

## Driftsorienteringer fra administrerende direktør

### Møte i Administrativt samarbeidsutvalg (ADMS) 7. september 2017

#### Revisjon av retningslinje 14 - Rutine for gjensidig hospiteringsordning

Administrativt samarbeidsutvalg har forenklet retningslinje 14 for at den skal bli benyttet i større grad enn hittil. Administrativt samarbeidsutvalg var også enige om å eventuelt benytte samhandlingsmidler i forhold til hospitering, utarbeide hospiteringspakker og eventuelt forplikte nøkkelpersonell til å hospitere. Administrativt samarbeidsutvalg ønsker en ny sak hvor en ser på en målrettet, gjensidig hospitering.

#### Revisjon av retningslinje 15 - Rutine for pasient med behov for følgepersonell ved innleggelse i SØ

I forbindelse med revisjon av Retningslinje 15 har en arbeidsgruppe sett på behov for endringer. P.g.a. mange konflikter på dette området, var det ønskelig med avklaringer og klare definisjoner. Administrativt samarbeidsutvalg vil evaluere retningslinjen med en evt. påfølgende ny revisjon etter ett år. Administrativt samarbeidsutvalg vil sette ned et eget utvalg som ser på problematikken rundt følgepersonell ved polikliniske undersøkelser.

#### Revisjon av retningslinje 2 - Helhetlige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester til pasienter og brukere med behov for koordinerte tjenester

Retningslinjen har blitt revidert og det er gjort noen små endringer. Bl.a. har det kommet inn et punkt om at kommunen i samarbeid med pasient/pårørende/verge skal vurdere hvilke verktøy det er hensiktsmessig å benytte i den aktuelle saken.

#### Revisjon av retningslinje 3 - Innleggelse i SØ

Retningslinjen har vært gjenstand for en gjennomgang, men det fremkom ikke behov for endringer i selve retningslinjen. SØ ble bedt om å se på talemeldingen som benyttes til rådgivningstelefonen, da det er noe forvirring knyttet til rådgivningstelefon kontra innleggelsestelefon.

#### Ny spesialistutdanning for leger – Felles kompetansemodul (FKM)

Administrativt samarbeidsutvalg går inn for at SØ og kommunehelsetjenesten følger anbefalingene fra Helsedirektoratet over hvem som godkjenner læringsmålene i Felles kompetansemodul.

#### Kvalitetsforbedring i pasientforløp

I tråd med signalene fra Partnerskapsmøtet ønsker Administrativt samarbeidsutvalg å nedsette en prosjektgruppe som skal se på pasientforløp og mulighet for forbedringer med bakgrunn i nasjonale kvalitetsindikatorer. Administrativt samarbeidsutvalg utsatte beslutningen i denne saken da det er ønskelig å avstemme dette arbeidet med Folkehelseprosjektet i SØ.

#### Klinisk ernæringsfysiologi i Østfold

Etter innspill fra sykehusledermøtet i SØ og med utgangspunkt i rapport fra Helsedirektoratet var Administrativt samarbeidsutvalg invitert til å drøfte hvordan en i fellesskap kan tilnærme seg problematikken knyttet til underernæring hos pasienter i sykehus/sykehjem. Det ble vist til at kommunen er opptatt av ernæring og arbeider med dette på flere nivåer. Videre ble det vist til at oppfølging av enkeltpasienter faller inn under veiledningsplikten. Saken ble tatt til orientering.

Vår dato  
11.09.2017

### Uførestatistikk fra KLP

På bakgrunn fra spørsmål fra styret til KLP under temasak i forrige styremøte, har KLP oversendt oversikten nedenfor.

Her er sammenligning med region Østfold.

#### Fellesordningen – kommunal sektor:

Dato	Gj.snitts- alder	Gj.snitt aktuell deltid	Uføreandel	Uføreandel per årsverk	Kvinneandel	Aktive
31.12.2012	45,51	82,20%	16,11%	12,85%	81,07%	11 791
31.12.2013	44,03	69,10%	15,95%	12,81%	79,37%	15 005
31.12.2014	43,77	69,98%	16,11%	12,80%	78,83%	15 113
31.12.2015	43,66	69,83%	15,40%	12,08%	78,57%	15 190
31.12.2016	43,44	70,65%	13,09%	11,47%	78,30%	15 472

#### Fellesordningen – Sykehuset Østfold:

Dato	Gj.snitts- alder	Gj.snitt aktuell deltid	Uføreandel	Uføreandel per årsverk	Kvinneandel	Aktive
31.12.2012	46,11	86,36%	20,44%	16,01%	76,19%	2 562
31.12.2013	45,89	87,42%	19,81%	15,39%	75,24%	2 557
31.12.2014	45,70	87,53%	19,69%	15,06%	75,59%	2 605
31.12.2015	44,52	85,84%	16,37%	12,60%	74,22%	2 754
31.12.2016	44,73	84,22%	16,27%	12,80%	74,40%	2 754

#### Sykepleierordningen – kommunal sektor:

Dato	Gj.snitts- alder	Gj.snitt aktuell deltid	Uføreandel	Uføreandel per årsverk	Kvinneandel	Aktive
31.12.2012	43,90	85,29%	9,61%	7,06%	92,73%	1 994
31.12.2013	43,92	84,35%	8,97%	6,61%	92,68%	2 117
31.12.2014	44,20	85,07%	9,42%	6,85%	92,77%	2 158
31.12.2015	44,41	86,11%	9,63%	6,86%	93,02%	2 192
31.12.2016	44,07	85,25%	9,13%	6,58%	92,83%	2 329

#### Sykepleierordningen – Sykehuset Østfold:

Dato	Gj.snitts- alder	Gj.snitt aktuell deltid	Uføreandel	Uføreandel per årsverk	Kvinneandel	Aktive
31.12.2012	44,78	84,72%	10,14%	7,10%	89,68%	1 734
31.12.2013	44,78	84,69%	10,71%	7,50%	89,10%	1 725
31.12.2014	44,84	85,98%	11,03%	7,58%	88,84%	1 765
31.12.2015	44,55	86,46%	10,37%	7,02%	89,26%	1 853
31.12.2016	44,19	84,91%	9,86%	6,84%	88,51%	1 967