søknadsbehandlingen vår | 07.04.24 | | Pågår | Liten | 0,10 |
| Teknologi og e-helse | Overtakelse av systemforvaltning for T-DOC og DMA | | 02.06.24 | | Pågår | Liten | 0,40 |
| Teknologi og e-helse | Regionale/Nasjonale avtaler innen MTU | | 15.04.24 | | Pågår | Liten | 0,50 |
| Teknologi og e-helse | Utføre store deler av ROS lokalt | | 01.04.24 | 31.12.24 | Pågår | Liten | 0,50 |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Redusere ekstern innleie | Egen handlingsplan hvor primærtiltaket er innføring av tak på max 50 % ekstern innleie i vakante | | | Pågår | Vesentlig | 15,00 |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Redusere overforbruk | Ingen overtallighetsbemanning på avdelinger uten budsjettbalanse | | | Pågår | Vesentlig | 2,00 |
| Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling | Innsparing TSB | Endret bemanningssammensetning TSB | | | Fullført | Liten | 1,00 |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Status-rapport | Risiko-vurdering | Gevinstrealiseringsplan (MNOK) 2024 |
|---------------------|---|--|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko | Totalt planlagt |
| Divisjon FM | Service fra leverandør | Fra 3 til 2 servicebesøk fra leverandør AGV (MLR) | 01.05.24 | 31.12.24 | Fullført | | 0,30 |
| Divisjon FM | Service fra leverandør | Stramme inn innleie av tekniske leverandører | 01.05.24 | 31.12.24 | Fullført | | 0,50 |
| Divisjon FM | Reduksjon av vedlikehold | Kutte ut diverse utvendig vedlikehold (grøntanlegg og p-plasser) | 01.05.24 | 31.12.24 | Fullført | | 0,30 |
| Divisjon FM | Vektertjeneste | Avvikle ekstern vektertjeneste Moss | 01.07.24 | 01.10.24 | Ikke startet | | 1,00 |
| Divisjon FM | Innsparing | Ikke erstatte miljørådgiver i nedsatt stilling (fra 100% til 60% fra 2.halvår) | | | Fullført | | 0,20 |
| Divisjon FM | Innsparing | Ikke erstatte eiendomsforvalter i nedsatt stilling (fra 100% til 60% fra 2.halvår) | | | Fullført | | 0,20 |
| Klinikk for medisin | Pasientvakhold/fastvakt | Pool for å ivareta pasienter med behov for fastvakt og utagerende pasienter | 01.07.24 | | Ikke startet | Liten | 1,47 |
| Klinikk for medisin | Ukentlig oppfølging av bemanningsplan | Daglig kontroll av bemanning | | | Pågår | Liten | 6,00 |
| Klinikk for medisin | Ukentlig oppfølging av elektiv aktivitet | Ukentlig kontroll av aktivitet | | | Pågår | Moderat | 10,00 |
| Klinikk for medisin | DRG Index | Avdelingsvise tiltak for å få riktig DRG-index på døgn | 01.01.24 | | Pågår | Liten | 1,32 |
| Klinikk for medisin | | Hybrid ressursstyring | | | Pågår | Moderat | 2,00 |
| Klinikk for medisin | | Nytt tilbud på posttjenester til eksterne fra 01.01.24 | 01.01.24 | | Pågår | Vesentlig | 0,48 |
| Klinikk for medisin | Innsparing | Holde totalt 3 stillinger vakant pga. langtidssykefravær | 01.01.24 | | Pågår | Liten | 1,80 |
| Klinikk for medisin | Innføre faste kveldsvakter i seksjoner som har fast kveldsarbeid med vikarleger | Reduksjon av merarbeid/overtid i seksjoner som har faste prosjekter; operasjon og poliklinikker på kveldstid og lørdager | 01.09.24 | | Ikke startet | Liten | 0,10 |
| Klinikk for medisin | | Reduksjon stab | 01.01.24 | | Fullført | Liten | 0,30 |
| Klinikk for medisin | | Utskriftssenteret - oppgaver overføres til skrivejtenesten | 01.09.24 | | Ikke startet | Liten | 0,18 |

