

**STYREMØTE 6. november 2023**

Side 1 av 11

|                |          |                           |
|----------------|----------|---------------------------|
| Styresak nr.:  | 80-23    | Sakstype: Orienteringssak |
| Saksnr. arkiv: | 21/04058 |                           |

**Tertialrapport klinisk forskning, undervisning og opplæring i Sykehuset Østfold HF**Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Sarpsborg, den 30.10.23

Hege Gjessing  
administrerende direktør

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

## **Forskning per 2.tertial 2023**

Forskningsaktivitet måles med ulike poenggivende aktiviteter. Rapporteringen sørger for dokumentasjon av forskningsaktiviteten i helseforetakene og danner grunnlag for fordeling av det statlige øremerkede tilskuddet til forskning i de regionale helseforetakene. Fra og med statsbudsjettet for 2021 ble en ny indikator for kliniske behandlingsstudier tellende når det resultatbaserte tilskuddet til forskning i helseforetakene fordeles. De fire indikatorene vi får poeng for er:

- (i) produksjon av vitenskapelige artikler
- (ii) avlagte doktorgrader
- (iii) uttelling for tildeling av ekstern finansiering fra henholdsvis Norges forskningsråd og EU
- (iv) indikator for kliniske behandlingsstudier

### ***Produksjon av vitenskapelige artikler***

I 1. og 2. tertial i 2023 er det publisert 67 vitenskapelige artikler, 90 artikler var publisert i samme periode i 2022.

### ***Stipendiater og avlagte doktorgrader***

Per 1. september 2023 var 46 stipendiater tilknyttet Sykehuset Østfold HF (SØ). I løpet av første og andre tertial har to stipendiater disputert og tre nye doktorgradsløp har blitt startet.

### ***Tildeling av ekstern finansiering***

I løpet av 2. tertial ble det sendt inn 13 søknader til Helse Sør-Øst RHF (HSØ) og én til Norges forskningsråd (NFR). SØ fikk tilslag på søknaden til NFR. Svar på søknadene sendt inn til HSØ ventes i desember 2023.

### ***Pågående forskningsprosjekter ved SØ***

Antall pågående forsknings- og kvalitetsprosjekter ved SØ under 2. tertial er 246, hvorav 179 er forskningsprosjekter. Dette er en blanding av prosjekter som er initiert av SØ, andre helseforetak og institusjoner i inn- og utland. Prosjektene er en blanding av akademisk- og industrifinansierte. De pågående kvalitetsprosjektene tatt med i beregningen er prosjekter som behandler helseopplysninger knyttet til enkeltindivider, her inngår både intern kvalitetssikring og kvalitetsstudier med samtykke og formål om publisering. Antallet kvalitetsprosjekt i alle kategorier internt på SØ vil være betydelig høyere.

### ***Indikator for kliniske behandlingsstudier***

Formålet med utvikling av en indikator for kliniske behandlingsstudier, og innføring av rapportering på indikatoren, er å holde oversikt over antall kliniske behandlingsstudier og antall pasienter som inngår, innenfor gitte kriterier. Klinisk behandlingsstudie (KBS) er definert som alle kliniske behandling- og rehabiliteringsstudier som kan påvirke pasientforløpet til forskningsdeltakerne, og som er åpne for inklusjon. Disse studiene registreres i to undergrupper:

1. Legemiddelstudier fase I – IV: disse defineres i henhold til det til enhver tid gjeldende regelverk.
2. Andre kliniske studier: defineres som en klinisk intervensjonsstudie som gjelder andre behandlingstiltak enn legemiddelbehandling (fysiske inngrep, ioniserende stråling, fysioterapi eller annen type intervensjon).

Styresak nr.: 80-23

Dette gir oss statistikk for å se om vi oppnår målsetningen i regjeringens handlingsplan for kliniske behandlingsstudier.

Rapportering for aktivitet i 2022 ble utført i mars 2023, med endelige resultater publisert høsten 2023.

