

STYREMØTE 23. mai 2016

Side 1 av 3

Styresak nr.:	28-16	Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr. arkiv:	14/07251		

HMS årsrapport 2015**Sammendrag:**

HMS årsrapport 2015 beskriver overordnet sykehusets organisering og aktiviteter i det systematiske HMS-arbeidet, måloppnåelse på prioriterte HMS målindikatorer og gjennomføring av tiltak i 2015 forankret i HMS-strategi 2015-2020.

Forslag til vedtak:

Styret tar *HMS årsrapport 2015 for Sykehuset Østfold HF* til orientering.

Sarpsborg, den 10.05.2016

Just Ebbesen
administrerende direktør

Vedlegg: HMS årsrapport 2015 for Sykehuset Østfold HF

Styresak nr.: 28-16

1. Administrerende direktørs anbefalinger / konklusjoner

HMS årsrapport er et nytt dokument som overordnet beskriver sykehusets organisering og aktiviteter i det systematiske HMS-arbeidet, samt måloppnåelse og gjennomføring av tiltak forankret i HMS-strategi 2015-2020. Styret anbefales å ta saken til orientering, og gi eventuelle innspill til utvikling av HMS årsrapport som styringsdokument.

2. Faktabeskrivelse

HMS er forkortelse for Helse, Miljø og Sikkerhet.

Arbeidsmiljøet skal i tråd med arbeidsmiljølovens § 1-1 gi full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Arbeidsmiljøloven § 3-1 og internkontrollforskrift for HMS § 5 stiller krav til å dokumentere det systematiske HMS-arbeidet i Sykehuset Østfold (SØ) for alle nivåer. Ledere, medarbeidere, verneombud og tillitsvalgte skal utøve en HMS-praksis i tråd med lovkrav og interne prosedyrer.

Sykehusets *HMS-strategi SØ 2015-2020* som ble vedtatt i ledermøte 09.12.2014 og arbeidsmiljøutvalget 03.02.2015, og behandlet av styret 23.02.2015, angir mål, innsatsområder og tiltak i det systematiske HMS-arbeidet.

HMS årsrapport 2015 er en del av mål- og resultatoppfølgingen i sykehuset og skal:

- Gi en oversikt på måloppnåelse og gjennomføring av tiltak for HMS-arbeidet på foretaksnivå forankret i sykehusets HMS-strategi.
- Være et bidrag til å overvåke og vurdere om det systematiske HMS-arbeidet ved SØ er i tråd med lovkrav og interne prosedyrekrav.

Målgruppen for rapporten er styret, administrerende direktørs ledermøte, ledere, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og kolleger som jobber med HMS, verneombud og tillitsvalgte.

Styret vedtok 23.02.2015 å bli forelagt halvårlig rapport på mål, resultat og gjennomføring av tiltak i tillegg til en kort driftsrapport fra HMS-området i hvert styremøte. Styret behandlet *HMS halvårsrapport 2015* den 14.09.2015.

HMS årsrapport 2015 ble behandlet i arbeidsmiljøutvalget 26.04.2016 og i administrerende direktørs ledermøte 10.05.2016.

Styrets føringer om strategisk helhet

Styrets føring om en helhetlig strategisk tilnærming for HMS i SØ ivaretas jf. styrets vedtak 15.09.2014 i sak 54-14 (*Sikkerhetsstrategi Sykehuset Østfold 2014-2019*):

«Styret bifaller administrerende direktørs anbefaling om at Sykehuset Østfolds strategiske arbeid med Helse, indre og ytre Miljø og Sikkerhet (HMS), skal fremstå som en helhet i fremtidige strategiske prosesser og styringsdokumenter.»

Styresak nr.: 28-16

Måloppnåelse for prioriterte HMS-mål

Prioriterte HMS målindikatorer								
	Måleindikator	Mål						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prioriterte	1. Sykefravær i %	7,5 ¹	7,5	7,5	7,0	6,5	6,5	6,5
	2. Avfallssorteringsgrad i %	45	50	50	- ²	-	-	-
	3. Påførte voldsskader på ansatte	-	0	0	0	0	0	0
	4. Andel enheter med aktive HMS handlingsplaner (%)	-	90	100	100	100	100	100
Braker	5. Klinisk virksomhet og stabers «kundetilfredshet» med HMS-stabs tjenester			Min. 4,5 i brukertilfredshet på en skala 1-6 hvor 6 er svært tilfreds, og 1 er svært lite tilfreds (årlig måling)				

- Jf. årsrapportens punkt 3.3 ble målet for sykefraværet på 7,5 % nådd i 2015.
- Målet for en avfallssorteringsgrad på 50 % ble ikke nådd (årsrapportens punkt 3.4).
- Det er i 2015 registrert 81 påførte voldsskader på ansatte hvor målet er null skader (punkt 3.5). Nye tiltak fra 2016 er 1) månedlig analyse av utviklingen med involvering av ledere og verneombud ved psykiatrisk avdeling og voksenhabilitering hvor ca. 80 % av hendelsene er registrert, 2) et åpent tilbud om opplæring i «forebyggende terapeutisk konflikthåndtering» som tilbud for alle enheter og 3) økt fokus på risikovurderinger.
- 65 % av sykehusets enheter har aktive HMS handlingsplaner med mål og tiltak per 31.12.15. Det er svak måloppnåelse og ikke i tråd med lovkrav og interne krav. Til tross for stort fokus på HMS handlingsplan med tilbud om bistand og opplæring har det i begrenset grad skjedd en positiv utvikling i 2015. Det er iverksatt tiltak for bedre måloppnåelse i 2016.
- Måling av «kundetilfredshet» på leveranser fra HMS stab viser en snittscore fra 4,8 til 5,5 hvor målet er 4,5 med 6 som beste score (punkt 4.11).

I hovedsak er planlagte tiltak gjennomført jf. årsrapportens punkt 4.10.

3. Administrerende direktørs vurderinger

Det utøves mye godt praktisk og systematisk HMS-arbeid i SØ. Samtidig har sykehuset et betydelig forbedringspotensial og HMS-fokuset må opprettholdes. Det er spesielt tre gode grunner til å satse på godt HMS-arbeid:

- Å sikre et fullt ut trygt og helsefremmende arbeidsmiljø er lovpålagt.
- SØ har som arbeidsgiver en etisk forpliktelse til å ta godt vare på sine medarbeidere og ledere.
- En trygg og trivelig arbeidsplass med arbeidsglede hos medarbeidere og ledere gir lavere sykefravær, bedre arbeidsmiljø, bedre lagfølelse og totalt sett bedre resultater for virksomheten (kilde: Arbeidsforskningsinstituttet).

For sykehuset betyr dette økt kvalitet i pasientbehandlingen, økt pasientsikkerhet og totalt sett mer fornøyde pasienter og pårørende og et godt omdømme.

¹ Sykefravær pr 31.12.2014 var for hele SØ 7,5 %.

² 2012 var basisår når målet ble satt. Det settes nye mål fra 2017 med 2016 som basisår.