| Klinikk | Tiltak | | Opprinnelig plan | | Status-rapport | Risiko-vurdering | Gevinstrealiseringsplan (MNOK) 2024 |
|-------------------------|--|---|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| | Tiltak/prosjekt | Aktivitet/oppgave | Planlagt start | Planlagt slutt | Status | Risiko | Totalt planlagt |
| Klinikk for medisin | | Stoppe forskjøvet vakt uten at det er godkjent av lederen | 01.11.24 | | Ikke startet | Moderat | 0,20 |
| Klinikk for medisin | Behandlingshjelpemidler | DM pumper - avvik fra førstevalg godkjennes av fagdirektør | 01.06.24 | | Ikke startet | | 0,18 |
| Klinikk for medisin | | Mulig å redusere bruk i tolketjenester (kun telefontolk) | 01.06.24 | | Ikke startet | Liten | 0,49 |
| Klinikk for medisin | | Se over bruken av høykostnadsmedikamenter | 01.04.24 | | Pågår | Liten | 0,18 |
| Klinikk for medisin | | Stoppe opplæring på røde dager og helg for spl/hfa | 01.06.24 | | Ikke startet | Liten | 0,07 |
| Klinikk for medisin | | Nye LIS går i egen turnus og ikke innleie av vakansvakter som opplæringsvakt | 01.06.24 | | Ikke startet | Liten | 0,07 |
| Kreftavdelingen | Åpningstid poliklinikk, vaktberedskap | Stanse kurer innen kl 20. Unngår siste time etter kl 20, frigjør arbeidstid og gir inntektsgivende arbeidstid | 01.10.24 | | Ikke startet | Moderat | 0,08 |
| Klinikk for kvinne-barn | KEF | Avvente ansettelse av vikar - KEF (80 % stilling i 4 mnd) | | | Pågår | Liten | 0,27 |
| Klinikk for kvinne-barn | Øke aktiviteten på pediatrik pol innen enkelte fagområder | Sykepleiedrevet poliklinikk - BUK. Omdisponere legeressurser til annet pasientrettet arbeid | | | Pågår | Moderat | 0,14 |
| Klinikk for kvinne-barn | Øke sykepleiepoliklinikk - urodynamisk poliklinikk + FU ved gyn. pol | Oppgave flyttes fra lege til sykepleier. Opplæring pågår. Omdisponere legeressurs til annet pasientrettet arbeid. | | | Pågår | Moderat | 0,20 |
| Klinikk for kvinne-barn | Gynekologisk avdeling: Lørdags operasjoner --> 60 operasjoner mer i 2024 | Iverksatt som tiltak for å redusere ventetid på operasjoner, SØ har pt 52 uker ventetid på enkelte gyn opr | | | Pågår | Liten | 0,13 |
| Klinikk for kvinne-barn | | Øke telefonkonsultasjoner og brukerstyrt poliklinikk | | | Pågår | Moderat | 0,05 |
| Klinikk for kvinne-barn | | LIS: Overtallsbemanning | | | Pågår | Moderat | 0,40 |
| Klinikk for kirurgi | Ressursstyring sommer- redusert bemanningsplan sommer | Er under vurdering | | | Ikke startet | Moderat | 1,00 |
| klinikk for kirurgi | Økt inntekt | Rib-fix opr. i stedet for konservativ behandling. Økte inntekter , ISF-inntekter på 1,7 millioner. | | | Pågår | | 1,00 |
| Medisin og helsefag | | Holde 1 seksjonsleder og 1 rådgiver vakant | 01.03.24 | 31.12.24 | Pågår | Liten | 1,32 |
| Klinikk for kvinne-barn | Utsette ansettelse av leder på barn og ungdom | Holde 1 seksjonsleder vakant 6 mnd. | 01.03.24 | 01.09.24 | Pågår | Liten | 0,51 |

Tiltak for å redusere månedsverk/årsverk

Følgende tiltak forventes å gi reduksjon i månedsverk/årsverk:

- Reduksjon i sykefravær (mindre bruk av variabel lønn)
- Redusere turnover (reduisert behov for opplæring)
- Ressursstyring (reduere behov for innleie som følge av kompetansebehov)
- Ansettelseskontroll
 - Godkjenning på nivå 2
- Holde stabstillinger vakante (som hovedregel)

Tiltak innsatsområde *Beholde og rekruttere*

- Beholde og utvikle medarbeidere
- Styrke seksjonslederrollen
 - Pilot 5. ledernivå
 - Forenkling av arbeidsprosesser for seksjonsleder
- Prosjekt bevare og rekruttere og utvikle sykepleiere i medisin
- Beholde og utvikle leger
 - Frigi tid til klinisk arbeid
 - Mat på langvakter, tilgjengelige hvilefasiliteter
 - Styrke veiledning og opplæring for LIS
 - Vedta fadderordning LIS
- Gjennomgå oppgavedeling for alle yrkesgrupper
- Reduksjon av unødvendig bildediagnostikk og interne blodprøver
- Gjennomgå sykehusets plan for rekruttering
- Vurdere nye digitale løsninger som forenkler arbeidsprosesser

Ventetidsløftet – arbeid og tiltak

29.05.2024



Arbeidsgruppe og mandat

- Andreas Stensvold, leder
- Helge Stene-Johansen
- Asbjørn Sorteberg
- Hans Martin Hovengen
- Lin A Bakker
- NSF: Knut Øyvind Moksness
- DNLF: Britt Fritzman

Mandat til å behandle og beslutte foreslåtte tiltak fra klinikken

Tiltakene skal rettes mot områder der minst ett av følgende kriterier er oppfylt:

- tjenestene har pasienter med alvorlige tilstander med høy risiko for forverret helse ved lange ventetider
- tjenestene har mange pasienter på venteliste og/eller i forløp
- tjenestene har lang ventetid
- det skal legges vekt på tiltak som gir varige effekter, og som ivaretar de ansatte og arbeidsmiljø

Bruk av ressurser følges opp med eget prosjektnummer.

Inngår i program balansekraft.