- Endring siste år (2021-2022):
  - Antall studier: -2,6 % (38 studier i 2021 mot 37 studier i 2022)
  - Antall pasienter: +32,6 % (509 pasienter i 2021 mot 675 pasienter i 2022)
- Endring i perioden 2020-2022 (handlingsplanens mål gjelder 2020-2025)
  - Antall studier: +32,1 % (28 studier i 2020 mot 37 studier i 2022)
  - Antall pasienter: +88 % (359 pasienter i 2020 mot 675 pasienter i 2022)

Tabellen under viser %-andel av pasienter inkludert i kliniske behandlingsstudier i 2022 i Sykehuset Østfold HF og de fire RHF-ene samlet sett:

| Helseforetak         | Helseregion | 2022          |               | Andel pasienter i KBS |
|----------------------|-------------|---------------|---------------|-----------------------|
|                      |             | <i>Nevner</i> | <i>Teller</i> |                       |
| Sykehuset Østfold HF | Sør-Øst     | 35618         | 675           | 1,90                  |
| Helse Sør-Øst RHF    | Sør-Øst     | 353849        | 11350         | 3,21                  |
| Helse Vest RHF       | Vest        | 123242        | 4010          | 3,25                  |
| Helse Midt-Norge RHF | Midt        | 97622         | 3067          | 3,14                  |
| Helse Nord RHF       | Nord        | 59310         | 1052          | 1,77                  |
| <b>Nasjonalt</b>     | <b>Alle</b> | <b>610376</b> | <b>19479</b>  | <b>3,19</b>           |

Et pågående arbeid i seksjon for kliniske behandlingsstudier piloterer implementering av pasientregistrering ved hjelp av eksisterende kodeverk slik at vi kan få til en løpende oversikt over pasientbehandling i kliniske studier.

Styresak nr.: 80-23

## Utdanning og opplæring per 2. tertial 2023

### Utdanning

#### Praksis for studenter

Totalt 280 studenter fra 20 ulike utdanningsløp har vært i praksis i sykehuset i denne perioden.

#### Lærlinger

Sykehuset har totalt 71 lærlinger:

- Helsearbeiderfaget (40), hvorav 8 tar fagbrev på jobb
- Ambulansefaget (24)
- Ernæringskokkfaget (4)
- Logistikkfaget (2)
- Portør (1)

Det er nå klarlagt at samarbeid om lærlinger i helsearbeiderfaget med OK Viken avsluttes fra 1. august 2024 og SØ blir fra den dato en selvstendig lærebedrift for dette faget.

#### Utdanningsstillinger

Sykehuset har totalt 68 medarbeidere i utdanningsstillinger denne høsten, av disse fikk 29 medarbeidere utdanningsstilling fra august 2023. I tillegg får 3 medarbeidere støtte til å ta deltids videreutdanning i klinisk nyfødtsykepleie.

| Utdanningsstillinger | Totalt antall - høst 2023 | Kommentar               |
|----------------------|---------------------------|-------------------------|
| Akutt                | 7                         | 2 nye høst 2023         |
| Anestesi             | 5                         | 2 nye høst 2023         |
| Barnesykepleie       | 3                         | 1 ny høst 2023          |
| Intensiv             | 30                        | 13 nye høst 2023        |
| Jordmor              | 8                         | 4 nye høst 2023         |
| Kreft                | 5                         | 5 nye høst 2023         |
| Operasjon            | 10                        | 2 nye høst 2023         |
| <b>Totalt</b>        | <b>68</b>                 | <b>29 nye høst 2023</b> |
| NFI (deltid)         | 3                         |                         |

#### Kombinerte stillinger i samarbeid med Høgskolen i Østfold

Tre spesialsykepleiere er ansatt i kombinerte stillinger (3-årig prosjekt). Formålet med stillingene er å styrke praksisstudiene og utdanningen for spesialsykepleiestudentene. Det ble innvilget samarbeidsmidler (HiØ) til et prosjekt (oppstart 1. august) med følgende resultatmål:

