

Vedlegg til sakspapirer

til møtet torsdag 20. januar 2022

Innholdsfortegnelse

Sak s003-22 Årsmelding Helsefellesskapet 2021	2
Sak s004-22 Handlingsplan for Helsefellesskapet 2022	6

Guro Steine Letting
leder

Linda Eikemo
rådgiver

Postadresse:
Sykehuset Østfold HF
Postboks 300, 1714 Grålum

Sekretariat:
Linda.eikemo@so-hf.no
959 71 240

E-postadresser:
Leder: gurs@fredrikstad.kommune.no
Nestleder: odd.petter.nilsen@so-hf.no
Internett: www.sykehuset-ostfold.no

Årsberetning for Samhandlingsarbeidet 2021/2022

Samhandlingsarbeidet har, det meste av 2021, foregått gjennom samhandlingsorganene, Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) og Faglig samarbeidsutvalg. Organene er partssammensatt med 5 representanter fra sykehuset og én representant fra hver av de fem helsehusdistriktene som til sammen representerer alle kommunene i Østfold og Vestby kommune. I tillegg har brukerorganisasjonene, ansattes organisasjoner og fastlegene én observatør hver. SSU består av sykehusets og kommunenes øverste ledelse, mens FSU består av kommuneoverleger, rådgivere, ledere og samhandlingssjefer.

Samarbeidsavtalen, retningslinjer, referat og annet som angår samhandling med kommunehelsetjenesten ligger samlet på sykehusets internettside: <https://sykehuset-ostfold.no/helsefaglig/samhandling>.

Samhandlingsarbeidet skal ha tydelige mål og rettes mot prioriterte innsatsområder. SSU skal sikre at sykehusets og kommunenes ledelse er direkte involvert i samarbeidet, og at de rette personene med de rette fullmaktene tar beslutningene. Kommuner og sykehus er likeverdige partnere.

Samhandlingssjef kommune sikrer at kommunene er koordinerte. Løpende administrative oppgaver, og saker av faglig karakter som ikke har større administrative og økonomiske konsekvenser, avklares i FSU.

Sammensetningen av SSU og FSU ble vedtatt i Partnerskapsmøtet 8.3.21, med funksjonstid 1.april 2021 – 31.mars 2022.

Liv Marit Sundstøl ble valgt som leder og Veronica Aam som nestleder av SSU – hvor det er avholdt 4 møter. Odd Petter Nilsen ble valgt som leder og Guro Steine Letting som nestleder av FSU – hvor det er avholdt 6 møter.

Strategisk samhandlingsutvalg (SSU) for perioden 1.april 2021 til og med 31.mars 2022		
	Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Kommuner		
Fredrikstad, Hvaler	Wenche Halvorsen	Jon E. Olsen
Aremark, Halden	Veronica Aam (nestleder)	Gina Anette Brekke
Indre Østfold, Marker, Skiptvet	Reidun Heksem	Kenneth A. Johannessen
Moss, Rygge, Råde, Våler, Vestby	Eli Thomassen	Wenche Aannerød
Rakkestad, Sarpsborg	Øivind W. Johansen Kirsti Skau 01.07.2021	Astrid Rutherford
Sykehuset Østfold		
SØ	Irene Dahl Andersen Andreas Joner 01.07.2021	Andreas Stensvold
SØ	Liv Marit Sundstøl (leder)	Anne-Kathrine Palacios
SØ	Tom Nordby	Eivind Reitan
SØ	Volker M. Solyga	Helge Stene-Johansen
SØ	Eirin Paulsen	
Sekretariat		
Samhandlingssjef kommuner	Guro Steine Letting	
Samhandlingssjef sykehuset	Odd Petter Nilsen	
Rådgiver samhandlingsavdelingen	Hilde Cecilie Larsen Linda Eikemo 01.07.21	

Observatører		
Brukerrepresentant	Svein Gurvin	Hanne S. Petersen
Ansattes representant	Dag Werner Larsen - UNIO	Lloyd Forbes - LO
Fastlege/PKO	Benny Adelved	Petter Samuelsen

Faglig samarbeidsutvalg (FSU) for perioden 1.april 2021 til og med 31.mars 2022		
	Fast	Vara
Kommuner		
Samhandlingssjef kommuner	Guro Steine Letting (nestleder)	
Fredrikstad, Hvaler	Ingebjørg Olsen	Wenche Sydvold
Aremark, Halden	Eva Cathrin Lindset	Kjersti Gjøsund Simon Iqbal 1.12.21
Indre Østfold, Marker, Skiptvet	Kristian Devold	Morten Aalborg
Moss, Rygge, Råde, Våler, Vestby	Aud Palm	Cathrine Retvedt
Rakkestad, Sarpsborg	Morten Slettmyr	Kirsti Engedahl
Sykehuset Østfold		
Samhandlingssjef SØ	Odd Petter Nilsen (leder)	
Rådgiver samhandlingsavdelingen	Hilde Cecilie Larsen Linda Eikemo 01.7.21	
Samhandlingskontakt Medisin	Mona Martinsen	Maud Kristiansen
Samhandlingskontakt Kirurgi	Vibeke Jahle	Kristin Marie Vehler
Samhandlingskontakt Psykiatri/rus	Helena Wallin Holm	Finn Arild Andersen
Observatører:		
Brukerrepresentant	Hanne S. Petersen	Svein Gurvin
Ansattes representant	Lloyd Forbes - LO	Dag Werner Larsen - UNIO
Fastlege/PKO	Petter Samuelsen	Benny Adelved

Oppfølging av Handlingsplan for Samhandlingsutvalget og Samhandlingssekretariatet 2021-2022.

