

Samarbeidsavtale mellom

Sarpsborg kommune



Sykehuset Østfold

Distriktpsikiatrisk senter
Halden-Sarpsborg
og
Sosialmedisinsk poliklinikk
Sarpsborg



**Prosjekt FACT-team Sarpsborg
2017 – 2020**

1. Bakgrunn

Av helse- og omsorgstjenesteloven §2-1 følger det at «Helse- og omsorgstjenester som tilbys eller ytes etter loven her skal være forsvarlige. Kommunen skal tilrettelegge tjenestene slik at: a. den enkelte pasient eller bruker gis et helhetlig og koordinert helse- og omsorgstjenestetilbud»

Av spesialisthelsetjenesteloven § 2-2 følger det at «Spesialisthelsetjenesten skal tilrettelegge sine tjenester slik at personell som utfører tjenestene, blir i stand til å overholde sine lovpålagte plikter, og slik at den enkelte pasient eller bruker gis et helhetlig og koordinert tjenestetilbud.»

En av de sterkeste anbefalingene i Nasjonal faglig retningslinje for utredning, behandling og oppfølging av personer med samtidig ruslidelse og psykisk lidelse er anbefaling 40: «Behandling i oppsøkende behandlingsteam, for eksempel et ACT-team, bør gis til personer som ikke responderer på tradisjonell poliklinisk behandling, sykehusopphold eller annen døgnbasert institusjonsbehandling.» I veilederen i lokalt psykisk helse og rusarbeid «Sammen om mestring» heter det at For å nå personer med alvorlige og langvarige problemer som ikke har tilstrekkelig nytte av tradisjonelle tjenester, bør det tas i bruk oppsøkende behandlingsteam hvor kommunen og spesialisthelsetjenesten arbeider sammen og yter samtidige tjenester.»

I Opptrappingsplan for rusfeltet 2016-2020 understreker regjeringen at den vil stimulere til etablering av flere oppsøkende behandlingsteam og at «Et av de sentrale suksesskriteriene for aktivt oppsøkende behandlingsteam er at teamene er etablert som et organisatorisk og økonomisk samarbeid mellom tjenestenivåene.»

Administrativt samarbeidsutvalg sluttet seg i februar 2014 til de anbefalinger klinisk utvalg for pasienter med samtidig ruslidelse og psykisk lidelse ga i sin rapport i november 2013. Utvalget skrev at «Det anbefales at det opprettes ambulante team i et samarbeid mellom kommunal helse- og omsorgstjeneste og spesialisthelsetjeneste i hvert DPS/SMP område.

- For de sykeste i ROP populasjonen med psykoselidelse og rusmiddelmisbruk, anbefales oppsøkende behandling i form av ACT.
- For den delen av ROP populasjonen som har mindre alvorlig psykisk lidelse, men rusmiddelmisbruk og lavt funksjonsnivå, anbefales ambulante tiltak med fagpersoner fra begge forvaltningsnivåer som for eksempel Oppsøkende Rusteam (ORT)»

Denne avtale bygger på enighet mellom Sarpsborg kommune og Sykehuset Østfold ved DPS Halden-Sarpsborg og SMP Sarpsborg om at det er nødvendig å forbedre tjenestene til rettighetspasienter med alvorlige psykiske lidelser i Sarpsborg. Dette er personer med behandlingstrengende psykisk lidelse og/eller alvorlig rusproblematikk av varig karakter, som medfører alvorlig svikt i sosial fungering og har behov for samordnet profesjonell oppfølging. FACT er en modell som bedre sikrer tilgjengelighet, fleksibilitet, kontinuitet, helhet og medvirkning enn dagens etablerte tilbud.

2. Formål

Formålet med denne avtalen er å etablere et tverrfaglig og tverrsektorielt, fleksibelt, aktivt oppsøkende behandlingsteam etter FACT-modell. Teamet skal tilby tiltak knyttet til tre ulike prosesser; stabilisering, behandling og bedring i målgruppen. Teamet skal bidra til at målgruppen får tilgang til sammenhengende, helhetlige og godt koordinerte tjenester fra andre instanser i kommunene og spesialisthelsetjenestene, når det er nødvendig.

3. Parter

Partene i denne avtalen har eierskap i teamet i henhold til andel avsatte personalressurser. Partene er likestilt som deleiere.

4. Lovgrunnlag

Partenes ansvar for å yte helse- og omsorgstjenester og tiltak knyttet til dette er i hovedsak regulert i følgende lovverk med tilhørende forskrifter:

- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester
- Lov om spesialisthelsetjenesten
- Lov om pasient og brukerrettigheter
- Lov om helsepersonell
- Lov om Folkehelsearbeid
- Lov om psykisk helsevern

Listen er ikke uttømmende. Også bestemmelser i andre lovverk har betydning for partenes utførelse av oppgaver etter nevnte lover.