- *Veilederkompetansen i spesialavdelingene er kartlagt*
- *En strukturert kompetanseplan for praksisveiledere er utarbeidet*
- *Aktuelle veiledningsverktøy/modeller for **individuell veiledning** av praksisveiledere er kartlagt, testet ut og evaluert*
- *Aktuelle veiledningsverktøy/modeller for **gruppeveiledning** av veiledere er kartlagt, testet ut og evaluert*
- *Veilederne og studentenes opplevelse av praksis er evaluert og analysert*
- *Praksisveilederens egenopplevelse av veilederkompetanse etter gjennomført kompetanseplan er evaluert*

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

**Praksisprosjektet Helse Sør-Øst/Mottaksprosjektet Sykehuset Østfold**

Mottaksprosjektet er fremdeles i implementeringsfasen og følgende tiltak er gjort:

- Regional retningslinje for organisering av praksisstudier for bachelorstudenter er lagt inn i EK og gjort kjent for ledere/fagutviklingsrådgivere i alle aktuelle praksisenheter. Den inngår også i kompetanseplan for praksisveiledere.
- Alle praksisenheter i SØ har nå fått egne dedikerte personer (kalt hovedveiledere) som har hovedansvar for studenter i sin enhet.
- Det er opprettet nettverksgrupper for ulike bachelorutdanninger
- Praksismodeller er utprøvd og breddes i SØ;
  - [«Praksismodell for fremtiden»](#) er nå tatt i bruk i de fleste somatiske døgnområder, og det gjenstår kun å ferdigstille modellen for de fire siste døgnområdene innen utgangen av 2023.
  - Tospannmodellen som i utgangspunktet skulle prøves ut i SØ har nå blitt innført på seks døgnområder. Ledelsen i SØ ønsker imidlertid at modellen skal breddes til alle døgnområder og dette vil måtte jobbes med utover første halvår, 2024.
- Det er utarbeidet kompetanseplaner for praksisveiledere for alle typer bachelorstudenter. Dermed vil alle som skal veilede bachelorstudenter få tildelt en kompetanseplan i kompetanseportalen som er tilpasset studentgruppen de skal veilede. Alle planene er klare til å tas i bruk i løpet av oktober 2023.
- Veiledningskurs/dagskurs er satt opp for hele høsten.
- SØ har i samarbeid med HIØ igangsatt en lokal veiledningsutdanning (tilsvarende den de kjører på HIØ) for egne medarbeidere.

Prosjektperioden er forlenget med seks måneder og avsluttes 31.12.23.

**Leger i spesialisering****LIS 1:**

Sykehuset har nå 54 LIS1-stillinger. Tre av disse startet opp 1. september med binding til psykisk helsevern. Disse tre LIS1-stillingene vil ha tredelt LIS1-tjeneste (medisin/kirurgi/psykiatri), ulikt de andre som har todelt tjeneste. Målet er å bidra til å øke rekruttering til psykisk helsevern.

Det er økende utfordringer med å beholde LIS1 i SØ etter endt LIS1-tjeneste. Tiltak diskuteres i flere fora, bl.a. gjennom LIS1-rådet<sup>1</sup> og i nettverk for utdanningsansvarlige overleger.

**LIS 2/3:**

Ca. 250 medarbeidere er ansatt i LIS-stilling fordelt på 34 ulike spesialiseringssløp. Iht. spesialistforskriften må alle som utdanner LIS 2/3 være godkjente utdanningsvirksomheter – godkjenning gis per spesialitet. Sykehuset sendte 33 søknader i 2019, og ettersender 1 søknad i 2023 (fysikalsk medisin og rehabilitering). Per oktober 2023 er 13 spesialiseringssløp godkjent. Helsedirektoratet legger opp til å saksbehandle ferdig alle søknader ila. 2023.

Sykehuset er representert i Utdanningsrådet for LIS- utdanning i HSØ, hvor felles saker og problemstillinger knyttet til LIS-utdanningen diskuteres. Flere forbedringspunkter har blitt identifisert ila. disse årene. Det pågår nå et arbeid i HSØ med å optimalisere og finne gode

---

<sup>1</sup> LIS1-rådet ble etablert våren 2023, og består av fagdirektør, klinikkssjefer som har LIS, utdanningskoordinerende overlege og tillitsvalgt fra YLF. Fag- og kompetanseavdelingen er sekretær i rådet og følger opp sakene sammen med rådets leder (fagdirektør).

