

STYREMØTE 19. september 2016

Side 1 av 3

Styresak nr.:	52-16	Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr. arkiv:	14/07251		

Statusrapport HMS-strategi SØ 2016-2020 per 30.06.2016**Sammendrag:**

Statusrapporten beskriver status for måloppnåelse på prioriterte HMS målindikatorer og gjennomføring av tiltak på foretaksnivå per 30.06.2016. Statusrapporten er et bidrag til å vurdere om det systematiske HMS-arbeidet ved Sykehuset Østfold er i tråd med lovkrav og interne krav.

Forslag til vedtak:

Styret tar «Statusrapport HMS-strategi SØ 2016-2020 per 30.06.2016» til orientering.

Sarpsborg, 05.09.2016

Just Ebbesen
administrerende direktør

Vedlegg: Statusrapport HMS-strategi 2016-2020 for Sykehuset Østfold per 30.06.2016

Styresak nr.: 52-16

1. Administrerende direktørs anbefalinger / konklusjoner

Med bakgrunn i sykehusets ambisjoner i HMS-strategi SØ 2016-2020 er statusrapporten et viktig verktøy i mål- og resultatoppfølgingen på foretaksnivå. Styret anbefales å ta saken til orientering, samt gi eventuelle innspill til utvikling av statusrapporten som styringsdokument.

2. Faktabeskrivelse

HMS er forkortelse for Helse, Miljø og Sikkerhet.

Arbeidsmiljøet skal, jf. arbeidsmiljølovens (aml) § 1-1, gi full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Aml § 3-1 og internkontrollforskrift for HMS § 5 stiller krav til å dokumentere det systematiske HMS-arbeidet i Sykehuset Østfold for alle nivåer. Ledere, medarbeidere, verneombud og tillitsvalgte skal utøve en HMS-praksis i tråd med lovkrav og interne prosedyrer.

Sykehusets *HMS-strategi Sykehuset Østfold 2015-2020* ble først vedtatt i ledermøte 09.12.2014 og arbeidsmiljøutvalget 03.02.2015, samt behandlet og bifalt av styret 23.02.2015. HMS-strategien angir mål, innsatsområder og tiltak i det systematiske HMS-arbeidet.

HMS-strategi SØ 2016-2020 er tilgjengelig i Sykehuset Østfolds elektroniske kvalitetssystem (EK) og på SØs intranett.

Statusrapporten er en del av mål- og resultatoppfølgingen i sykehuset og skal:

- Gi en oversikt på måloppnåelse og gjennomføring av tiltak for HMS-arbeidet på foretaksnivå forankret i sykehusets HMS-strategi.
- Være et bidrag til å overvåke og vurdere om det systematiske HMS-arbeidet ved Sykehuset Østfold er i tråd med lovkrav og interne prosedyrekrav.

Målgruppen for statusrapporten er styret, administrerende direktørs ledermøte, ledere, arbeidsmiljøutvalget (AMU), kolleger som jobber med HMS, verneombud og tillitsvalgte. Ved eksterne tilsyn fremlegges HMS-strategien og siste statusrapport overfor tilsynsmyndigheten.

Styret vedtok 23.02.2015 å bli forelagt halvårlig rapport på mål, resultat og gjennomføring av tiltak i tillegg til en kort driftsrapport fra HMS-området i hvert styremøte. Styret behandlet *HMS halvårsrapport 2015* den 14.09.2015. HMS årsrapport for 2015 ble behandlet av styret den 23.05.2016, etter godkjenning i arbeidsmiljøutvalget 26.04.2016 og administrerende direktørs ledermøte 10.05.2016.

Styrets føringer om strategisk helhet

Styrets føring om en helhetlig strategisk tilnærming for HMS i Sykehuset Østfold ivaretas jf. styrets vedtak 15.09.2014 i sak 54-14:

«Styret bifaller administrerende direktørs anbefaling om at Sykehuset Østfolds strategiske arbeid med Helse, indre og ytre Miljø og Sikkerhet (HMS), skal fremstå som en helhet i fremtidige strategiske prosesser og styringsdokumenter.»

