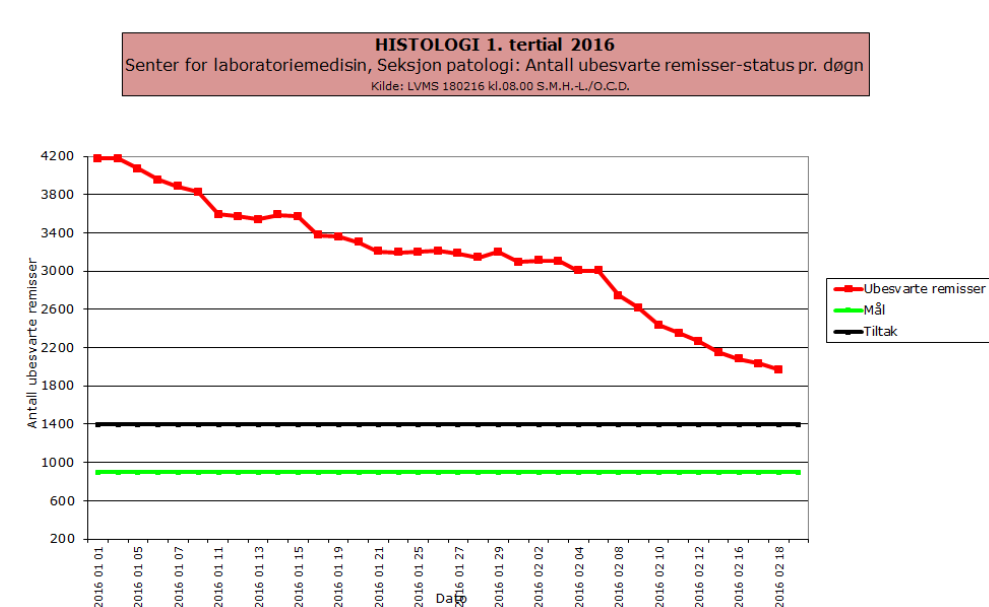
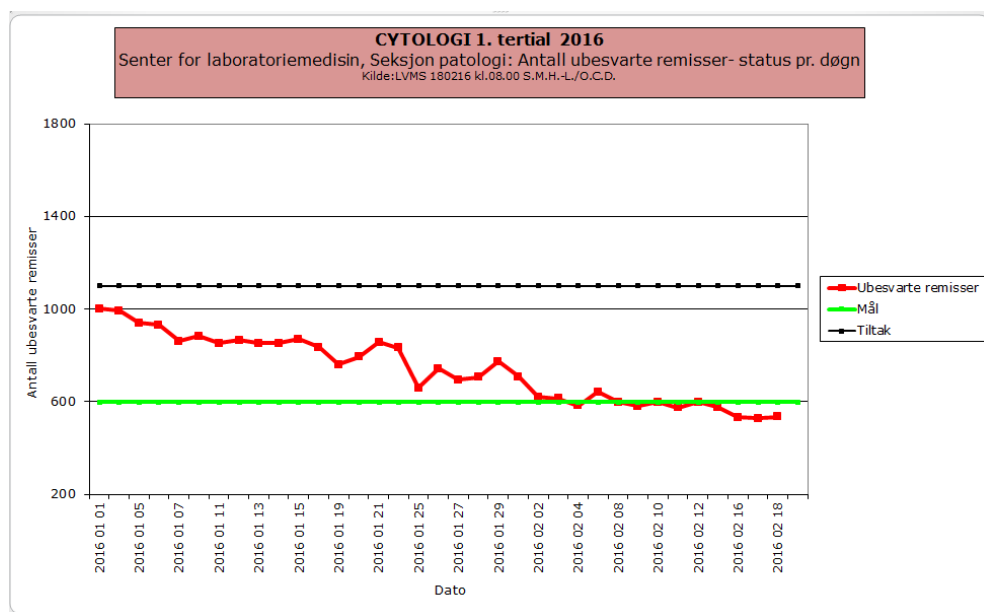


Driftsorienteringer fra administrerende direktør

Restanser innen patologi

Sykehuset Østfold (SØ) har utfordringer vedrørende høye restanser innen seksjon for patologi. Dette genererer lengre svartider enn ønskelig.