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

løsninger for LIS-utdanningen. Det er også utarbeidet og vedtatt en felles handlingsplan for LIS-utdanning i HSØ, som følges opp og koordineres fra HSØ sin side.

**Utdanningskoordinerende overlege (UKO):**

Iht. vedtak i HSØ er funksjonen utdanningskoordinerende overlege etablert i SØ. Birgitte Berntsen Brandt, bryst- og endokrinkirurg, er ansatt i 20 % stilling fra august 2023, og vil sammen med fagdirektør og seksjonsleder utdanning i fag- og kompetanseavdelingen jobbe tett med ledelsen og de utdanningsansvarlige overlegene i SØ om utdanning av leger. Stillingen er plassert i fag- og kompetanseavdelingen, og på sikt håper vi på å øke stillingsprosenten noe.

**Utdanningsansvarlig overlege (UAO):**

I 2022 fikk vi etablert utdanningsansvarlige overleger for alle spesialiteter i SØ. UAO-ene har, sammen med ledelsen i avdelingen, ansvar for utdanning av LIS i egen avdeling. De deltar i nettverk for UAO som ledes av fagdirektør sammen med UKO og fag- og kompetanseavdelingen to ganger per år.

Nyansatt UKO vil jobbe aktivt ut mot UAO-ene, og vil ha oppfølgingsansvar mellom nettverksmøtene sammen med fagdirektør og seksjonsleder utdanning.

Det er stort fokus i disse dager på hvordan rekruttere og beholde LIS, og det jobbes med ulike tiltak – som vil bli presentert i en senere styrerapport.

**Felles kompetansemodul (FKM) og gruppeveiledninger/undervisning**

Kursene i gruppeveiledning/undervisning blir fullbooket og går sin gang. Temaene er:

- medvirkning, pasient- og pårørendeopplæring, samhandling og kommunikasjon
- kvalitet, pasientsikkerhet, lovverk og etikk
- forskning

**Obligatorisk kurs i supervisjon og veiledning for leger**

Det gjennomføres fortløpende kurs i supervisjon og veiledning (to dagers kurs) for leger. Det blir avholdt to kurs per semester. SØ har per i dag fem instruktører. Planen er at vi skal utdanne ytterligere to instruktører via TTT-kurs i regi av RegUt HSØ ila 2024.

**Forbedringsoppgave LIS**

SØ tilbyr LIS et skreddersydd løp knyttet til gjennomføring av forbedringsoppgaven.

- Dette skjer ved at LIS bestiller en time hos [Forbedringspoliklinikken](#). Her vil de få kloke råd om hvordan sikre lederforankring, planlegging og gjennomføring av sitt forbedringsarbeidet.
- Forbedringsarbeidet skal bidra til at avdelingen LIS jobber i får gjennomført forbedringer i tråd med sine strategier og planer. Arbeidet starter med en samtale med avdelingssjef om hva LIS skal forbedre, hvem som skal være med og hvordan dette kan gjøres på en måte som fungerer godt for både avdelingen din og for LIS.
- LIS har gjennom hele sin utdannelse i gjennomsnitt fire timer pr uke satt av til fordypningsarbeid. Forbedringsarbeidet er en del av fordypningen og LIS må selv prioritere fordypningstiden slik at det blir satt av tilstrekkelig tid til dette arbeidet.
- LIS kan gjøre forbedringsarbeidet alene eller sammen med en eller flere LIS-kolleger.

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

- Selv forholdsvis enkle forbedringsarbeid varer ofte i minst fire måneder etter at lederforankringen er på plass og det er bestemt hvem som skal være med og hvordan det skal jobbes. Derfor er det viktig at LIS velger et forbedringsarbeid som ikke er for stort.

Det er per i dag 51 LIS som er registrert hos Forbedringspoliklinikken. Noen av dem samarbeider om et felles tema.

### **Utdanningsråd**

SØ har to utdanningsråd som jobber med hhv. høgskole- og universitetsutdanninger og videregående opplæring og fagskoleutdanninger.