Ventetidsløftet – forslag til tiltak

Øke aktivitet

– midlertidig endring

- Tilby ekstra lønn til poliklinikk
- Bruk av andre behandlingssteder inkl. kjøp av tjenester fra HSØ
- Dekke mellomlegg hos avtalespesialister
- Øke rydderessurs ØNH med 60 %, evt. andre områder

Rom

– varig endring

- ØNH-poliklinikkrom

Utstyr

– varig endring

- Ultralydapparat urologi
- Operasjonsutstyr rygg
- AI – øye
- Utstyr til hjemme-konsultasjoner
- Cisco desk mini – videokonsultasjons-løsning
- Ekstra PC-skjermer på poliklinikk
- Utstyr til øye

Pågående arbeid

- styrkes

- Brukerstyrt poliklinikk
- Video/telefon-konsultasjoner
- Oppgavedeling
- Praksiskonsulent 60 %
- *Ta tiden tilbake*
- Avtalespesialister – tettere samhandling
- Arbeidstidsordninger

Ventetidsløftet – **vedtatte tiltak**

Øke aktivitet

– midlertidig endring

- Tilby ekstra lønn til ØNH-poliklinikk
- Bruk av andre behandlingssteder inkl. kjøp av tjenester fra HSØ
- Øke rydderessurs ØNH med 60 %, evt. andre fagområder