Tiltakene begynner å gi effekt og innen området cytologi er man nå a jour og dette anses ikke lenger som et risikoområde. Innenfor histologi har det også vært en positiv utvikling men det er fortsatt behov for ekstra patolog-ressurser for å få ned antallet restanser.



Kortsiktige tiltak

- Innleie av vikarer (patologer, bioingeniører og sekretærer).
- Totalt 1000 vevsblokker er blitt sendt til Finland for snitting i 2016.

Langsiktige tiltak

- IKT fase 3, med videreføring av labdataprojektet LVMS for retting av feil og mangler, samt videreutvikling av patologidelen i LVMS.
- Det gjennomføres kapasitetsanalyse ved seksjonen for å identifisere flaskehals, optimalisere arbeidsprosesser, gjennomføre oppgaveglidning og eventuelt identifisere et gap mellom antall rekvisisjoner inn og antall som seksjonen er i stand til å besvare ut.
- Opplæring av bioingeniørstudenter til snitting.

Møte i Administrativt samarbeidsutvalg (ADMS) 17. desember 2015

Utvidelse av smittevernavtale

Seksjon for smittevern har siden 1999, som de første i landet, hatt en formalisert avtale med fylkets kommuner om smittevern bistand til kommunale helseinstitusjoner. ADMS vurderer om smittevern avtalen for 2017 skal utvides mot kommunene ved å styrke avtalen med en 50 % stilling hygienesykepleier. Saken utsettes til neste møte.

Forebygging, folkehelse og kronikergrupper

For å styrke samarbeidet innen forebygging og helsefremming samt forsterke innsatsen overfor kronikergruppene, går ADMS inn for følgende tiltak:

- Nettverk for frisklivsentraler og nettverk for læring- og mestring i Østfold samordnes til ett nettverk.
- Sluttrapporten fra det kliniske utvalget inngår som et grunnlagsdokument for nettverket.

Programkomité samhandlingsforum

Det skal avholdes samhandlingsforum i april/mai 2016 på Rakkestad kulturhus.

ADMS har nedsatt en programkomité som skal legge frem forslag til program til møtet 24. februar 2016.

Møte i Administrativt samarbeidsutvalg (ADMS) 11. februar 2016

Årsberetning 2015 for ADMS

ADMS sluttet seg til den fremlagte gjennomgangen av oppfølgingen av handlingsplan 2015-2016 og legger den frem for Partnerskapsmøtet til orientering. ADMS sluttet seg til årsberetningen for 2015 og legger den frem for Partnerskapsmøtet til godkjenning.

Partnerskapsmøtet 2016 – forberedelse

Partnerskapsmøtet avholdes 7. mars på Kalnes.

ADMS utarbeidet forslag til handlingsplan 2016-2017 og legger den frem for Partnerskapsmøtet til godkjenning.

ADMS har utarbeidet forslagene til indikatorer/kvalitetsparametere som skal benyttes i samhandlingsarbeidet og legger saken frem for Partnerskapsmøtet til godkjenning.

Vår dato
19.02.2016

ADMS anbefaler at den overordnede samarbeidsavtale videreføres og at neste Partnerskapsmøte avholdes 13. mars 2017.

Samhandlingsforum 2016

Skal avholdes på Rakkestad kulturhus onsdag 27. april. ADMS har sluttet seg til tentativt forslag til program for samhandlingsforum hvor kommunikasjon og språklige virkemidler får en sentral plass, sammen med smittevern, velferdsteknologi, rehabilitering og flyktingestrøm.

Oppnevning av FUI-nettverk

ADMS har oppnevnt representanter til et nettverk for forskning, utvikling og innovasjon (FUI). Fra SØ deltar Ingunn Olsen (leder), Waleed Ghanima og Odd Petter Nilsen.