Fokus de siste månedene har vært å arbeide med overordnet handlingsplan for videreutdanning i SØ. Skal vedtas i SLM på slutten av året, og vil gjelde i perioden 2024-2029.

### **Opplæring**

*Det gjøres oppmerksom på at det foregår mye opplæring lokalt på enhetene som ikke vil bli omtalt her.*

### **Oppgavedeling mellom yrkesgrupper**

Hensikten med oppgavedeling er å sikre at kompetanse utnyttes på en hensiktsmessig og bærekraftig måte. Målet er:

- Rett kompetanse på rett sted til rett tid
- God og riktig kompetansesammensetning
- Redusert turnover, økt arbeidsnærvær og økt arbeidsglede

19.september ble det vedtatt i SLM å opprette en bred sammensatt ressursgruppe som skal være pådrivere til og koordinere lokale forbedringsarbeid knyttet til oppgavedeling mellom yrkesgrupper.

Ressursgruppen skal være pådriver og koordinere arbeidet med oppgavedeling, det vil si sørge for:

- å ivareta overordnede føringer, -nasjonalt, regionalt og fra sykehusledermøtet
- oversikt over planlagte, påbegynte og gjennomførte lokale arbeider og prosesser knyttet til oppgavedeling
- veiledning slik at overordnet prosedyre for oppgavedeling følges
- sikre at profesjons- og yrkeskrav ivaretas
- at kompetanseplan blir utarbeidet og publisert i Kompetanseportalen
- råd og veiledning på forespørsel
- å planlegge og gjennomføre nettverkssamling to ganger i året for ledere av arbeid knyttet til oppgavedeling, hvor målet for samlingene er kompetanseutvikling innen oppgavedeling og erfaringsdeling av beste praksis
- at det foreligger oppdaterte og nødvendige prosedyrer og retningslinjer for oppgavedeling
- være kontaktpunkt for regionale initiativ og prosjekter som omhandler oppgavedeling
- statusrapportering til sykehusledermøtet en gang årlig

Ressursgruppen vil ha første møte så fort representanter er oppnevnt.

Prosjektet vi har i samarbeid med Fagskolen i Viken; *Utvikle en ny videreutdanning i intensivpleie* har fått stor nasjonal interesse. Flere HF vil bidra inn i arbeidet med å utvikle en god studieplan.

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

Fagskolen vil opprettholde målet med oppstart august 2024 selv om intensivavdelingen ønsker å utsette oppstart.

To avdelinger deltar i HSØ sitt læringsnettverk for oppgavedeling, geriatrikisk og nevrologisk avdeling.

Fag- og kompetansesjef holder fremdeles mange forelesninger om oppgavedeling sykepleier til helsefagarbeider for både kommuner og andre HF.

### **Simulering- og ferdighetstrening**

Tradisjonelt er det begrenset med kursaktiviteter i sommermånedene på grunn av ferieavvikling, men følgende kurs er gjennomført:

- HHLR / AHLR grunnkurs og instruktørkurs. Deltagerne har vært både SØ og kommunene
- proACT grunnkurs
- Introduksjonskurs (fem dager) for LIS1
- Oppgavedeling; det er gjennomført teori- og ferdighetstrening i PVK, klare væsker, infusjoner, forstøver behandling og kateterisering for helsefagarbeidere, i tillegg opplæring i blodgass for sykepleiere.

Avdelingen har også bistått med koordinering, undervisning og fasilitering innen:

- KITS (kurs i traume sykepleie)
- MAT (medisinsk akutt team) trening
- Ferdighetstrening/simulering for medisinstudenter

En medarbeider har blitt lånt ut i sommer månedene og arbeidet på medisinsk overvåkning.