Rom

– varig endring

- Utrede ØNH-poliklinikkrom

Utstyr

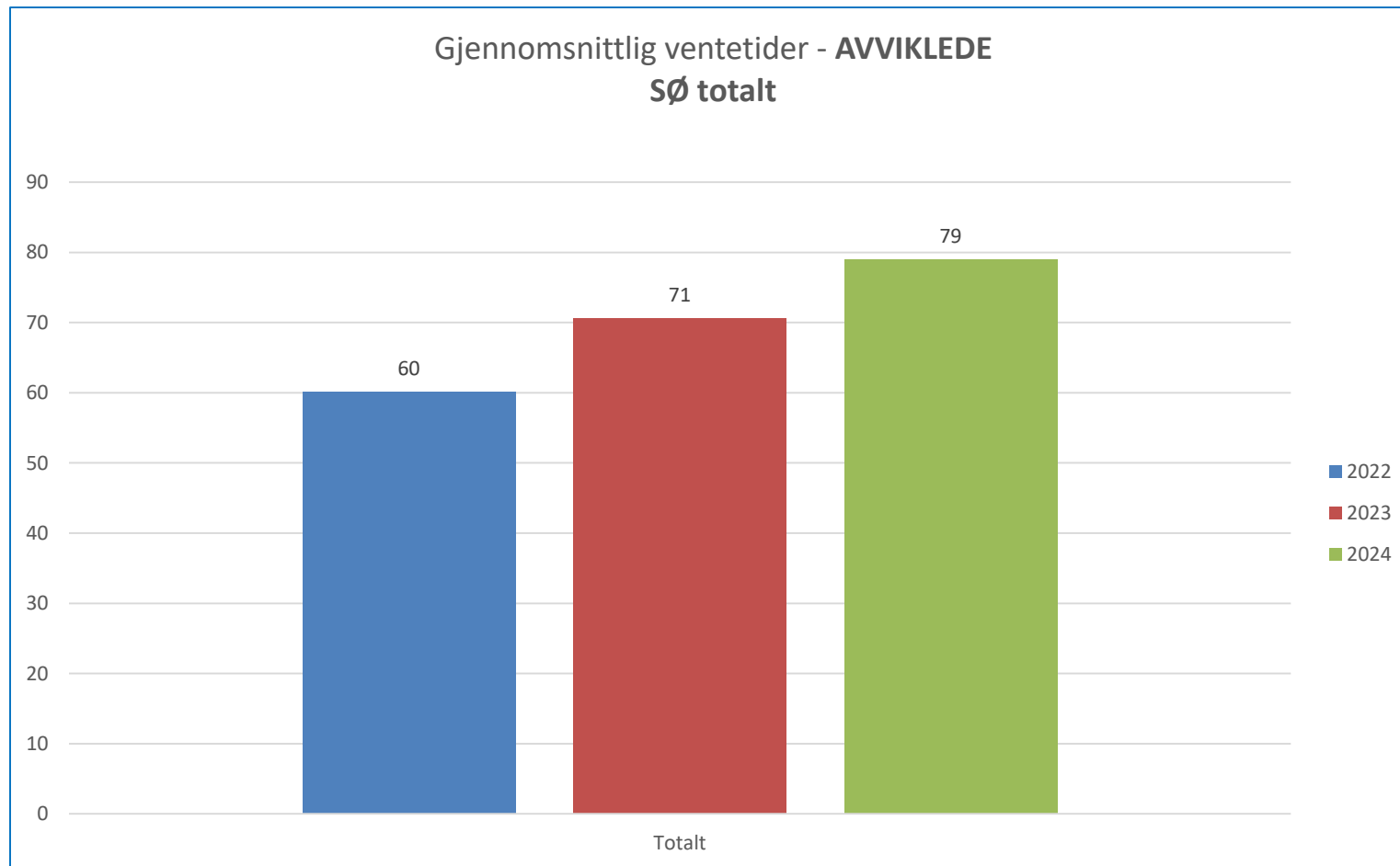
– varig endring

- Operasjonsutstyr rygg
- Utrede kjøp av ultralydapparat urologi

Pågående arbeid

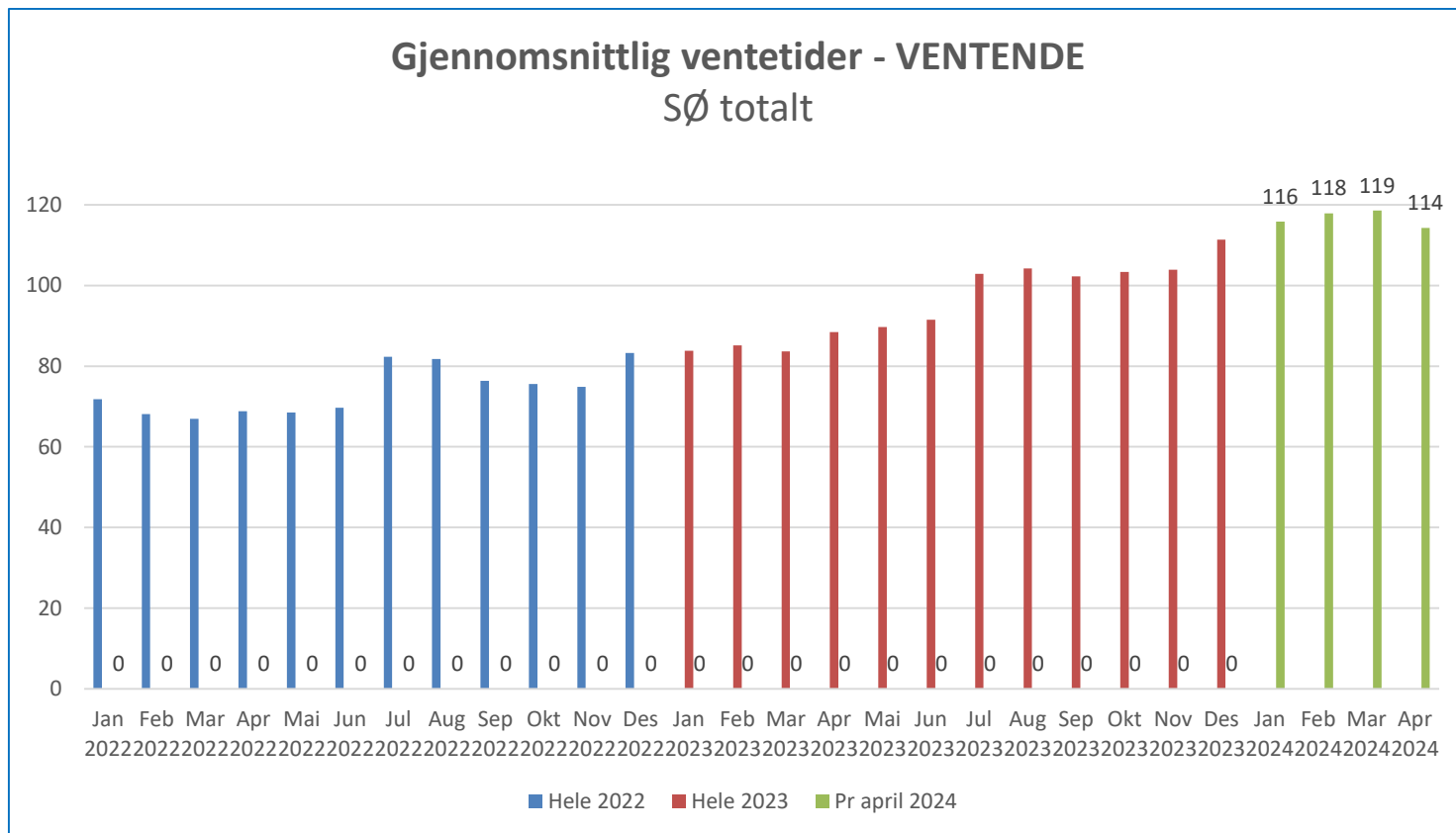
- styrkes

Hva skal vi forbedre?



Pasientene skal få raskere oppstart av helsehjelp.

