

Møte i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) 3. november 2023**BESLUTNINGSSAKER****Sak u048-23 Godkjenne referat fra Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) 29.09.2023**

[Referatet fra møte den 29. september i Strategisk samarbeidsutvalg](#) (pdf.) er forhåndsgodkjent og publisert på sykehusets nettsider.

Vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) godkjente referat fra 29. september 2023

Sak u049-23 Ansettelsesrådet for LIS1 – oppnevning av medlemmer

Ansettelsesrådet for LIS1 skal oppnevnes for ny periode 1.4.23-31.3.25, jfr. samarbeidsavtalen [Tjeneste for leger i spesialisering, del 1 \(LIS 1\) Samarbeidsavtale mellom Sykehuset Østfold og kommunene i sykehusets opptaksområde som har LIS 1 leger](#) (pdf.)

Vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) oppnevner ansettelsesrådet for LIS1 for perioden 1.4.23-31.3.25 med tillegg av en representant fra Fredrikstad og Hvaler:

	Representant	kommune/ avdeling
Kommune	Lise Vissås	Fredrikstad og Hvaler
Kommune	Barbro Kvaal	Indre Østfold region
Kommune	Sarah Frandsen Gran	Moss region
Kommune	Astrid Rutherford	Sarpsborg region
SØ	Mona Martinsen (leder)	ass. avdsjef klinikk for med
SØ	Ove Laupstad	avd. sjef klinikk for medisin
SØ	Vibeke Hauger Jahle	ass. avdsjef klinikk for kirurgi
SØ	Kristin Vehler	ortopedisk avd.
Dnlf	Lars Magnus Aker	Tillitsvalgt

Sak u050-23 Innhold i samarbeidsavtalen

Det har kommet to nye bestemmelser i helse- og omsorgstjenesteloven som gjelder samarbeidsavtale mellom kommuner og helseforetak. § 6.2 Krav til avtalens innhold

- Punkt 12. Konkret beskrivelse av hvordan partene sammen skal utvikle og planlegge tjenestene, og
- Punkt 13. Samarbeid om ytelse av helse- og omsorgstjenester til barn og unge med sammensatte vansker og lidelser, og som derfor mottar tjenester fra begge forvaltningsnivåene

Saken ble drøftet i FSU 26.10 [Sak s081-23 Nye bestemmelser for samarbeidsavtalen mellom kommuner og HF](#) (pdf.) med følgende resultat av drøftingen:

1. Faglig samarbeidsutvalg (FSU) foreslår:
 - a. NY retningslinje 12: Samhandlingssekretariatet oppnevnes til å utarbeide forslag til lokal avtaletekst.

- b. For NY retningslinje 13: samhandlingssekretariatet utarbeider et mandat for et tidsavgrenset underutvalg som presenteres FSU 14.12.

Behandling SSU 03.11.23:

- Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) støtter forslaget. Mål om at utkast til retningslinje 12 legges frem for Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i neste møte, og vedtas i partnerskapsmøtet. Arbeidet med retningslinje 13 vil ta noe lengre tid.

Vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) slutter seg til vedtaket gjort i Faglig samarbeidsutvalg (FSU) 26.10.2023

DRØFTINGSSAKER**Sak u051-23 Status Handlingsplan**

Status for områdene i [Handlingsplan for Helsefelleskapet Østfold for perioden 2023-2024](#) (pdf.)

Drøfting 03.11.23:

- Enig i de områdene som er beskrevet i dag. Viktige områder i handlingsplanen som må jobbes med over tid
- Prioritere tiltakene i handlingsplanen
- Felles, langsiktig strategi er viktig og må prioriteres høyt. Hvilke ressurser har vi i Østfold? Hvor trenger vi dem mest?
- Stor mangel på jordmødre i spesialisthelsetjenesten, kan kommunene også jobbe med oppgavedeling
- Bekymring for bemanningsutfordringer, kommuner får nå tilskudd for å jobbe med oppgavedeling (Tørn-prosjekt)
- Gjenstår å operasjonalisere flere punkter

Resultat av drøftingen:

1. Strategisk samhandlingsutvalg tar statusoppdateringen til etterretning, og ber Samhandlingssekretariatet ta med diskusjonen og innspillene i arbeidet med ny Handlingsplan for perioden 2024-2025.

Sak u052-23 Fremtidens legevakt i Østfold

I forrige SSU 29.09.23 [Sak u041-23 Rapport Fremtidens legevakt i Østfold](#) (pdf.) ble arbeidsgruppens rapport presentert.

Drøfting 03.11.23:

- Rapporten gir en god oversikt over hvordan dagens legevakter fungerer i Østfold og gir et grunnlag for videre arbeid.
- Kommunene ønsker å jobbe videre med problemstillingen. Viktig å ha med perspektivet på en gjennomgående akuttmedisinske tjeneste. Endringer i kommunale tjenester vil få betydning for spesialisthelsetjenesten.
- Ønsker «Fremtidens legevakt» som tema til partnerskapsmøtet

- Stor vekst i utgifter til legevakt de siste årene. Oslo kommune har nå inngått avtale med Legeforeningen om fast avlønning på legevakt. Det kan gi ytterligere kostnader dersom det blir førende for andre kommuner.

Resultat av drøftingen:

1. Kommunene vil jobbe videre med å formulere en sak til Strategisk samhandlingsutvalg