### **E-læringskurs**

Det arbeides godt for å få til et enda tettere samarbeid mellom helseforetakene innen digital læring. Kursaktiviteten av digitale kurs i Sykehuset Østfold er der den naturlig bør være med tanke på antall medarbeidere og størrelse på vårt sykehus. Om lag 450 e-læringskurs er publisert i vårt foretaks Læringsportal. Dette tallet er økende da de fleste nye kurs som publiseres av et HSØ foretak, automatisk legges til alle foretak. Det er etablert et samarbeid med RegDig (Regionalt senter for digital læring). Her bidrar vi inn på kursutvikling der det er naturlig, og de bidrar med ressurser til våre kurs på områder vi ikke har ressurser eller verktøy til.

Ny Læringsportal levert av Visma kommer i drift i sykehuset 23.10.2023. Dette har vært en lang prosess som har krevd mye planlegging, testing og opplæring gjennom hele 2023.

### **Klasseromskurs Læringsportalen (LP)**

Grunnet overgang til ny LP har vi ikke oversikt over antall kurs i denne perioden pr.dd.

### **Podkast**

Podkasten Folk & Fag har totalt hatt 8350 avspillinger på 18 publiserte episoder. Dette er et samarbeid mellom Fag- og kompetanseavdelingen og Kommunikasjonsavdelingen. Dette tertiale har det vært lav aktivitet grunnet sykdom og avgang for medarbeidere i redaksjonen. Ny redaksjon er etablert og arbeid med podkast vil videreføres.



Styresak nr.: 80-23

## Film

Avdelingen har sett seg nødt til å nedprioritere film som medium i opplæring. Bakgrunnen for dette er at andre mer sentrale oppgaver har prioritet. Å skulle produsere film i opplæringsammenheng er ressurskrevende og dette settes til side inntil videre. Avdelingen samarbeider med RegDig (Regionalt senter for digital læring) og er med og påvirker utvikling av digitale læringselementer, også film, i regionen.

## Pasient- og pårørendeopplæring (PPO)

Vi fortsetter å støtte klinikkene slik at det blir praktisk mulig å gjennomføre PPO på en systematisk måte.

Siden forrige rapportering har seksjon opplæring ved team PPO blant annet samarbeidet med klinikk for kirurgi og stomipoliklinikken om re-oppstart av stomikurs. I tillegg har vi brukt mye tid på å forberede høstens kurs. Vi har blant annet planlagt kurs i helsepedagogikk, hjertesviktkurs, kurs i helse og arbeid, pårørendeseminar for personer med psykose ved tips-teamet, kurs ved Habu, samt planlagt og gjennomført flere kurs i samarbeid med gastromedisinsk avdeling. Vi har bistått med mestringsinnlegg og kursadministrasjon i mange kurs. Videre har vi bistått klinikkene med booking av rom til kurs for pasienter og pårørende, samt utarbeidet flere evalueringer via Questback og fulgt opp rapporter fra disse.

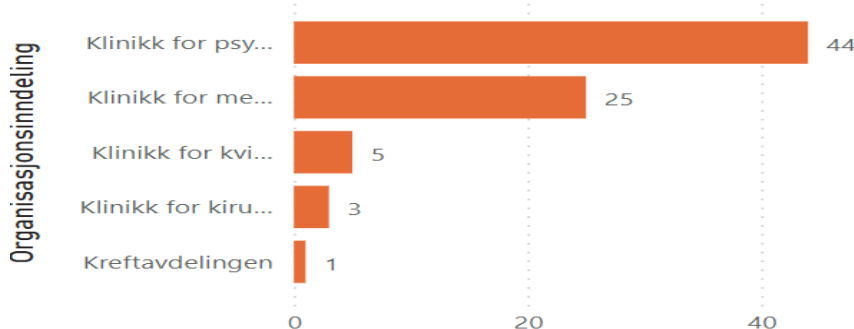
Vi har startet opp med planlegging av prisen «SjuktBra PPO SØ», en pris vi ønsker å dele ut til de som jobber systematisk og godt med PPO-tilbud til sine pasienter og pårørende.

Arbeidet med å kartlegge og publisere PPO-tilbud er fortsatt en godt etablert driftsoppgave. Legger ved en oversikt fra forrige tertialrapport og nåværende periode som viser antall PPO-tilbud i de ulike klinikkene.



Antall PPO-tilbud - forrige tertialrapport.