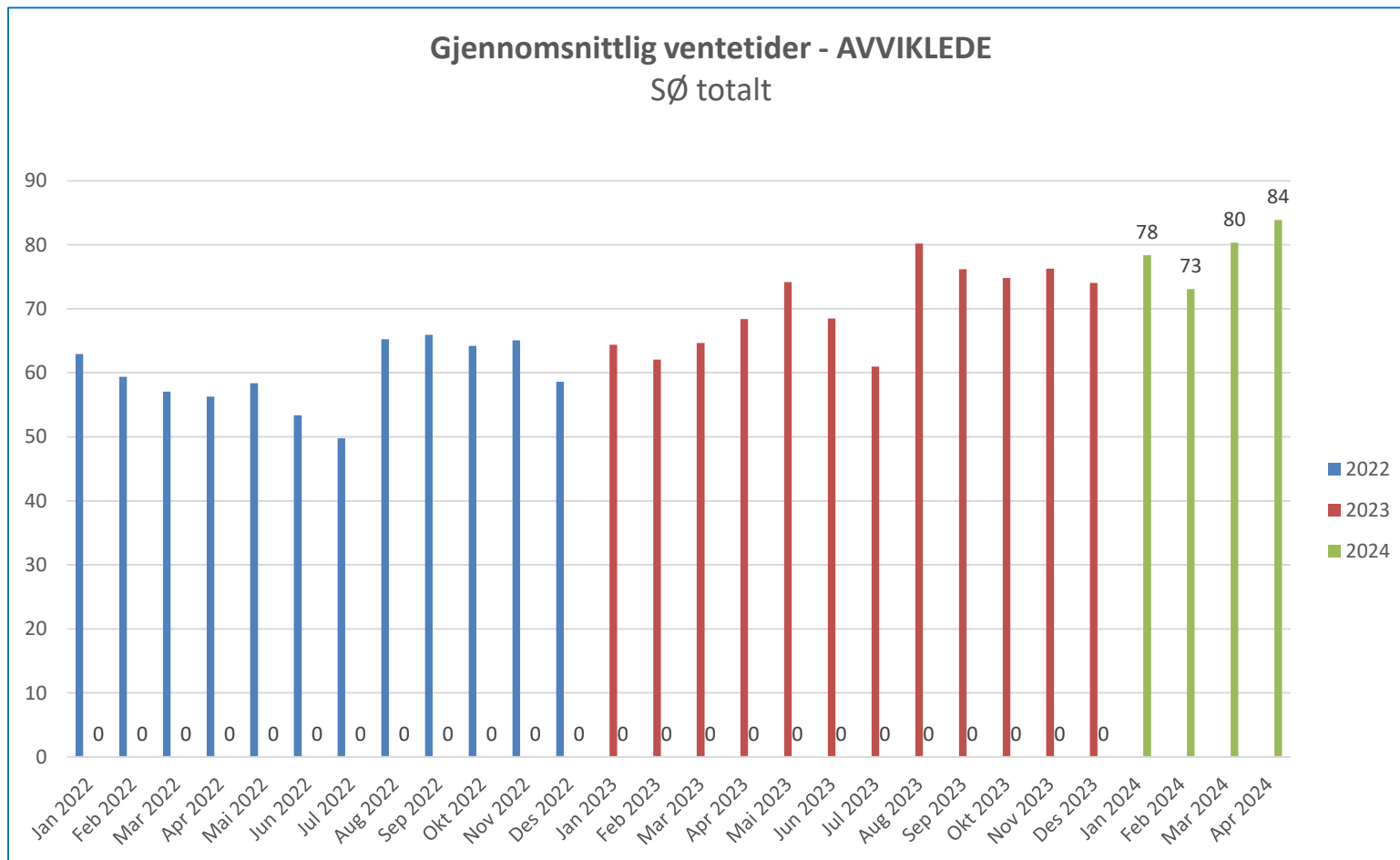
For å redusere ventetiden må vi ta inn de pasientene som har ventet lengst.



Redusert ventetid april

Pasienter som fortsatt venter, venter i gjennomsnitt 4 dager kortere i april.

Vi har tatt inn de lengst ventende.....



