

Styresak nr.:	76-16	Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr. arkiv:	16/04046		

Utviklingsplan Sykehuset Østfold – prosess og arbeidsform

Sammendrag:

Alle helseforetak skal utarbeide en utviklingsplan med tidsperspektiv 10-15 år. I saken beskrives en foreløpig skisse for Sykehuset Østfolds arbeid med planen.

Forslag til vedtak:

Styret tar redegjørelsen om arbeidet med utviklingsplan i Sykehuset Østfold til orientering.

Sarpsborg, den 01.11.2016

Just Ebbesen
administrerende direktør

Vedlegg: Veileder for arbeidet med utviklingsplaner

Styresak nr.: 76-16

1. Administrerende direktørs anbefalinger / konklusjoner

Administrerende direktør anbefaler styret å ta redegjørelsen om arbeidet med Utviklingsplan for SØ til orientering.

2. Faktabeskrivelse

Bakgrunn

Som del av oppfølging av Nasjonal helse- og sykehusplan, skal alle helseforetakene utarbeide utviklingsplan, jamfør protokoll fra foretaks møte i Sykehuset Østfold 8. juni 2016 (behandlet i styret 20. juni 2016).

Hensikten med utviklingsplanen er å møte befolkningens behov for helsetjenester i fremtiden. Utviklingsplanen er en samlet plan som skal sørge for at underliggende planer støtter opp om et overordnet, felles formål.

Planhorisonten er 10-15 år.

Arbeidet med utviklingsplanen skal skje i åpenhet, og involvering og kommunikasjon er viktig.

Kommunene skal involveres i arbeidet. Brukermedvirkning og medvirkning fra tillitsvalgte skal ivaretas.

Sykehuset Østfold tar sikte på at utkast til utviklingsplan kan legges frem for styret i desember 2017, med påfølgende høringsrunde til kommunene i Østfold. Endelig behandling i styret i mars 2018.

Veileder for arbeidet med utviklingsplaner følger vedlagt.

Utviklingsområder

Sykehuset Østfold vil i utgangspunktet ha følgende utviklingsområder i sin utviklingsplan:

1. Samhandling med kommunene / primærhelsetjenesten
2. Sikre økonomisk bærekraft for å gjøre fremtidige investeringer mulig
3. Etablere stråleterapi
4. Fremtidig sykehusstruktur – ett sykehus
5. Øke opptaksområdet, og derigjennom sikre økonomisk bærekraft og kompetanse
6. Bedre og mer effektiv funksjonsfordeling mellom områdesykehusene
7. Tjenesteinnovasjon

Organisering av arbeidet med utviklingsplan

Administrerende direktør er eier av planprosessen.

Styresak nr.: 76-16

Administrerende direktør har oppnevnt en arbeidsgruppe som har fått i oppdrag å koordinere og sammenfatte Sykehuset Østfolds utviklingsplan. Arbeidsgruppen ledes av fagdirektør Helge Stene-Johansen. Dessuten inngår spesialrådgiver Vigdis Velgaard, samhandlingssjef Odd Petter Nilsen, kommunikasjonssjef Bjørn Hødal og rådgiver Trond Birkestrand fra utviklingsenheten i arbeidsgruppen.

Gruppens sammensetning gjenspeiler behovet for involvering av primærhelsetjenesten og andre interessenter, kravet om kommunikasjonsplan og egne internettsider og muligheten for å benytte utredninger fra planleggingen av nytt østfoldsykehus. Arbeidsgruppen må dessuten i stor grad hente innspill fra andre fagmiljøer i og utenfor Sykehuset Østfold.

Det skal utarbeides en interessentanalyse, og på bakgrunn av denne skal det utarbeides kommunikasjonsplan og det etableres egen nettside.

Brukerutvalget og foretakstillitsvalgte involveres gjennom sine faste møtestrukturer i Sykehuset Østfold.

Kommunene og fastlegene involveres i arbeidet gjennom de fora som er etablert, og i tråd med anbefalinger fra administrativt samarbeidsutvalg. Administrativt samarbeidsutvalg har hatt arbeidet med utviklingsplan til behandling i to av sine møter. I ett av møtene deltok representanter fra Helse Sør-Øst og orienterte om planarbeidet. Administrativt samarbeidsutvalg anbefaler at kommunene får delta aktivt i sykehusets arbeid med utviklingsplanen. De anbefaler at fastlegene involveres i planarbeidet gjennom kontakt med praksiskonsulentordningen (PKO) og at Samhandlingsutvalg for fastleger (SUFF) høres i prosessen.

Foreløpig tidsplan

- Beskrivelse av planprosessen legges frem for styret 12. desember 2016.
- Arbeidsgruppen etableres i november 2016.
- Interessentanalyse og kommunikasjonsplan utarbeides innen 15. januar 2017 og denne legges frem for administrativt samarbeidsutvalg, brukerutvalget og foretakstillitsvalgte i Sykehuset Østfold.
- Kapittel 2 (nåsituasjonen), 3 (overordnede strategier og føringer) og 4 (utviklingstrekk og framskrivning) utarbeides i løpet av våren 2017.
- Delutredninger legges frem for interessentene våren 2017 (dialogmøte), og danner grunnlag for videre arbeid med mål bilde, tiltak og organisering for pasientens helsetjeneste (kapittel 6).
- Kapittel 6 ferdigstilles og utkast til utviklingsplanen sammenfattes og legges frem for styret i november-desember 2017.
- Styret sender forslag til utviklingsplan på høring til aktuelle interessenter. Høringsfristen er 1. april 2018.
- Styret vedtar utviklingsplan for SØ våren 2018.

Styresak nr.: 76-16

3. Administrerende direktørs vurderinger

Proessen for arbeidet med utviklingsplan for SØ må gjenspeile det faktum at vi allerede har vært gjennom en omfattende utviklingsperiode med stor grad av involvering i forbindelse med bygging av nytt sykehus. Vi er nå inne i en konsolideringsfase hvor hovedinnsatsen er innrettet mot å tilpasse driften og økonomien til det vedtatte konseptet på Kalnes og i Moss.

Samtidig er det viktig å rette blikket fremover, og blant annet ha en langsiktig plan for utviklingen av den fremtidige strukturen innen både somatikk, psykisk helsevern og rustjenester. Blant annet vil bygningsmessige forhold, tilgang på kompetanse, teknologisk utvikling og fremtidig tilgang på investeringsmidler være elementer som kan påvirke fremtidig struktur.

Arbeidsgruppen har allerede startet sitt arbeid blant annet med en interessentanalyse. Det er nødvendig med økt og målrettet innsats for å bedre folkehelsen for Østfolds befolkning. Dette vil inngå som element i utviklingsplanen, og det er tatt et initiativ overfor Østfold fylkeskommune med tanke på et mulig samarbeid innen dette området.

Styret vil holdes løpende orientert om det videre arbeidet med utviklingsplanen.