Samhandlingsmidler til referansegruppe for involvering av fastleger

I referansegruppa for involvering av fastleger nedsatt av ADMS er det 9 medlemmer hvorav 2 kommuneoverleger, 2 ansatt i SØ og 5 fastleger. Referansegruppa får navnet: Samhandlingsutvalg for fastleger (SUFF). Sykehuset og kommunene dekker egne utgifter. Fastlegene får 4 timers praksiskompensasjon pr. møte, tilsvarende det som praksiskonsulentene honoreres med pr. time iht. til avtale mellom Dnlf og de regionale helseforetakene. Utgiftene belastes samhandlingsmidler som SØ har fått av HSØ til gode samhandlingstiltak.

Smittevernavtale

Seksjon for smittevern har siden 1999, som de første i landet hatt en formalisert avtale med fylkets kommuner om smittevernbistand til kommunale helseinstitusjoner. Denne tjenesten har i hovedsak vært dekket av én full stilling hygienesykepleier som er ansatt i Sykehuset Østfold, men med lønn betalt avtalekommunene ved en «pris per innbygger». På grunn av pågangen er det fra sykehusets reist en forespørsel om å utvide avtalen med en 50 % sykepleier. Dette innebærer en økt kostnad for kommunene fra 2017. ADMS har utsatt saken til mars-møtet.

Inn- og utskrivning av pasienter

Det ble vist til at SØ iverksatte beredskap natt til onsdag 3. februar og behov for å evaluere dette. Enighet om at ADMS vil se på prosedyrene knyttet til beredskapssituasjon.

HMS-strategi SØ 2016-2020

Utvikling i prioriterte HMS målindikatorer

Tabellene viser utvikling for prioriterte målindikatorer på foretaksnivå. Dataene analyseres månedlig med rapport til arbeidsmiljøutvalget i hvert av utvalgets 8 møter.

Sykefravær i % på foretaksnivå						
Mål 31.12.2018: reduksjon til 6,5 % totalt						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015-nov
Total	8,7	7,7	8,2	8,4	7,5	7,4
Korttid < 16 d	-	2,1	2,3	2,2	2,0	2,1
Langtid >16 d	-	5,6	5,9	6,2	5,5	5,3

Kommentar sykefravær

Målet for 2016 er 7,5 %, for 2017 7,0 % og for 2018 6,5 % hvilket betyr ca. 50 flere årsverk på jobb i SØ, noe som gir økonomiske og kvalitative gevinster. Det pågår eller planlegges iverksatt

Vår dato
19.02.2016

nærværsprosjekt i flere enn 10 enheter. HMS-stab har en intensjon om å være enda mer proaktiv for å bistå driftsenheter og stabsenheter i nærværarbeidet.

Påførte voldsskader på ansatte i SØ, 2010-2015						
Mål: null påførte voldsskader på ansatte. Kilde: Synergi						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Påførte voldsskader Kategorier: Bitt, spytting, bruk av gjenstand, lugging/slag/spark/kloring, strupe/kveiertak, annet	49	107	83	96	68	99

Påførte voldsskader på ansatte i SØ - per kvartal 2014 og 2015				
	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
2014	20	11	15	22
2015	21	10	32	35

Kommentar påførte voldsskader på ansatte

Det er en økning på 31 registrerte hendelser fra 2014 til 2015. Ca. 80 % av antall hendelser er registrert i psykiatrisk avdeling og voksenhabilitering, seksjonene psykiatrisk akuttmottak, psykosebehandling og sikkerhetsseksjonene. På somatisk område er det registrert 3 hendelser. Tiltak er blant annet å tilby opplæring i forebygging og håndtering av trusler og vold mot ansatte, samt at aktuelle enheter anbefales å gjennomføre risikovurderinger.

Prioritert fokus i HMS-arbeidet siden siste rapportering

- Å bidra til at alle aktuelle enheter har en aktiv HMS Handlingsplan med mål og tiltak i HMS-arbeidet.
- Nærværarbeid gjennom prosjekter og proaktiv oppfølging fra HMS-stab.
- Opplæring og kompetanseutvikling for ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget.
- Ytre miljø: spesielt fokus på reduksjon i matavfall. Månedlig analyse sammen med kjøkkensjefer.