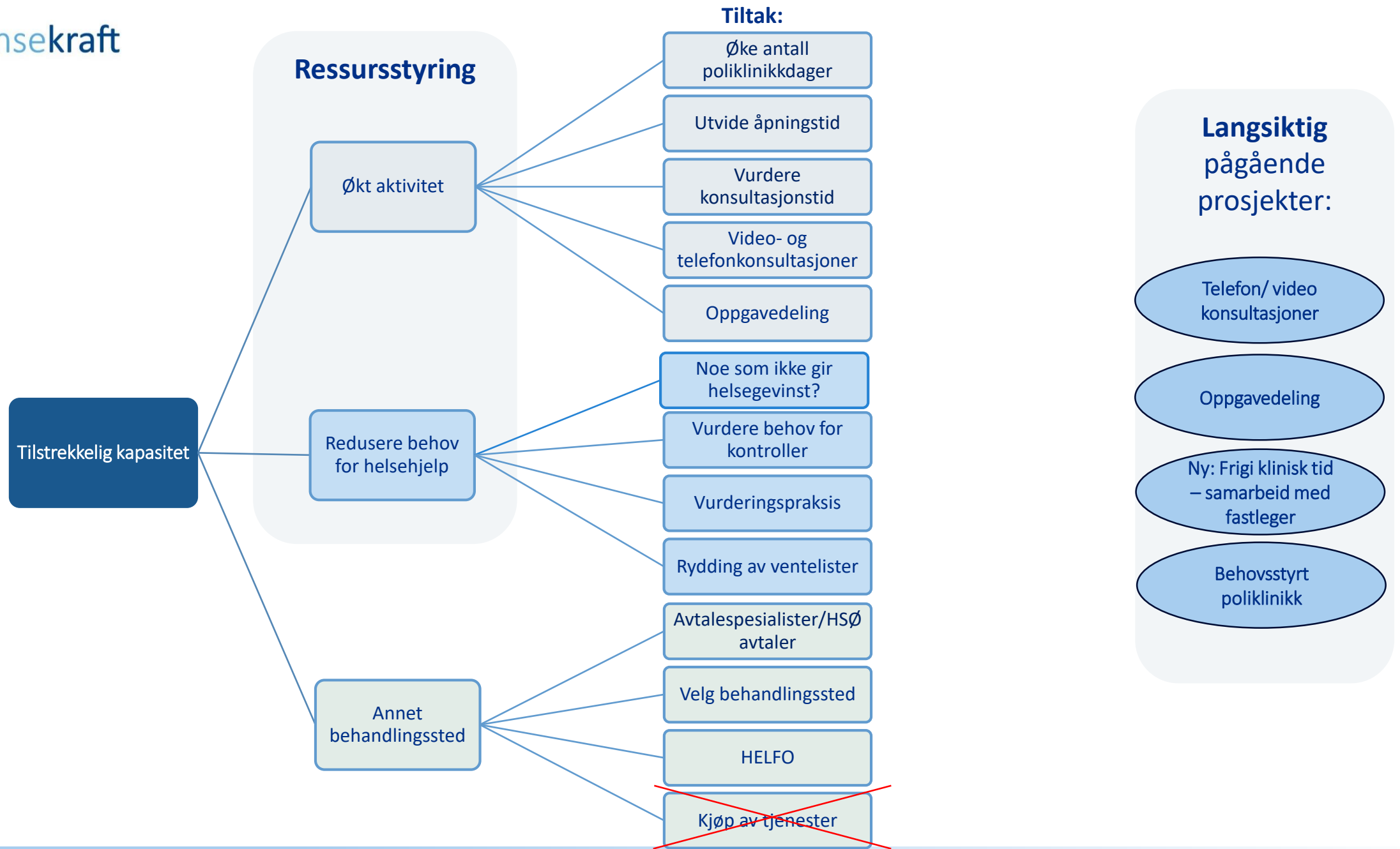
.....derfor stiger ventetid avviklede.

Det vil den fortsette å gjøre.

Fagområder med lengst ventetid ventende

| | 2024 | 2024 |
|---|-----------------|-------------------|
| Fagområdegruppe | Antall ventende | Gj.snitt ventende |
| Plastikk-kirurgi | 1744 | 223 |
| Bryst- og endokrinkirurgi | 460 | 179 |
| Øyesykdommer | 1954 | 167 |
| Øre-nese-hals sykdommer | 3902 | 148 |
| Karkirurgi | 507 | 126 |
| Ortopedisk kirurgi | 1394 | 86 |
| Gastroenterologisk kirurgi | 553 | 85 |
| Habilitering barn og unge | 96 | 85 |
| Kjevekirurgi og munnhulesykdom | 137 | 82 |
| Geriatrici | 42 | 74 |
| Barnesykdommer | 632 | 73 |
| Onkologi | 20 | 71 |
| Kvinnesykdommer og elektiv fødselshjelp | 1321 | 68 |
| Habilitering voksne | 45 | 64 |
| Revmatiske sykdommer | 378 | 61 |