Styresak nr.: 80-23



Antall PPO-tilbud - denne periode.

### Helsepedagogikk

Planlagt kurs 10.oktober med påmeldte fra både sykehuset, kommunene og brukerutvalget.

### Samvalg

I juni 2023 ble handlingsplan for samvalg vedtatt i SLM. Samvalgskordinator er etablert for SØ og samarbeider tett med relevante personer i helse Sør- Øst, samt deltar i nettverk både regionalt og nasjonalt. Etter innspill fra temasaken tilbyr samvalgskordinator orientering om handlingsplanen på klinikkleder møter. Undervisning for LIS 2/3 settes opp i læringsportalen og går 4 x pr. år for å dekke FKM (felles kompetansem modul).

Samvalgsundervisning tilbys også til de seksjoner som ønsker en høyere kompetanseheving enn hva handlingsplanen viser. Så langt har døgnet 10, kreftavdelingen, benyttet seg av dette.

Kommunikasjonsavdelingen har sammen med fag- og kompetanseavdelingen publisert en intranettsak om samvalg og sørget for at informasjon til brukere, pasienter og pårørende vises på TV-skjermer i utvalgte ventesoner på sykehuset Kalnes. I tillegg er det tatt i bruk standardisert tekst på innkallingsbrev, for å forberede pasienter, brukere og pårørende på at de kan være med å bestemme.

### Kompetanseplaner i kompetanseportalen

Det jobbes kontinuerlig med å støtte enhetene i utvikling av kompetanseplaner i kompetanseportalen. I SØ er det nå utviklet og publisert 778 unike kompetanseplaner, med til sammen 15700 kompetansekrav. Dialogmodulen som blant annet ivaretar medarbeidersamtaler, er også tatt i bruk i organisasjonen.

### Kompetansebroen

Kompetansebroen er en digital plattform for samhandling og kompetansedeling mellom kommuner, sykehus og utdanningsinstitusjoner. Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefellesskapet Østfold besluttet i september 2023 at Kompetansebroen skal være den foretrukne plattformen for kompetansedeling, informasjonsutveksling og samhandling i helsefellesskapet.

Utdanningsinstitusjonene i området vårt, Høgskolen i Østfold og Fagskolen i Viken, er også sterkt involvert.

|                     |
|---------------------|
| Styresak nr.: 80-23 |
|---------------------|

Finansieringsmodell mellom sykehuset, kommunene og utdanningsinstitusjonene er også vedtatt. Det jobbes nå med å etablere en lokal redaksjon med medlemmer fra alle involverte. Lokal redaksjon ledes av fag- og kompetanseavdelingen i sykehuset.

### **Kompetansedeling med kommunene**

Følgende er gjennomført i perioden:

- Oppgavedeling fra sykepleier til helsefagarbeider
- HLR instruktørutdanning
- proACT instruktørutdanning
- Helsepedagogikk kurs
- [Forum for sykehjemsmedisin](#)

Samarbeid mellom klinikk for medisin og fag- og kompetanseavdelingen. Målet med forumet er kompetansedeling, nettverk og informasjonsutveksling mellom sykehusets leger og sykehjemsleger, KAD-leger/kommuneleger og fastleger. Samlinger ut 2023 er planlagt, og arbeidet med å planlegge 2024 og 2025 er i gang. Mer info om tema på de ulike samlingene finner dere på lenken over.

- **Vårmøte for leger**

Vårmøte for leger er en årlig samling for fastleger, kommuneleger, avtalespesialister og sykehusleger – hvor målet er kompetansedeling, nettverk og samhandling. Vårmøte gikk av stabelen 16. og 17. mars 2023 med ca. 60 deltakere. Nytt vårmøte planlegges 15. og 16. mars 2024. Programkomiteen er i gang med sitt arbeid.

- [Hospitering](#)

SØ er også godt i gang med et prosjekt i samarbeid med Fredrikstad kommune hvor målet er å utarbeide en felles kompetanseplan med kommunene når det gjelder pasientgruppen skrøpelige eldre. Denne vil bli publisert på Kompetansebroen Østfold.