5. Organisering

FACT-Sarpsborg har forankring i Samarbeidsavtalen mellom Sykehuset Østfold og kommunene i Østfold.

Prosjektet ledes av en styringsgruppe bestående av seksjonsleder DPS Halden-Sarpsborg, seksjonsleder SMP Sarpsborg og teamleder Team rus og psykisk helse Sarpsborg kommune. Prosjektleder rapporterer for prosjektet til styringsgruppa i månedlige møter det første året. Deretter med nærmere angitt hyppighet. Den enkelte leder har alminnelig ansvar for rapportering i linje. I tillegg vil styringsgruppa to ganger årlig ha felles møte med avdelingssjefer fra SØ og enhetsleder fra Sarpsborg kommune.

6. Teamets sammensetning og kompetansesikring

Teamet skal ha tverrfaglig sammensetning med bred spesialkompetanse. De ansatte følger de statlige opplæringspakker for FACT-ACT-team. Teamet sikrer kompetanse gjennom hospitering, sertifisering i FACT-metodikk og øvrig metodeopplæring som er nødvendig for å sikre kunnskapsbaserte tjenester til målgruppen.

FACT-teamet skal ha ansvar for 160 pasienter i målgruppen og bestå av følgende personalressurser:

- 4 årsverk fra Sarpsborg kommune med høgskoleutdanning og erfaring fra og videreutdanning i psykisk helse og rus
- 2 årsverk fra SMP Sarpsborg med høgskoleutdanning og erfaring + videreutdanning i psykisk helse og rus
- 1 årsverk fra DPS Sarpsborg med høgskoleutdanning og erfaring + videreutdanning i psykisk helse og rus
- 1 årsverk psykiater ansatt i DPS Sarpsborg
- 0,5 årsverk psykolog ansatt i DPS Sarpsborg
- 0,5 årsverk psykolog ansatt i SMP Sarpsborg
- 0,5 årsverk jobbspesialist (IPS) ansatt i Sarpsborg kommune (ikke eget pasientansvar)

- 0,6 årsverk brukerspesialist ansatt i Sarpsborg kommune (ikke eget pasientansvar)
- 0,2 allmennlegeressurs ansatt i Sarpsborg kommune
- 1 årsverk kontorleder ansatt i Sykehuset Østfold HF
- 1 årsverk prosjektleder ansatt i kommunen

7. Økonomi

Bemanning av teamet vil i hovedsak skje gjennom omdisponering av tilgjengelige personalressurser. Prosjektdrift baseres på egenandeler fra samarbeidspartnerne i form av kontorlokaler (Sarpsborg kommune), transportmidler (dekkes for den enkelte medarbeider av aktuell arbeidsgiver), IT-utstyr (Sykehuset Østfold) og kompetansesikring.

Dekning av utgiftene til etablering av FACT-team vil basere seg på tre ordinære finansieringsordninger:

- Rammeoverføringer til kommunen og helseforetaket
- Aktivitetsbasert finansiering til helseforetaket
- Øremerket tilskudd til kommunen

Helseforetaket får refusjoner fra Helse- og omsorgsdepartementet for all inntektsgivende aktivitet utført av teamet, mens kommunen søker om tilskuddsmidler til etablering av FACT-team fra Helsedirektoratet under tilskuddsordningene kommunalt rusarbeid og tilbud til voksne med langvarige og sammensatte behov for tjenester og barn og unge med sammensatte hjelpebehov.

Partene er ansvarlig for økonomirapportering for sine utgifter og inntekter.

8. Evaluering

Prosjektet inkluderes i den nasjonale følgeevalueringen av FACT-team i regi av Nasjonalt kompetansesenter for ROP.

To år etter første pasientinntak sertifiseres teamet med utgangspunkt FACTs fidelity skala. Denne består av ca 60 elementer som måler:

- Teamstrukturen
- Teamprosessen
- Diagnostikk og behandling
- Sykehusorganisasjonen
- Sosialfaglig oppfølging
- Registrering av endring
- Profesjonalisering

9. Varighet, revisjon og oppsigelse av denne avtale

- Avtalen gjelder fra 01.02.17.
- Avtalen evalueres av Styringsgruppen etter et års drift av prosjektet. Videre framdrift avtales etter dette.
- Prosjektperioden varer i 3 år.
- Avtalen kan sies opp eller reforhandles med oppsigelsesfrist på 6 mnd.

- Ved endring av statlige tilskudd kan avtalen reforhandles uten oppsigelsesfrist.

For Sarpsborg kommune	For Sykehuset Østfold
Dato: 12.01.17	Dato: 13.01.07
Navn: Kirsti Skaupe	Navn: Irene Dahl Andersen
Stilling: Kommunereferent	Stilling: Viseadm. direktør