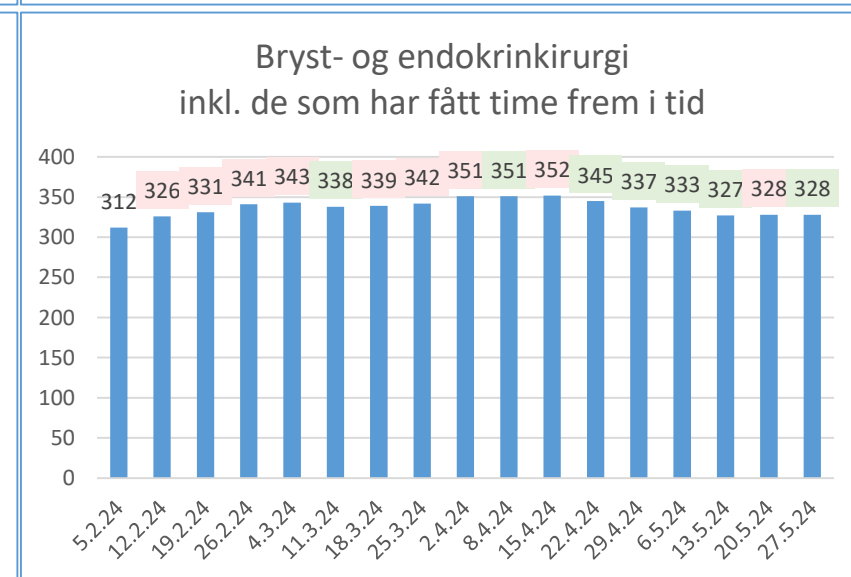
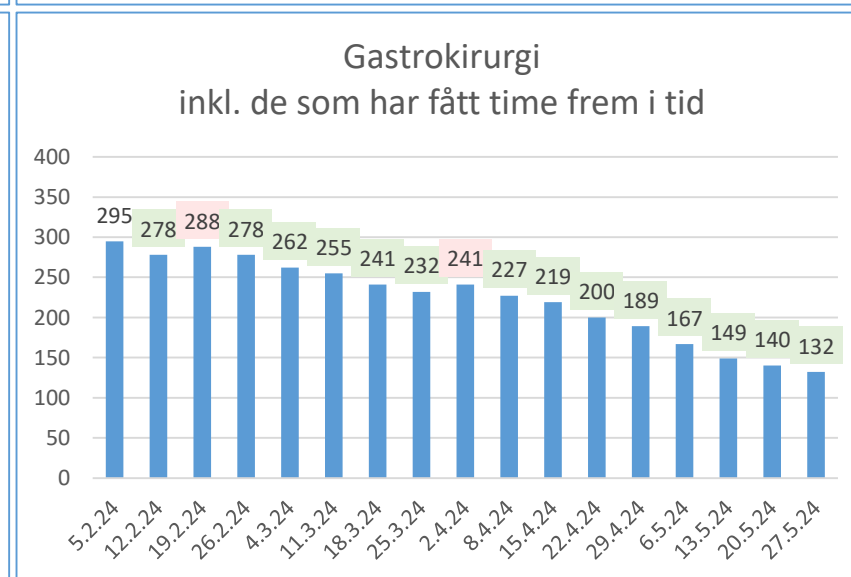
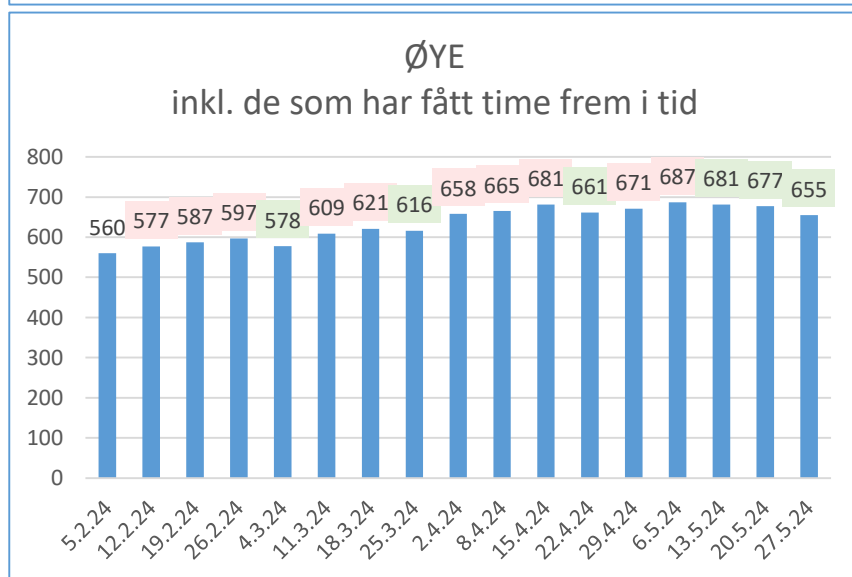
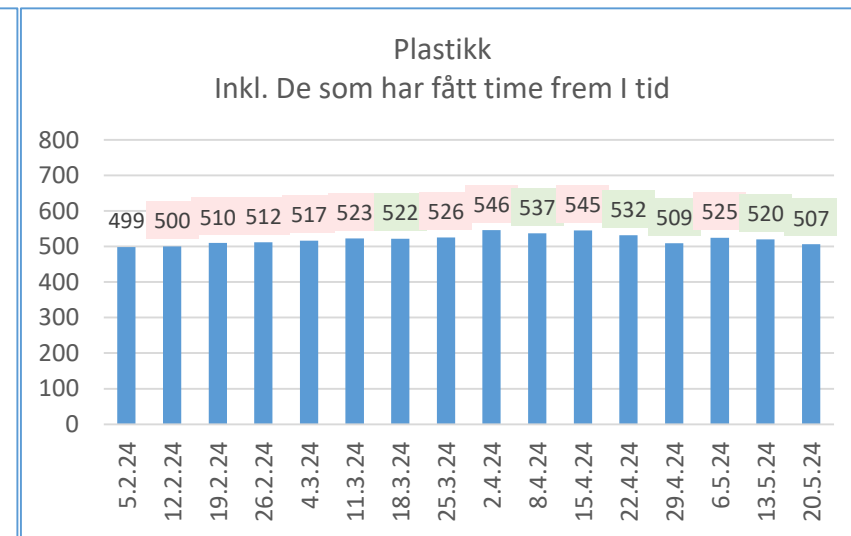
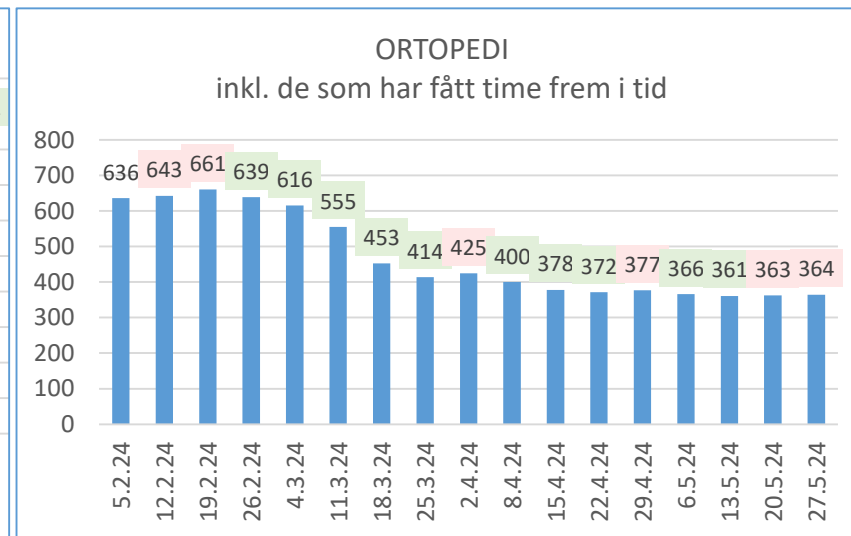
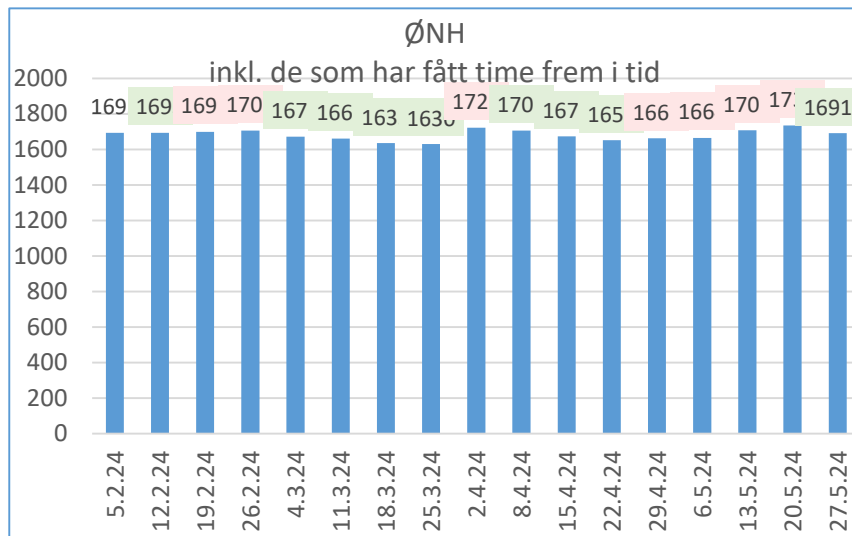
Tiltak fra arbeidet med fristbrudd og ventetid videreføres for å redusere ventetidene