Partnerskapsmøtet 2021 ble avholdt digitalt på TEAMS den 8.3.21 på grunn av Koronapandemien.

Handlingsplan for SSU og FSU 2021-2022 med seks hovedpunkter ble vedtatt.

Under hvert punkt nedenfor er det skissert (*i kursiv*) hvordan SSU/FSU har fulgt opp handlingsplanen: Hovedfokus er implementering / forankring og videreutvikling av samarbeidsavtalen med tilhørende retningslinjer og rutiner.

Fortsette å utvikle samarbeidet i tråd med føringer gitt i Ny nasjonal helse og sykehusplan –

1. felles planlegging av tjenester til:
 - a. Barn og unge – *Underutvalg felles tjenester til barn og unge med autismeaspekter forstyrrelser og depresjon/ angst, nedsatt 29.4.21 – de skal levere sin rapport til Helsefellesskapet februar 2022*
 - b. Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer – *arbeidet igangsettes februar 2022*
 - c. Skrøpelige eldre - *arbeid om felles pasientforløp for kronisk syke og eldre pågår – jf. pkt. 3*
 - d. Personer med flere kroniske lidelser - *arbeid om felles pasientforløp for kronisk syke og eldre pågår – jf. pkt. 3*
2. Øke kjennskapet til samarbeidsavtalene hos den enkelte medarbeider – videreføres fra handlingsplan 2020/2021.
 - a. Gjennomgå etablert system for avvikrapportering i forhold til samarbeidsavtalene – *utprøving av elektronisk avviksmeldinger pågår. Når det er på plass skal selve innholdet i meldingssystemet revideres for å øke bruken og sikre læring og forbedring*
 - b. Iverksette tiltak og følge opp læringseffekten av tiltakene – *pågår*

- c. Iverksette tiltak på forbedringsområdene som ble identifisert i journalgjennomgangen
På bakgrunn av funn fra journalgjennomgangen 2019, har sykehuset satt fokus på opplæring og informasjon om samarbeidsavtalen og gir nå systematisk opplæring internt med fokus på retningslinjer for overføring av pasienter fra sykehus til kommune for å sikre høy kvalitet på dette viktige arbeidet.
3. Samarbeid om helhetlig pasientforløp for kronisk syke og eldre - videreføres fra handlingsplan 2021/2022 ved å:
 - a. Ferdigstille de to valgte konseptene «Hva er innafor?» (*pågår*) og «Tidlig geriatrisk vurdering» i pasientforløpet (*startes opp 2022*)
 - b. Implementere pasientforløpet (*når konseptene er ferdigstilt og besluttet iverksatt*)
4. Øke kunnskap og kompetanse hos ansatte inn mot forebygging og folkehelse: - *nedprioritert / ikke iverksatt pga. pandemi*
 - a. Kostrådene
 - b. Fysisk aktivitet som ledd i behandlingen
 - c. Motiverende intervju som samtalemotiv
5. Samarbeid om smittevern og vaksinerings – *Omfattende og godt samarbeid på alle plan gjennom hele året og dette fortsetter i 2022.*
6. Bruk av felles statistikk og tallgrunnlag vil gi en felles virkelighetsforståelse - *Det er etablert en ressursgruppe fra kommunene og sykehuset for å sikre at partene hver for seg og sammen kan gjøre bruk av alle data som er samlet i [«Styringsdata samhandling»](#) som samler relevant data fra NPR og KPR*

Noe av arbeidet med handlingsplanen har blitt forsinket eller utsatt på grunn av Koronapandemien. Dette arbeidet vil bli videreført i handlingsplan for 2022 – 2023.