Statusrapport per 30.06.2016 behandles i arbeidsmiljøutvalget 06.09.2016, møte med foretakstillitsvalgte 07.09.2016 og sykehusledermøte 13.09.2016.

Styresak nr.: 52-16

Måloppnåelse for prioriterte HMS-mål per 30.06.2016

Prioriterte HMS målindikatorer								
	Måleindikator	Mål						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prioriterte	1. Sykefravær i %	7,5 ¹	7,5	7,5	7,0	6,5	6,5	6,5
	2. Avfallssorteringsgrad i %	45	50	50	- ²	-	-	-
	3. Påførte voldsskader på ansatte	-	0	0	0	0	0	0
	4. Andel enheter med aktive HMS handlingsplaner (%)	-	90	100	100	100	100	100
Bruker-tilfredshet	5. Klinisk virksomhet og stabers «kundetilfredshet» med HMS-stabs tjenester			Min. 4,5 i brukertilfredshet på en skala 1-6 hvor 6 er svært tilfreds, og 1 er svært lite tilfreds (årlig måling)				

- Jf. rapportens punkt 2.2 var sykefraværet på 7,2 %, en positiv utvikling for 2016.
- Jf. rapportens punkt 2.3 var avfallssorteringsgrad på 42 %, vesentlig under et ambisiøst mål på 50 % som ble satt i 2012. Målet revurderes fra 2017.
- Jf. rapportens punkt 2.4 er det registrert 52 påførte voldsskader på ansatte, en økning på 11 hendelser fra første halvår 2015 (27 %). Målet er null skader. Nye tiltak fra 2016 er 1) månedlig analyse av utviklingen med involvering av ledere og verneombud ved psykiatrisk avdeling og voksenhabilitering hvor vel 80 % av hendelsene er registrert, 2) et åpent tilbud om opplæring i «forebyggende terapeutisk konflikthåndtering» som tilbud for alle enheter og 3) økt fokus på risikovurderinger.
- Jf. rapportens punkt 2.5 har ca. 70 % av sykehusets enheter aktive HMS handlingsplaner med mål og tiltak per 02.09.16. Det er svak måloppnåelse og ikke i tråd med lovkrav og interne krav. Det har vært stort fokus på HMS handlingsplan med tilbud om bistand og opplæring for ledere, verneombud og tillitsvalgte. En forventer måloppnåelse innen 31.12.2016.
- Jf. rapportens punkt 2.6 viser måling av «kundetilfredshet» meget god måloppnåelse på leveranser fra HMS-stab med snittscore fra 5,0 til 5,5. Målet er 4,5 med 6 som beste score.

I hovedsak er planlagte tiltak gjennomført jf. rapportens punkt 3.

3. Administrerende direktørs vurderinger

Det utøves mye godt praktisk og systematisk HMS-arbeid i Sykehuset Østfold. Samtidig har mange enheter et betydelig forbedringspotensial og HMS-fokuset må opprettholdes. Det er spesielt tre gode grunner til å satse på godt HMS-arbeid:

- Å sikre et fullt ut trygt og helsefremmende arbeidsmiljø er lovpålagt.
- Sykehuset Østfold har som arbeidsgiver en etisk forpliktelse til å ta godt vare på sine medarbeidere og ledere.
- En trygg og trivelig arbeidsplass med arbeidsglede hos medarbeidere og ledere gir lavere sykefravær, bedre arbeidsmiljø, bedre team-/lagfølelse og totalt sett bedre resultater for virksomheten (kilde: Arbeidsforskningsinstituttet).

For sykehuset betyr dette økt kvalitet i pasientbehandlingen, økt pasientsikkerhet og totalt sett mer fornøyde pasienter og pårørende og et godt omdømme.

¹ Sykefravær per 31.12.2014 var for hele SØ 7,5 %.

² 2012 var basisår når målet ble satt. Det settes nye mål fra 2017 med 2016 som basisår.