Fristbrudd ventende – ukentlig oppfølging



| | Kortsiktige tiltak | Langsiktige tiltak |
|-------------------------|--|---|
| ØNH | Økt aktivitet: Ekstra poliklinikk | Øke poliklinisk aktivitet, arbeidsplaner |
| | Tilbyr pasienter utredning andre steder: Aleris, Volvat | Øke poliklinisk aktivitet; oppgavedeling søvnenheten frigir legeressurs |
| | Rydde ventelister: dedikert person tilknyttet fagområde | Utdanner 2 ørekirurger |
| | Øke andel telefonkonsultasjoner | Utrede rom til ØNH poliklinikk for økt aktivitet |
| | Avsatt legeressurs til kvalitetssikring av ventelisten | |
| Ortopedi | Rydde ventelister: dedikerte person i x % ledet av fag | Økt aktivitet ved tidlig oppstart, senere avslutting |
| | Tilbyr pasienter operasjoner andre steder | Utstyr til ryggoperasjoner – frigi tid til protese poliklinikk |
| | Omdisponert fra operasjon til poliklinikk innen protesekirurgi | Endring av pasientforløp for protesekirurgi |
| Plastikk-kirurgi | Økt aktivitet: Ekstra poliklinikk | Tester video-konsultasjoner |
| | | <i>Ta tiden tilbake</i> - Redusere «unødvendige» henvisninger |
| Gastrokirurgi | Rydde ventelister: dedikert person tilknyttet fagområde | <i>Ta tiden tilbake</i> - Redusere unødvendige henvisninger |
| | Økt aktivitet: Ekstra poliklinikk | |
| | Tilbyr pasienter operasjoner andre steder | |
| Øye | Rydde ventelister: dedikerte person i x % ledet av fag | Rekruttere overlege |
| | Utsatt overlegepermisjoner | HSØ økt kvoten for avtalespesialister |
| | Økt poliklinikken med 2 LIS (sommer/høst) | |
| Bryst/endokrin | Lege kvalitetssikrer venteliste | <i>Ta tiden tilbake</i> - Redusere «unødvendige» henvisninger |
| | Tilbyr pasienter operasjoner Hamar; 30 pasienter | Rekruttere overleger |
| | Økt aktivitet: Ekstra poliklinikk | |