På grunn av Koronapandemien har faste samhandlingsarenaer som Vår møte for fastleger og rehabiliteringskonferansen blitt avlyst, mens Samhandlingsforum ble avviklet som et halv dags Webinar. Dette er arenaer som benyttes aktivt til samhandling og kompetansedeling på tvers. Foruten å jobbe med de konkrete punktene i handlingsplan samt samarbeid om Koronapandemien har Samhandlingsutvalget og Samhandlingssekretariatet jobbet videre med følgende saker:

- Pilot Kompetansebroen
- Avtale om transfusjon utenfor sykehuset er revidert
- Avtale om palliativ behandling er revidert
- Kapasitetsråd er etablert – rådet er et tidsavgrenset, partssammensatt underutvalg i Helsefellesskapet Østfold for samarbeid om felles kapasitetsutfordringer i helsetjenestene vinteren 2021-22
- Samhandlingsmidler ble også i år delt ut. Det kom to søknader innen fristen – begge fikk innvilget sin søknad helt eller delvis:
 - «Hva er innafor» - - tildelt kr. 354 000
 - Gjelder forsterket utskrivning av eldre, skrøpelige, multisyke pasienter fra sykehus til KHT – dette er del av felles utvikling av pasientforløp for eldre og kroniske syke i regi av Helsefellesskapet.
 - «Sammenhengende tjenester for barn og unge i Sarpsborg» - tildelt kr. 300 000
 - Prosjektet skal styrke lokal samhandling innenfor fagfeltet *psykisk helse barn og unge* internt i kommunen og opp mot SØ
- Det er gjennomført en evaluering av samarbeidet under Pandemien
- Det er etablert en formell «Møteplass jordmødre» mellom sykehuset og jordmødre i kommunen
- KAD-direkteprosedyre er pilotert og godkjent
- Prosedyre for LIS-3 allmenn - Samarbeidsavtale om leger i spesialisering i allmennmedisin (LIS3-alm) ble vedtatt av Strategisk samarbeidsutvalg

Revisjon av retningslinjer

Retningslinjene til samarbeidsavtalen er revidert/gjennomgått i henhold til revisjonsplan

Møteplan

Det er vedtatt møteplan for samhandlingsarbeidet 2022 som finnes [her](#)

Underutvalg

Det er fire faste underutvalg:

- Utvalg for akuttberedskap (UFAB)
- Kommunale akutt døgnplasser (KAD)
- Samhandlingsutvalg for fastleger (SUFF)
- Utvalg for Helhetlig pasientforløp – ikke iverksatt ennå

Følgende tidsbegrensede underutvalg er nedsatt:

Underutvalg for:

- Pandemirådet – pågår
- Kapasitetsrådet – pågår
- Revisjon av retningslinje 11 - Overordnede samarbeidsrutiner for beredskap og akuttmedisinske situasjoner – pågår
- Programkomite for Samhandlingsforum 2022 – pågår
- Felles planlegging av tjenester til barn og unge – pågår
- Hoftebruddbehandling i Østfold – *hvor ortopedisk avdeling i Østfold ønsker å gi hoftebruddpasientene en bedre og helhetlig behandling ved blant annet å ta initiativ til et forpliktende samarbeid med kommunene* – pågår
- Akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus – pågår

Handlingsplan for Helsefellesskapet Østfold 2022 - 2023

Gjelder for perioden 1.april 2022 til og med 31.mars 2023

Hovedfokus er implementering / forankring og videreutvikling av samarbeidsavtalen med tilhørende retningslinjer og rutiner samt felles utvikling av tjenester til prioriterte grupper fra Nasjonal helse og sykehusplan 2020-2023

Aktuelle punkter fra handlingsplan 2021 – 2022 som ble utsatt på grunn av Koronapandemien er videreført.

Helsefellesskapet skal ha særlig fokus på disse oppgavene:

1. Fortsette å utvikle samarbeidet i tråd med føringer gitt i Nasjonal helse og sykehusplan – felles planlegging av tjenester til:
 - a. Barn og unge – *behandle rapport fra underutvalg og beslutte endelige tiltak og implementering*
 - b. Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
 - *etablere et partssammensatt underutvalg for dette arbeidet som skal levere sin rapport med forslag høsten 2022*
 - *FACT team: bidra til nettverk og kompetansearbeid/ mål om å implementere i hele fylket*
 - *etablere/ reetablere regionale møtearenaer for kommuner, DPS, TSB og psykiatrisk avdeling i hele fylket*
 - c. Skrøpelige eldre – *implementere prosjekt «Hva er innafør» og starte neste steg i utviklingen «Tidlig geriatrisk vurdering»*
 - d. Personer med flere kroniske lidelser - – *implementere prosjekt «Hva er innafør» og starte neste steg i utviklingen «Tidlig geriatrisk vurdering»*
2. Øke kjennskapet til samarbeidsavtalene hos den enkelte medarbeider – videreføres fra handlingsplan 2021/2022.
 - a. *Revidere retningslinje for avviksrapporing med mål om bedre læring av meldingsutveksling og fortsette undervisning og kvalitetsforbedring i etterlevelse av samarbeidsavtalen*
3. Samarbeid om smittevern og vaksinerings – *bl.a. revisjon av Avtale om smittevern*
4. Samarbeid om pandemi- og kapasitetsutfordringer
5. Øke bruken av felles statistikk og tallgrunnlag for å sikre en felles virkelighetsforståelse for videre utvikling av en samlet helsetjeneste i Helsefellesskapet
 - Videre arbeid med å etablere ressursgruppen